



نرسـم آفاق الغد

التقرير السنوي 2025





صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله

01

عن البلاد

من نحن	10
تاريخنا	12
لمحة عن البلاد	14
أبرز الجوائز والتكريمات 2025	16
استراتيجيتنا	18
فرصة استثمارية واعدة	22
كلمة رئيس مجلس الإدارة	24
كلمة الرئيس التنفيذي	28
رؤية المملكة 2030	32

02

المراجعة الاستراتيجية

أبرز أحداث العام	38
أعضاء مجلس الإدارة	40
أعضاء الإدارة التنفيذية	42
النموذج التشغيلي	44
أصحاب المصلحة	48
معلومات المستثمرين	49
نبذة عن السوق	56

03

المراجعة التشغيلية

المراجعة المالية	62
مجموعات وقطاعات الأعمال والأنشطة الرئيسية للبنك وشركاته التابعة	69
كفاية رأس المال	71
ملخص العمليات التشغيلية	77
التحول الرقمي والابتكار	86
تجربة العملاء	90
أمن المعلومات	92
الخدمات المشتركة	96
قطاع التقنية	100
رأس مالنا البشري	104
الاستدامة	110
المسؤولية المجتمعية	118
الشركات التابعة	124

04

الحوكمة

الحوكمة	134
حوكمة مجلس الإدارة	136
لجان مجلس الإدارة	172
المكافآت والتعويضات	194
الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2025م	204
وسائل التواصل مع المساهمين	210
الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالبنك	214
المراجعة الداخلية	216
الالتزام ومكافحة الجرائم المالية	218
سياسات الموارد البشرية	219
مدونة مبادئ وقواعد السلوك المهني والأخلاقي	220
برنامج أسهم الموظفين	221
الغرامات المفروضة على البنك من قبل الجهات الإشرافية والتنظيمية	222
المدفوعات النظامية المستحقة	225
المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر	230
الإدارة المالية والالتزام	233
المخاطر الحالية والمستقبلية	274
استمرارية الأعمال	282
الالتزام بلائحة حوكمة الشركات	282
إقرارات مجلس الإدارة	283



نرسم آفاق الغد

يجسد شعار
«نرسم آفاق الغد»
توجه البنك نحو
تحويل ابتكارات
اليوم إلى فرص
الغد، ويعكس
مسارًا من التقدم
القائم على الغاية
والمعنى.

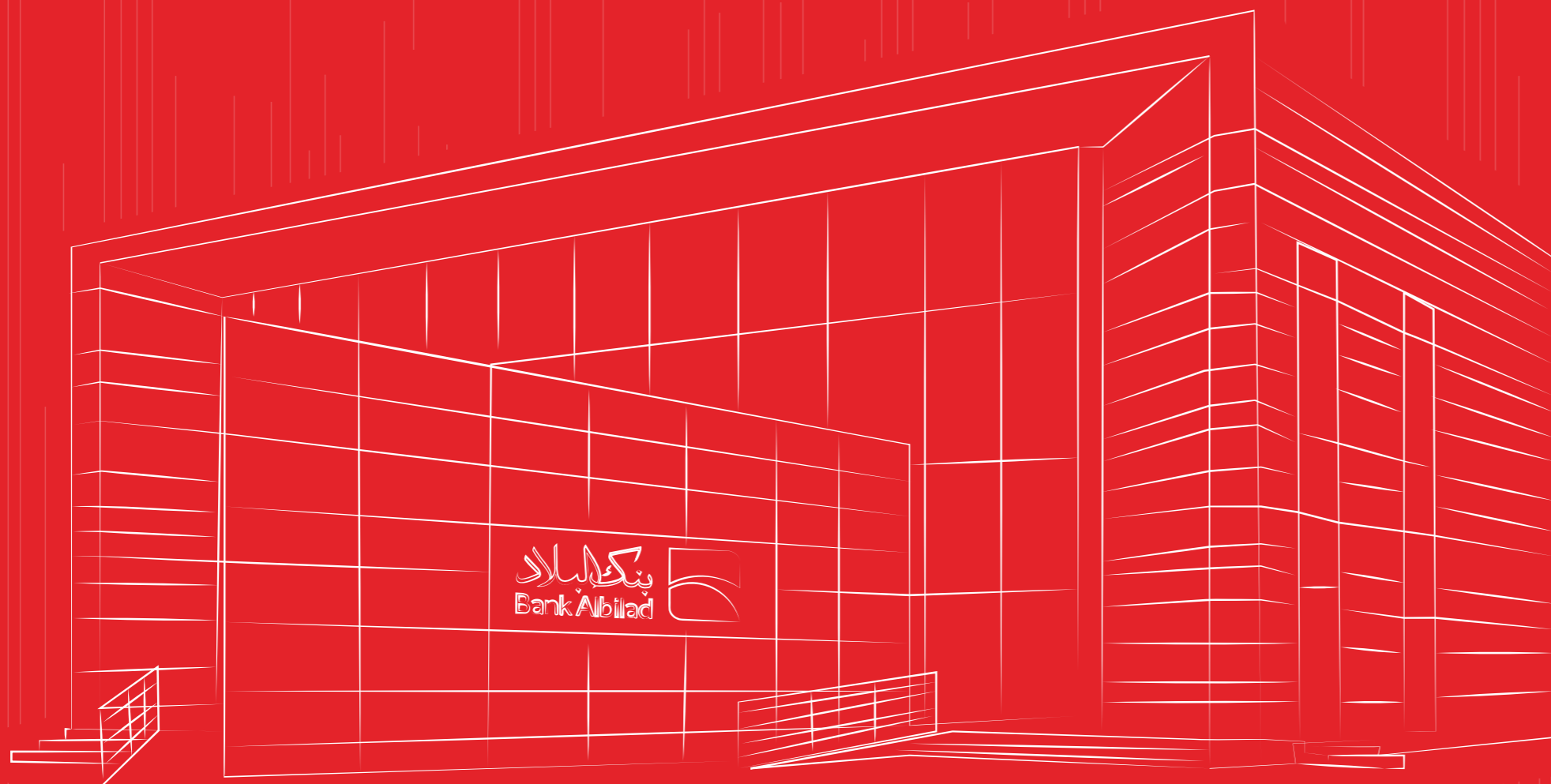
ويؤكد هذا الشعار التزام البنك بوضع احتياجات العميل في صميم أعماله، وتضمين التقنيات الآمنة والمتقدمة ضمن نموذج التشغيلي، وترجمة الرؤى إلى حلول مصرفية متاحة ومتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، تخدم العملاء وقطاع الأعمال والمجتمع.

**وانطلاقًا من منظومة
حوكمة راسخة والتزام
مستمر بمبادئ
الاستدامة، يواصل
البنك تصميم تجارب
مصرفية تتسم
بالبساطة والفعالية
والشمولية.**

وتُسهم البيانات والقدرات الرقمية في تعزيز جودة كل نقطة تواصل مع العملاء، فيما تسهم الشراكات الموثوقة والبنية التحتية المرنة في توسيع نطاق المنتجات والارتقاء بمستوى الخدمة. وبهذا النهج، يعزز البنك النمو، ويدعم الشمول المالي، ويسهم في تحقيق مستهدفات التحول الوطني للمملكة.

ويشكل هذا الشعار الإطار الجامع لمضامين التقرير عبر مختلف المحاور، بما في ذلك رأس المال البشري والثقافة المؤسسية، وتجربة العملاء، وإدارة المخاطر والحوكمة والرقابة الداخلية، والاستدامة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات (ESG)، والشركات التابعة، موضحًا كيف يسهم التنفيذ المنضبط وكفاءة التخطيط المستقبلي في تشكيل إمكانات جديدة لمستقبل القطاع المالي. ويواصل البنك مسيرته بثقة نحو مشهد مالي أكثر ديناميكية وشفافية وجاهزية للمستقبل، محققًا قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة والاقتصاد ككل.

مصرفية تسهم في صناعة التقدم



01
من نحن

من نحن

بنك البلاد، شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب مرسوم ملكي عام 1425 هـ (الموافق 2004م) ويبلغ رأس ماله حالياً 15 مليار ريال. ويقع مقره الرئيسي في الرياض، وتبلغ عدد فروع 108 فرعاً منتشرة في جميع أنحاء المملكة، وهو مدرج (تحت رمز 1140 ALBILAD في تداول السعودية، ويقدم البنك لعملائه من الأفراد والشركات خدمات ومنتجات مصرفية متوافقة مع الشريعة الإسلامية، إضافة إلى ما يوفره من دعم لقطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة، من خلال مراكز متخصصة في عدد من مدن المملكة.



رأس المال المدفوع

15 مليار ريال

شبكة الفروع

108 فرع

رمز التداول

ALBILAD 1140
(تداول السعودية)

المقر الرئيسي

الرياض، المملكة
العربية السعودية



تاريخنا

**تأسس البنك عام 2004،
حيث كان البنك الحادي عشر
في المملكة.**

وقد شملت قائمة المساهمين الرئيسيين في البنك ثمانية من أبرز أصحاب شركات ومؤسسات الصرافة في المملكة: شركة محمد وعبد الله السبيعي للصرافة، ورثة عبد العزيز بن سليمان المقيرن، مؤسسة الراجحي التجارية للصرافة، مؤسسة الراجحي للتجارة،

مؤسسة محمد صالح صيرفي، مؤسسة عبدالمحسن صالح العمري، شركة يوسف عبد الوهاب نعمة الله للصرافة، شركة علي هزاع وشركاه للتجارة العامة والصرافة، وقدم المساهمون ما قيمته مليار ونصف مليار ٢ من رأس مال البنك، فيما تم طرح مليار ونصف مليار ٢ للاكتتاب العام، وقد استفاد البنك من الخبرة الكبيرة والمتنوعة للمساهمين الرئيسيين.

منذ الإدراج، توسعت أعمال البنك بشكل كبير من خلال الودائع والتمويل والتحويلات المالية. حيث يملك البنك كلا من شركة البلاد للاستثمار (البلاد المالية) والتي تتولى تنفيذ أنشطة الاستثمار وإدارة الأصول، وشركة البلاد العقارية التي تباشر إجراءات التسجيل المتعلقة بالضمانات العقارية التي يحصل عليها البنك من عملائه، بالإضافة إلى شركة إنجاز لخدمات المدفوعات، المرخصة بالكامل من قبل البنك المركزي السعودي حيث تتولى نشاط المدفوعات، وشركة دفعة للتمويل تحت الترخيص وشركة الحلول المالية للاستثمار.

**قدم المساهمون
الرئيسيون ما قيمته مليار
ونصف مليار ريال من
رأس مال البنك فيما تم
طرح مليار ونصف مليار
ريال للاكتتاب العام في
عام 2004**

العائد على متوسط حقوق المساهمين

2024	2025
17.3%	17.1%

ربحية السهم

2024	2025
1.88	1.99

أبرز الإنجازات التشغيلية

زيادة بنسبة 143% في المعاملات المصرفية المفتوحة

شكّلت المعاملات الرقمية 61% من إجمالي حجم المعاملات في شركة إنجاز نهاية العام

إطلاق تطبيق البلاد الجديد وتطبيق علاقات المستثمرين

108 فرع في جميع أنحاء المملكة

+3,650 موظفًا

أبرز مؤشرات الاستدامة

إعادة تدوير ما يزيد على 4,25 أطنان من النفايات

5,585 فرصة تدريبية

50%+ من أعضاء مجلس الإدارة أعضاء مستقلون

الحفاظ على أكثر من 29,715 جالونًا من المياه

الحفاظ على أكثر من 72 شجرة

استفادة أكثر من 29,000 فرد في مختلف مناطق المملكة عبر السلة الرمضانية لبنك البلاد

الفوز بالجائزة الذهبية للمسؤولية المجتمعية للشركات للمرة الثانية

خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بأكثر من 4,25 طن

لمحة عن البلاد

أبرز الإنجازات المالية

صافي الدخل بعد الزكاة

2024	2025
2,807 مليون	3,049 مليون

إجمالي حقوق الملكية

2024	2025
16,693 مليون	21,356 مليون

صافي التمويل

2024	2025
109,304 مليون	122,188 مليون

ودائع العملاء

2024	2025
121,776 مليون	132,879 مليون

أبرز الجوائز والتكريمات 2025

جائزة التميّز في
التثقيف المالي
لعام 2025 من
Global Brands
(Magazine)



جائزة أفضل مزود للخدمات
المصرفية الرقمية في
المملكة العربية السعودية
لعام 2025 من (Global
Brands Magazine)



الحصول على جائزة المسؤولية
المجتمعية للشركات - الفئة
الذهبية للمرة الثانية من وزارة
الموارد البشرية



فوز بطاقة ترافل باس
بجائزة أفضل
منتج مبتكر لعام 2025 من
شركة (VISA)

جائزة أفضل علامة
تجارية مصرفية
متوافقة مع
الشريعة الإسلامية
في المملكة
لعام 2025 من
Global Brands
(Magazine)

جائزة التميّز في
الحلول المالية
الإسلامية
في المملكة
لعام 2025 من
Global Brands
(Magazine)



الحصول على شهادة مواومة
الذهبية لعام 2025 من هيئة
رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

جائزة أفضل رئيس تنفيذي
للمنشآت الكبيرة من وزارة
الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية

جائزة نخبة رواد وشركاء
السلامة والصحة المهنية
للمنشآت الكبيرة والعملاقة
من وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

Forbes

إدراج البنك ضمن أفضل 100
شركة في الشرق الأوسط
حسب تصنيف فوربس 2025

تصنيف البنك ضمن أفضل
10 علامات تجارية في مجال
المسؤولية المجتمعية
بالمملكة العربية السعودية
وفق فوربس 2025

استراتيجيتنا

رؤيتنا

أن نكون الخيار الأفضل في تقديم الحلول المصرفية الإسلامية المبتكرة.

رسالتنا

توظيف رأس مالنا البشري وشبكة فروعنا وقنواتنا المصرفية وتعزيز الاستفادة من التحول الرقمي لتقديم أفضل قيمة تنافسية وأعلى مستويات تجربة العملاء بما يحقق مصالح وتطلعات عملائنا، ومنسوبينا، ومستثمرينا، ومجتمعنا.



قيمنا

المبادرة والابتكار

الاهتمام والمشاركة

الثقة والمسؤولية



أهدافنا

نمو مستدام

مصرفية إسلامية مبتكرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة

الريادة الرقمية

بنك البلاد
Bank Albilad



المراجعة الاستراتيجية

عززت استراتيجية البنك خلال العام 2025 تركيزها على تحقيق قيمة مستدامة للعملاء والمساهمين والمجتمع،

وعمل البنك على تعزيز مركزه المالي لدعم النمو عبر مختلف الدورات الاقتصادية، وتحديث نماذج التشغيل لرفع مستويات السرعة والموثوقية، إلى جانب تطوير تجربة رقمية أكثر أمانًا وسلاسة من خلال أمن قائم على التحليل الذكي ونموذج متقدم لمنشآت التمويل. بالإضافة إلى تطوير الحلول المتوافقة مع الشريعة الإسلامية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، وإدراج المخاطر البيئية ضمن القرارات الائتمانية، وتعزيز قدرات البيانات والتحليلات لدعم التسعير وإدارة المخاطر وجودة الخدمة. ويظل التنفيذ منضبطًا لضمان ارتباط جميع المبادرات بالمخرجات وتحقيق عوائد مستدامة على المدى الطويل.

الركائز الاستراتيجية

نمو مستدام عبر مصرفية الأفراد، ومصرفية الشركات، والخزينة، من خلال تنويع مصادر التمويل وتعزيز رأس المال.	الريادة الرقمية بحيث تصبح كل المنتجات والعمليات وقنوات التواصل أبسط وأكثر أمانًا وذكاءً.	مصرفية إسلامية مبتكرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة لترك أثر ملموس في الاقتصاد.
--	---	---

آلية التنفيذ

من التخطيط إلى التنفيذ مراجعات ربع سنوية، وأهداف وفق منهجية (OKR)، وتتبع النتائج.	ممكّنات الأعمال استخدام البيانات والذكاء الاصطناعي، وأتمتة على نطاق واسع، ومنظومة تقنية أكثر قوة.	الحوكمة والالتزام الالتزام بمتطلبات البنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية، وترسيخ الرقابة الشرعية ضمن عملية التخطيط.
--	---	---

القيمة التي نخلقها

العملاء

تجارب عملاء أسرع وأبسط وأكثر أمانًا.

المساهمون

مرونة الأرباح وتعزيز رأس المال.

الاقتصاد

تمويل الإسكان وتمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة بما يتسق مع رؤية المملكة 2030.

المجتمع

رفع الوعي المالي وترسيخ ممارسات تشغيلية مسؤولة.

**وسيواصل البنك ترسيخ علاقاته مع العملاء،
وتوسيع قدراته الرقمية الآمنة، وتعزيز ريادته في
قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة، بما يضمن
أن تظل خيارات اليوم عاملًا مؤثرًا في تشكيل
إمكانات الغد.**

فرصة استثمارية واعدة

منصة قوية لنمو مستدام قائم على الابتكار

يواصل البنك تقديم فرص استثمارية جاذبة تستند إلى متانة مركزه المالي، والتركيز على تطوير حلول مصرفية موجهة لاحتياجات العملاء، والالتزام بالمصرفية الإسلامية والاستدامة. وقام البنك ببناء قاعدة مرنة وقادرة على تحقيق قيمة مستدامة عبر مختلف الدورات الاقتصادية انطلاقًا من استراتيجية طويلة الأمد تتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

مكانة مالية قوية ومتينة

يعكس الأداء المالي للبنك في عام 2025م أداءً إيجابيًا ونموًا متواصلًا. إذ ارتفعت الإيرادات بنسبة 9% خلال العام لتصل إلى 6,192 مليون ٺ، في حين واصلت مؤشرات الربحية، بما في ذلك ربحية السهم، مسارها التصاعدي. ويسهم تنوع مصادر الدخل، التي تشمل خدمات الأفراد، والشركات، والاستثمار، والخزينة، في تعزيز الاستقرار وتقليل التعرض لتقلبات الأسواق. ويتيح هذا التنوع للبنك التكيف مع المتغيرات السوقية المتسارعة، مع الاستمرار في تحقيق قيمة طويلة الأجل للمساهمين.

تعزيز قاعدة عملاء متنامية

ترتكز قدرة البنك في استقطاب قاعدة عملاء متنامية على تقديم حلول مالية مصممة بعناية، تستجيب لمتطلبات شرائح العملاء المختلفة. ومن خلال القنوات الرقمية المتقدمة، والعروض المتخصصة التي تغطي القطاعات الرئيسية، يعمل البنك على تحسين تجربة العملاء ودعم النمو المستدام. ويواصل البنك تحقيق مؤشرات تفاعل قوية ونمو متوازن في قاعدة العملاء، بما يعكس تنامي الثقة بخدماته وقوة علامته التجارية.

الريادة في الحلول المالية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية

يوصفه أحد البنوك الرائدة في المملكة في تقديم الخدمات المصرفية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، يوفر البنك مجموعة شاملة من المنتجات المبتكرة التي تواكب تطلعات العملاء ومتطلبات السوق المتغيرة. ويتمتع البنك بمكانة متميزة تؤهله للاستفادة من استمرار نمو الاقتصاد السعودي، لا سيما مع تنامي الطلب على التمويل المتوافق مع الشريعة الإسلامية عبر قطاعات الأفراد والشركات والخزينة.

الالتزام بالاستدامة والمصرفية المسؤولة

تُعد مبادئ الاستدامة جزءًا أصيلاً من نموذج أعمال البنك وممارساته في الحوكمة. وتسهم التطويرات المستمرة لأطر الحوكمة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات (ESG) في تعزيز التزام البنك بالمصرفية المسؤولة، وحماية البيئة، وتحقيق الأثر الاجتماعي الإيجابي. وتعكس المبادرات التي يقدمها البنك في مجالات تنمية المجتمع، والتمويل المسؤول، والتميز التشغيلي طموحه في الإسهام الإيجابي في المجتمع، مع الحفاظ على متانة أعماله على المدى الطويل.

فرص استثمارية جاذبة للمستثمرين على المدى الطويل

في ضوء متانة أساسه المالي، واستراتيجيته في الابتكار الرقمي، وريادته في المصرفية المتوافقة مع الشريعة والاستدامة، يقدم البنك فرصًا استثمارية جذابة للمستثمرين على المدى الطويل. ويعزز تركيز البنك المستمر على النمو، والمرونة، وخلق القيمة المسؤولة مكانته لتحقيق عوائد مستدامة خلال السنوات المقبلة.

إذ ارتفعت الإيرادات بنسبة 9% خلال العام
لتصل إلى 6,192 مليون ٺ، في حين واصلت
مؤشرات الربحية، بما في ذلك ربحية السهم،
مسارها التصاعدي.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السيدات والسادة المساهمون، والعملاء الكرام

يشرفني، أصالةً عن نفسي ونيابةً عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، أن أقدم لكم التقرير السنوي للبنك عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م تحت شعار «نرسم آفاق الغد».

ارتفع صافي الدخل بعد الزكاة

9%

ويعكس هذا الشعار قناعتنا بأن دور البنك لا يقتصر على إنجاز أهداف الحاضر فحسب، بل يمتد إلى المستقبل وبناء القدرات الرقمية والتشغيلية التي تضمن استدامة خلق القيمة للأجيال القادمة.

المرونة في ظل التحول

في عام 2025م، أظهر الاقتصاد السعودي مرونة جيدة، حيث واصل الاقتصاد الوطني مساره التصاعدي بثبات رغم التقلبات العالمية على مستوى الاقتصاد الكلي، مدفوعاً بقوة القطاع غير النفطي وتسارع تنفيذ مستهدفات رؤية المملكة 2030. وقد واصل البنك أداءه كأحد المساهمين الرئيسيين في هذه المسيرة الوطنية، من خلال مواءمة أولوياته الاستراتيجية مع المشاريع الكبرى في المملكة، ومبادرات الإسكان، وتمكين قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

الأداء المالي المستدام

يجسد الأداء المالي للبنك خلال عام 2025 نهجنا المنضبط وفاعلية نموذج أعمالنا. فقد ارتفع صافي الدخل بعد الزكاة بنسبة 9% مقارنةً بالعام الماضي، مواصلاً مسار الربحية المستدامة، ليلعب 3,049 مليون ريال. وفي إطار تعزيز متانة المركز المالي ودعم خطط النمو، قام البنك برفع رأس ماله إلى خمسة عشر مليار ريال، إلى جانب إتمام إصدار صكوك رأس مال إضافي من الشريحة الأولى بنجاح. وقد أسهمت هذه الخطوات في تدعيم وتعزيز مركز البنك المالي، إلى جانب توفير مستويات أعلى من السيولة والمرونة المالية، بما يمكن البنك من تمويل محفظة التمويل ودعم مشاركته في المشاريع الكبرى بكفاءة واستدامة.

وقد تحقق ذلك من خلال الاستثمار المستمر في الكفاءات البشرية، وتطوير المنتجات، وتعزيز البنية التقنية، مما أسهم في تسريع النمو، وتحسين تجربة العملاء، ورفع الكفاءة التشغيلية.

التزامنا بالحوكمة والأثر المستدام

يستند تقدمنا إلى حوكمة قوية والتزام راسخ بالاستدامة. وخلال عام 2025م، عزّزنا الممارسات المسؤولة على مستوى البنك، بما يدعم الأولويات الوطنية ويضمن خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.

كما استمر التزامنا تجاه المجتمع، وتجلّى ذلك في توسيع نطاق برنامج #البلاد-مبادرة ليشمل 104 مبادرة، إلى جانب مساهمات ملموسة في جوانب مجتمعية عديدة، بما في ذلك منصة إحسان وصندوق الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين بمبلغ مليون ريال لكل منهما. وتحت مظلة برنامج #البلاد-مبادرة، واصل البنك حضوره الاجتماعي والبيئي عبر مبادرات دعمت آلاف المستفيدين خلال شهر رمضان، ووسّعت نطاق الوعي المالي للجيل الصاعد من خلال مركز البلاد فيرس، وأسهمت في حماية البيئة عبر حملات واسعة لزراعة أشجار المانغروف على امتداد ساحل البحر الأحمر.

ناصر بن محمد السبيعي
رئيس مجلس الإدارة



رؤيتنا للمستقبل

ومع تطلعنا إلى عام 2026م وما بعده من أعوام، سيواصل البنك بمشيئة الله تركيزه على ثلاث ركائز أساسية: الرقابة المنضبطة للمخاطر، والمواءمة الاستراتيجية مع برامج رؤية المملكة، والسعي نحو التميز الرقمي. واستناداً إلى الأسس الرقمية التي عززناها خلال الأعوام الماضية—بما في ذلك تحديث منصات التفاعل مع العملاء وتعزيز البنية التحتية التقنية—والتهيئة لفتح آفاق جديدة في خدمة عملائنا ومجتمعنا.

وفي الختام، أتقدم، نيابةً عن مجلس الإدارة وجميع سفراء وسفيرات البنك، بأسمى آيات الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين وصاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظهما الله ورعاهم وسدد خطاهم على دعمهما المتواصل وقيادتهما الحكيمة التي تسهم

في تعزيز التنمية والازدهار. كما نتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى وزارة المالية ووزارة التجارة والبنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية على جهودهم الدؤوبة في دعم استقرار القطاع المالي.

ومع بداية دورة جديدة لمجلس الإدارة اعتباراً من أبريل 2025م، نتقدم بخالص الشكر والتقدير للأعضاء المنتهية عضويتهم على ما قدّموه من جهود وإسهامات، ونرحب بالأعضاء المعينين في الدورة الحالية، الذين ستسهم خبراتهم ورؤيتهم في دعم مسيرتنا المتواصلة نحو الحوكمة الرشيدة والنمو المستدام.

**وأخيراً، نوجّه جزيل الشكر إلى عملائنا
ومساهميننا وشركائنا على ثقتهم
ودعمهم المستمر، الذي يلهمنا لمواصلة
الابتكار والتميز.**

كلمة الرئيس التنفيذي

السيدات والسادة، المساهمون والعملاء الكرام،

عملنا خلال عام 2025م على تدعيم أسسنا، وتعميق ثقة العملاء، ودفع مسيرة الريادة الرقمية، مسترشدين دائماً برؤيتنا ومتوافقين مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

منصة أقوى لخلق القيمة

توسعت محفظة التمويل لدينا بنسبة

12%

لتبلغ

122,188 مليون ريال

في عام 2025م، ترجم البنك طموحاته الاستراتيجية إلى نتائج مالية قوية. فقد حققنا نمواً بنسبة 9% في صافي الدخل بعد الزكاة ليصل إلى 3,049 مليون ريال. وجاء هذا الأداء مدفوعاً بتحسين مزيج الأصول الذي ارتفع بنسبة 12% إلى 172,972 مليون ريال، إلى جانب نمو ودائع العملاء بنسبة 9% لتصل إلى 132,879 مليون ريال. كما توسعت محفظة التمويل لدينا بنسبة 12% لتبلغ 122,188 مليون ريال، وسجل إجمالي حقوق الملكية زيادة ملحوظة بنسبة 28% لتصل إلى 21,356 مليون ريال.

ومن أبرز محطات العام تمكنا من رفع رأس مال البنك إلى 15 مليار ريال، وإتمام إصدار صكوك رأس مال إضافي من الشريحة الأولى بقيمة 650 مليون دولار أمريكي ضمن برنامج صكوك بقيمة 2 مليار دولار أمريكي. وقد عززت هذه الخطوات الاستراتيجية مرونتنا من حيث السيولة وقدرتنا على تعزيز قاعدة رأس المال، ووسّعت من نطاق وصولنا إلى مصادر تمويل متنوعة وذات كلفة منافسة، بما يدعم الزخم الاقتصادي الذي تعيشه المملكة.

التميز الاستراتيجي والتشغيلي

بدأنا عام 2025م بأولوية واضحة تتمثل في تعزيز المرونة بالتوازي مع تمكين النمو. وعلى امتداد العام، واصلت قطاعات أعمالنا الرئيسة تنفيذ مستهدفاتها.

وقد أسفر ذلك عن تفوق ملموس على مستوى السوق، لا سيما في التمويل العقاري الذي تجاوز نمو السوق. كما واصلنا دعم مستهدفات تملك المساكن عبر برامج صندوق التنمية العقارية (REDF)، إلى جانب تطوير عروضنا لشرائح العملاء



عبد العزيز بن محمد العنيزان
الرئيس التنفيذي

من ذوي الملاءة العالية. وواصلنا كذلك دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة عبر حلول مالية مخصصة تساهم في تعزيز الشمول المالي والتنوع الاقتصادي.

أما أجندتنا الرقمية فتركزت على مخرجات تحقق السهولة والأمان. فقد وسّعنا منظومة المدفوعات بإطلاق مزايا جديدة للمنتجات، كما حظيت بطاقة ترافل باس الائتمانية بشهادة شركة VISA باعتبارها «أفضل منتج مبتكر لعام 2025م». وشكّل إطلاق تطبيق البلاد الجديد محطة مفصلية، حيث أحدث نقلة نوعية في التجربة الرقمية عبر تصميم عصري وسلس ومزايا أمنية متقدمة. كما أعطينا أولوية للحلول التي تجعل التمويل أكثر جاهزية للمستقبل، عبر التوسع في التمويل بشكل رقمي وتطوير حلول تقنية لتمويل سلاسل الإمداد. وفي الوقت ذاته، حققت أعمال الخزينة أداءً استثمارياً قوياً وقدمت حلول تحوط جديدة للعملاء لمساندة شركائنا من الشركات في مواجهة تقلبات الأسواق العالمية.

استشراف المستقبل

سينصب تركيز البنك في عام 2026م على التنفيذ المنضبط لاستراتيجيته المحدثة. مع التوسع في الخدمات الرقمية المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وتعزيز دعمه لقطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة، ورفع معايير الحوكمة والاستدامة. وبظل التزامنا بتقديم قيمة أعلى، وتجربة أكثر سهولة، وتميز مستدام بما يعزز ثقة وولاء العملاء.

في الختام، أتوجه بخالص الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين وصاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء—حفظهما الله—على قيادتهما الحكيمة ودعمهما المستمر لتطوير القطاع المالي. كما أتقدم بالشكر إلى وزارة المالية ووزارة التجارة وهيئة السوق المالية والبنك المركزي السعودي على جهودهم المتواصلة في تعزيز استقرار النظام المالي.

كما أتوجه بالشكر العميق إلى عملائنا وشركائنا ومساهميننا على ثقتهم ودعمهم المستمر لرسالتنا. وأتقدم بالشكر الجزيل إلى مجلس الإدارة على توجيهاته الاستراتيجية التي كانت محورية في دفع مسيرة تقدمنا وابتكارنا، وإلى فريق الإدارة وجميع سفراء وسفيرات البنك على تفانيهم وجهودهم التي كانت ركناً أساسياً في نجاحنا.

المتانة التشغيلية وأمن المعلومات

تمثل المتانة التشغيلية إحدى ركائز الميزة التنافسية للبنك. فقد قمنا بتحديث بنيتنا التحتية الأساسية، وتشغيل مركز بيانات البنك والذي تم تدشينه نهاية العام 2024م بكامل طاقته، والتوسع في الأتمتة في الأنشطة ذات الأحجام العالية. حيث ضمنا استمرار جاهزية البنك على مدار الساعة من خلال التشغيل الكامل لمركز البيانات المتقدم والتحقق من استقراره بانتظام عبر اختبارات التعافي من الكوارث على مستوى البنك. وبالتوازي، انتقلنا في نهجنا للتأمين الرقمي من الاستجابة التفاعلية إلى نموذج استباقي قائم على التحليل المعلوماتي. كما عزز التوافق الكامل مع معايير البنك المركزي السعودي والهيئة الوطنية للأمن السيبراني موقفنا الأمني الرقمي الاستباقي، بما يرسخ ريادتنا الرقمية على أساس من الثقة والمرونة والالتزام التنظيمي.

كوادرنا البشرية والاستدامة

يقف خلف كل إنجاز نحققه رأس مال بشري متميز من سفراء وسفيرات البلاد، يشكل الدعامة الرئيسة لمسيرتنا ونموها المستدام. وخلال عام 2025م، عملنا على توسيع نطاق برامج التعلم والتطوير، وتعزيز مسارات إعداد القيادات والتعاقب الوظيفي، بما يكفل أن تكون الغالبية العظمى من المرشحين للمناصب القيادية من الكفاءات الوطنية التي جرى الاستثمار في تنميتها وتأهيلها داخل البنك. كما واصلنا ترسيخ مفهوم الرفاه المالي عبر تطوير برنامج حافز الادخاري، الذي حقق معدلات مشاركة غير مسبوقه، بما يعكس تنامي الوعي المالي لدى منسوبينا وثقتهم بمبادرات البنك. وسنمضي قدماً في الاستثمار في كوادرنا البشرية، إيماناً منا بأن رفاهيتهم، ونموهم المهني، واستدامة مشاركتهم، وتطوير قدراتهم تمثل مرتكزات أساسية لتحقيق أهدافنا الإستراتيجية وتعزيز أثرنا المستدام.

ومن بين أبرز مساهماتنا ذات الأثر في عام 2025 توسيع نطاق مركز البلاد فيرس كمبادرة رائدة ضمن برنامج #البلاد-مبادرة—بما يمكّن الجيل القادم بالمعرفة المالية العملية ومهارات الابتكار. ومن خلال تجارب تعليمية تطبيقية وبرامج تفاعلية، يزود المركز النشء بالعقلية والقدرات اللازمة للمشاركة بثقة في بيئة مالية متغيرة، دعماً لتنمية رأس المال البشري بما يتسق مع رؤية المملكة 2030.

يظل التزامنا بالمبادرات الاجتماعية جزءاً أصيلاً من هويتنا، فمن دعم العطاء الوطني عبر منصة إحسان إلى تعزيز الثقافة المالية عبر قنواتنا الرقمية، نحرص على أن يسهم نموّنا في بناء مجتمع أكثر شمولاً ومرونة وتكافلاً.

احتفاء يعكس زخم الإنجاز

حظي تقدمنا بتقدير على مختلف المستويات. ففي عام 2025م، صنّف البنك ضمن أفضل 100 شركة في الشرق الأوسط وفق تقييم مجلة فوربس، كما تم اختياره ضمن أفضل 10 علامات تجارية في المسؤولية الاجتماعية في المملكة، بما يعكس أن البنك مؤسسة مالية تبتكر بهدف وتخدم بأثر.



تسهم مجموعة منتجات الادخار المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية التي يقدمها البنك في دعم الهدف الشامل لرؤية المملكة المتمثل في رفع نسبة ادخار الأسر من 6% إلى 10% من إجمالي دخل الأسر، في حين تسهم حلول تملك المساكن التي يقدمها البنك في تحقيق مستهدف المملكة برفع نسبة تملك المساكن إلى 70% بحلول عام 2030 مقارنة بنسبة 60% في عام 2020.

دعم قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة

تعزز أنشطة البنك المركزية لدعم قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة أحد العوامل الرئيسية للنمو الاقتصادي، إذ تمثل هذه المنشآت عنصر أساسي في الاقتصاد الوطني للمملكة في المستقبل، ويُعد دعم هذا القطاع عنصرًا رئيسًا في استراتيجية البنك، من خلال مبادرات تهدف إلى:

توفير منتجات وخدمات مصممة خصيصًا لتلبية احتياجات الأعمال المتغيرة.

تعزيز الاستدامة طويلة الأجل والنمو المستمر لمنشآت القطاع في مختلف أنحاء المملكة.

قيادة مستقبل المملكة

يرتبط مستقبل البنك ارتباطًا وثيقًا بالنجاح المستقبلي للمملكة ككل، حيث واصل البنك تنفيذ استراتيجية متينة تتماشى بالكامل مع رسالة وأهداف وبرامج رؤية المملكة 2030.

رؤية المملكة 2030

مساهمتنا

تعد رؤية المملكة 2030 استراتيجية جريئة وطموحة لتنويع اقتصاد المملكة بما يثمر عن تحقيق الازدهار والارتقاء بأنماط الحياة لمنفعة مواطني المملكة وسكانها.



المواءمة مع رؤية المملكة 2030

وبصفته مساهمًا رئيسيًا في القطاع المالي السعودي، يساهم البنك بدور مهم عبر محاور الرؤية الثلاثة.



وطن طموح



اقتصاد مزدهر



مجتمع حيوي

تسير رحلتنا بخطى ثابتة ومتوافقة مع رؤية المملكة 2030، ويحرص فريق الاستراتيجية على ضمان مواءمة كل هدف استراتيجي بشكل متكامل مع مستهدفات الرؤية الوطنية، من خلال دمج المبادرات الجديدة وإجراء أبحاث شاملة لقيادة الابتكار داخل البنك.

الحلول الرقمية والأثر المجتمعي

تسهم الخدمات والمنتجات المصرفية الإسلامية التي يقدمها البنك في دعم الأفراد والشركات في مختلف أنحاء المملكة، مع تركيز رئيس على:

توفير منصات مصرفية رقمية متقدمة للأجيال المقبلة



إتاحة منتجات مصرفية حديثة ومتوافقة مع الشريعة الإسلامية، صُممت لتلبية الاحتياجات المالية المتغيرة



توافق أهداف البنك الاستراتيجية مع برامج رؤية المملكة 2030



برنامج تنمية القدرات البشرية

يُعد بناء المهارات وتعزيز التعلّم مدى الحياة محورًا رئيسًا في هذا البرنامج، ويسهم البنك في ذلك من خلال تطوير الوعي المالي وتعزيز الثقافة الرقمية، بما يشمل المبادرات الموجهة للشباب وبرامج توعية العملاء، إلى جانب الاستثمار في تطوير قدرات سفراء وسفيرات البنك وتنمية القيادات وبرامج مهارات المستقبل، بما يدعم بناء قوى عاملة أكثر تمكينًا ومجتمع يتمتع بثقة مالية عالية.



برنامج التحول الوطني

يركّز برنامج التحول الوطني على تنمية مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الاقتصاد، ويدعم البنك هذا التوجه من خلال تقديم حلول تمويلية إسلامية مخصصة وخدمات إدارة النقد، إلى جانب حلول تمويل سلاسل الإمداد والتجارة، وبرامج تمكينية موجهة لرواد الأعمال، بما يسهم في تعزيز المرونة والتنافسية والاستدامة طويلة الأجل عبر قاعدة المنشآت الصغيرة والمتوسطة.



برنامج تطوير القطاع المالي

يدعو برنامج تطوير القطاع المالي إلى تعزيز نمو القطاع الخاص، وتوسيع نطاق التخطيط المالي، وبناء منظومة تقنية مالية مزدهرة، ويسهم البنك في دعم هذه التوجهات من خلال التوسع في تقديم الخدمات المصرفية الرقمية الآمنة والمتوافقة مع الشريعة الإسلامية، وتعزيز إدارة المخاطر والحوكمة المعتمدة على البيانات، وتوسيع نطاق المنتجات الشاملة للأفراد والمنشآت الصغيرة والمتوسطة وقطاع الشركات، بما يدعم الركائز الاستراتيجية للبنك المتمثلة في النمو المستدام، والمصرفية الإسلامية المبتكرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، والريادة الرقمية.



برنامج الإسكان

تماشيًا مع الهدف الوطني لرفع نسبة تملك المساكن في المملكة، يوائم البنك جهوده من خلال حلول التمويل السكني المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، وتجارب مصرفية تركز على العميل وتسهم في تبسيط إجراءات التمويل. وتساعد حلول البنك الأسر على الوصول إلى التمويل السكني المناسب، بما يسهم بشكل مباشر في تحقيق مستهدفات تملك المساكن ضمن رؤية المملكة 2030.



برنامج جودة الحياة

يهدف البرنامج إلى دعم القطاعات الحيوية مثل السياحة والترفيه والرياضة، ويسهم البنك في تمكين نمو هذه المنظومات من خلال تسهيل حلول المدفوعات، وتفعيل القنوات الرقمية، وتوفير حلول رأس المال العامل لمشغلي الضيافة والأنشطة الترفيهية، إلى جانب تقديم خدمات مصرفية ميسرة وأمنة للعملاء والزوار، بما يدعم تجربة معيشية عصرية وسلسة.

ترتبط استراتيجية البنك ونمط تنفيذها إلى جانب بنيته التحتية الرقمية الآمنة، ومنتجاته المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، وتمكينه للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، وجهوده المستمرة في بناء القدرات، ارتباطًا وثيقًا بمحاور رؤية المملكة 2030. ويضمن هذا التكامل انعكاس نمو البنك في أثر وطني أوسع، يتمثل في تعزيز دور القطاع الخاص، وتحسين جودة الحياة، وبناء اقتصاد أكثر تنوعًا وجاهزية للمستقبل.

حيث تلتقي الرؤى بالفرص



02
المراجعة
الاستراتيجية

أبرز أحداث العام

رأس المال

قام البنك بزيادة رأس المال إلى 15 مليار ر.س، وإصدار صكوك رأس مال إضافي من الشريحة الأولى بقيمة 650 مليون دولار أمريكي ضمن برنامج بقيمة 2 مليار دولار أمريكي، وذلك لتنويع مصادر التمويل وتعزيز مستويات السيولة.

قطاع الأفراد وتجربة العملاء

- تحقيق أداء يفوق السوق، حيث نمت الودائع بوتيرة أسرع من السوق، وتجاوز نمو التمويل الشخصي متوسط أداء القطاع، فيما سجل التمويل العقاري نموًا بنسبة +9% مقارنة بالسوق.
- البطاقات والمدفوعات: إطلاق Samsung Pay، والبطاقات الإضافية، وبرنامج التقسيط، وبطاقة Travel Pass، والحصول على جائزة VISA «أفضل منتج مبتكر لعام 2025».
- تعزيز العروض: تطبيق التسعير المتدرج لودائع عائد الأعمال، وتطوير منتجات حساب الاستثمار بالوكالة (هيكل تسعير أساسي متدرج مع خيار توزيع الأرباح شهريًا)، وتمكين خدمة سداد لبرنامج التأجير التمويلي للسيارات.
- التركيز على الشريحة المميزة: إطلاق حلول التمويل الشخصي لأصحاب الأعمال الحرة، وبرنامج التمويل السريع، وخيار تأجيل الدفعات للتمويل الشخصي.
- جودة الخدمة: تحقيق نسبة رضا العملاء 93% في الشكاوى، ومعالجة 97% منها ضمن المدة المعتمدة لدى البنك المركزي السعودي، وانخفاض شكاوى وسائل التواصل الاجتماعي بنسبة -15% على أساس سنوي بعد تطبيق نظام إدارة علاقات العملاء الجديد وتعزيز آليات المتابعة الاستباقية، إلى جانب اعتماد 100% من موظفي تجربة العملاء والجودة.

التحول الرقمي والتقنية

نمو مستخدمي القنوات الرقمية المصرفية عبر الهاتف المحمول بنسبة

+11%

وخدمات الإنترنت المصرفي للأعمال بنسبة

+13%

والخدمات المصرفية كخدمة (BaaS) بنسبة

+102%

والتمويل الشخصي الرقمي بنسبة

+73%

والخدمات المصرفية المفتوحة بنسبة

+59%

- تشغيل مركز البيانات من الفئة الرابعة (4 Tier) بشكل كامل، وتنفيذ التحول الناجح إلى مركز التعافي من الكوارث، وإتمام اختبار التعافي السنوي لـ 47 نظامًا، واختبار استمرارية الأعمال لـ 34 إدارة.
- توسيع نطاق الأتمتة من خلال تنفيذ أكثر من 30 عملية مؤتمتة بالكامل باستخدام تقنيات أتمتة العمليات الروبوتية (RPA)، مما أسهم في توفير ما يقارب 10,000 ساعة عمل سنويًا.

قطاع الشركات والخزينة

- التحول في قطاع الشركات من خلال إطلاق المعاملات غير الورقية، وتطوير خدمات التمويل المشتركة، وتعزيز تحليلات الائتمان للشركات.
- دمج معايير الاستدامة في الائتمان عبر تطبيق تقييم المخاطر البيئية.
- تعزيز عمليات الخزينة من خلال تنويع مصادر التمويل (بما في ذلك صكوك رأس المال الإضافي من الشريحة الأولى)، ودعم نمو الاستثمارات القائمة على الصكوك، وتحسين العوائد من الأصول وعمليات الصرف الأجنبي، وتعزيز الحوكمة عبر إطار عمل مكتب التداول، وهيكل المحافظ، وتحديد حدود المخاطر، وتطوير حلول تحوط جديدة لعملاء البنك.

أمن المعلومات والحوكمة

- تطوير منظومة الأمن السيبراني إلى نهج استباقي قائم على المخاطر والاستفادة من تحليلات التهديدات السيبرانية، مع معالجة 100% من الحوادث ضمن اتفاقية مستوى الخدمة.
- الحصول على شهادة PCI DSS الإصدار 4,0، وتحقيق التوافق الكامل مع إطار الأمن السيبراني للبنك المركزي السعودي والهيئة الوطنية للأمن السيبراني، إضافة إلى تحقيق 100% التزام بمتطلبات واجهات برمجة التطبيقات للخدمات المصرفية المفتوحة دون تسجيل أي ملاحظات جوهرية.
- خفض القضايا عالية المخاطر بنسبة 100% من خلال حوكمة معمارية أمنية محكمة، وإتمام برامج التوعية بالأمن السيبراني بنسبة 100% للموظفين والعملاء.

رأس المال البشري والثقافة المؤسسية

- تنفيذ أكثر من 5,480 فرصة تدريبية بنسبة تغطية بلغت 94%، إلى جانب كون أكثر من 60% من مرشحي المناصب القيادية الرئيسية من خريجي برامج القيادة ALP/AAP، وتحقيق معدل احتفاظ بالموظفين تجاوز 87%.
- تعزيز مشاركة الموظفين من خلال مبادرة «صوتك يهمنا» التي أسهمت في رفع مستوى الرضا بنسبة +17%، مع نسبة مشاركة تجاوزت 80%، وإطلاق تطبيق الموارد البشرية للبنك.
- تعزيز بيئة العمل والرفاهية عبر افتتاح صالة رياضية مخصصة للسيدات في برج البلاد، وعيادة طبية داخلية جديدة في مبنى الملز.

الاستدامة والأثر المجتمعي

- تطبيق عمليات التدوير من خلال إعادة تدوير أكثر من 8,265 كجم من البلاستيك و17,640 كجم من الورق، وتحقيق أثر بيئي شمل الحفاظ على 72 شجرة، وتوفير 29,715 جالونًا من المياه، وتجنب انبعاث ما يقارب 4,25 طن من ثاني أكسيد الكربون.
- خدمة المجتمع على نطاق واسع عبر مبادرة السلة الرمضانية التي استفاد منها أكثر من 29,000 شخص، والتبرع بمبلغ 1,000,000 ر.س عبر منصة إحسان لصالح 27 جهة خيرية وبنحو 6,000 مستفيد، إضافة إلى التبرع بأكثر من 250 لترًا من الدم.
- تنفيذ مبادرات بيئية شملت زراعة 5,000 شتلة مانغروف في أمّالج و1,500 شتلة محلية في حريملاء، وإضافة 5,000 شتلة ذكية ضمن مبادرة «لنرعها لتنمو»، وتشغيل تجربة الحافلات الداخلية التي خدمت أكثر من 1,000 مستخدم.
- تعزيز التنقيف المالي وتمكين الشباب من خلال وصول برامج مركز البلاد فيرس إلى أكثر من 5,000 طفل عبر 46 مدرسة و5 جمعيات خيرية، وإطلاق تطبيق Albilad Verse، واستقطاب أكثر من 1,600 متقدم في هاكاثون التقنية المالية من 12 جامعة، مع انتقال الفرق الفائزة إلى مرحلة الرعاية.
- تطوير تطبيق فاذكروني بإضافة القرآن الصوتي، ودعم لغات متعددة، وتنبهات الأذان، وإعدادات الأذكار، وتحسينات مواقيت الصلاة، وإضافة واجهات جديدة.

أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ / هيثم بن محمد الفايز
عضو مستقل



الأستاذ / محمد بن عبد الرحمن الراجحي
عضو غير تنفيذي



الأستاذ / أديب بن محمد أبانمي
نائب رئيس مجلس الإدارة - عضو مستقل



الأستاذ / ناصر بن محمد السبيعي
رئيس مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي



الأستاذ / هيثم بن سليمان السحيمي
عضو غير تنفيذي



الأستاذ / معاذ بن عبد الرحمن الحسيني
عضو مستقل



الأستاذ / عبد العزيز بن محمد العيزان
عضو تنفيذي - الرئيس التنفيذي



الأستاذ / زيد بن عبد الرحمن القويز
عضو مستقل



الأستاذ / عبدالعزيز بن عبد الحميد البسام
عضو مستقل.



الأستاذ / ناصر بن سليمان الناصر
عضو مستقل



الأستاذ / خالد بن عبد الرحمن الراجحي
عضو غير تنفيذي

أعضاء الإدارة التنفيذية



الأستاذ / سامر بن محمد فرهود
نائب الرئيس التنفيذي للخرينة



الأستاذ / مشعل بن فهد الشريهي
نائب الرئيس التنفيذي للمالية



الأستاذ / سعد إبراهيم الدريس
نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الشركات



الأستاذ / وليد خالد الضبيبي
نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الأفراد



الأستاذ / بشار بن يحيى القنيبط
نائب أول الرئيس التنفيذي للأعمال



الأستاذ / عبد العزيز بن محمد العيزان
الرئيس التنفيذي



الأستاذ / عبد العزيز صالح الغفيلي
نائب الرئيس التنفيذي للتقنية



الأستاذ / هيثم مديني المديني
نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية



الأستاذ / عبد الله بن محمد العريفي
نائب الرئيس التنفيذي للمخاطر



الأستاذ / صالح بن سليمان الحبيب
نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة

الأنشطة التجارية

الخدمات المصرفية للأفراد



التمويل العقاري



تمويل السيارات



الحسابات الادخارية



الحسابات البنكية



الخدمات الإلكترونية



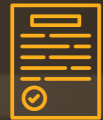
البطاقات البنكية

وغيرها

الخدمات المصرفية للشركات



خدمات الوكيل المصرفي



تسوية المديونيات



تمويل التجارة



إدارة النقد



حلول التمويل



خدمات حسابات الشركات

وغيرها

خدمات الخزينة



تداول العملات الأجنبية



الاستثمار المباشر



خدمات الخزينة الأخرى



خدمات الخزينة

وغيرها

النموذج التشغيلي

آلية خلق القيمة المستدامة

يرتكز النموذج التشغيلي المتكامل للبنك على جعل العميل محور الاهتمام، واتباع منهجية دقيقة في إدارة المخاطر، وتقديم حلول مصرفية إسلامية مبتكرة، بما يساهم في توليد قيمة مستدامة تعود بالمنفعة على العملاء والموظفين والمساهمين والشركاء والجهات الرقابية ومجتمع المملكة على حد سواء.

الموارد والممكنات الرئيسية

- قوى عاملة مؤهلة ومحفزة
- برامج التدريب والتطوير
- تعويضات عادلة، وبرامج التقدير، والرفاه الوظيفي

رأس المال البشري

- شبكة الفروع ومراكز الخدمة
- خدمات مركز الاتصال
- المنصات المصرفية عبر الإنترنت والهاتف الجوال
- الموقع الإلكتروني وقنوات التواصل الاجتماعي

البنية التشغيلية الرقمية والمادية

- حضور قوي في قطاع المصرفية الإسلامية داخل المملكة
- حلول مصممة ومتوافقة مع أحكام الشريعة
- نهج متوازن في إدارة المخاطر قائم على التقييم المهني

الخبرات في المصرفية الإسلامية

- عمليات تركز على الكفاءة التشغيلية
- تقديم خدمات عالية الجودة ومتسقة
- توجه طويل الأجل

القدرات التشغيلية

- إشراف مجلس الإدارة والتواصل المستمر مع الجهات التنظيمية
- أطر مكافحة غسل الأموال والرشوة والجرائم المالية
- ثقافة التزام مؤسسية راسخة

الحوكمة والالتزام

منظومة أصحاب المصلحة



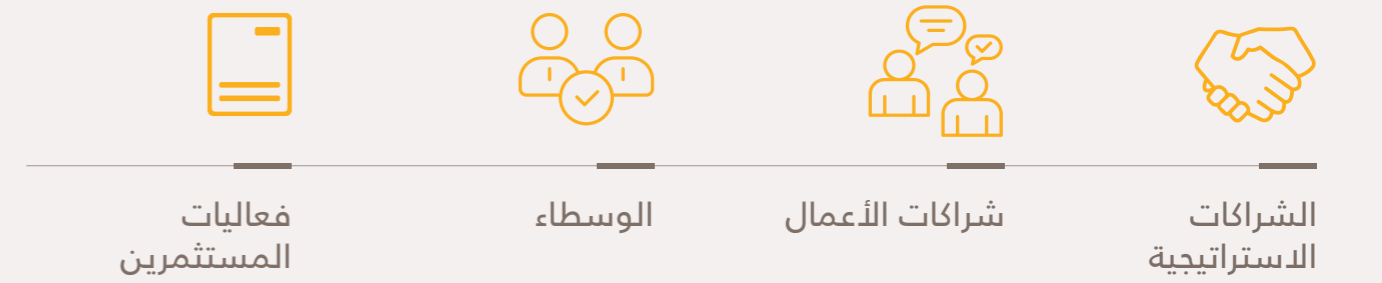
القيمة المتحققة

خدمات رقمية متقدمة، وحلول آمنة ومبتكرة	للعملاء
شراكات مسؤولة وتعاون مستدام	لشركاء
عوائد قوية وقيمة مستدامة طويلة الأجل	للمستثمرين والمساهمين
حوكمة قوية، والتزام، ونزاهة في مكافحة غسل الأموال والجرائم المالية	للجهات التنظيمية
تعزيز الثقافة المالية، وتوسيع نطاق الوصول، ودعم البرامج المجتمعية	للمجتمع
التطوير والتمكين والتقدير والرفاهية الوظيفية	لسفراء البنك

من خلال القنوات المباشرة



القنوات غير المباشرة



المميزات التنافسية



معلومات المستثمرين

معلومات السهم

2005

تاريخ الإدراج

تداول السعودية

السوق المالية

ALBILAD 1140

الرمز

SA000A0D9HK3

الترقيم الدولي



العملة

البنكي

القطاع

1,500 مليون سهم

عدد الأسهم
المصدرة

37,23 مليار

القيمة السوقية في 31
ديسمبر 2025م

أصحاب المصلحة

أصحاب المصلحة	طرق التفاعل	المصالح
العملاء	<ul style="list-style-type: none"> الفروع مراكز الخدمة مركز الاتصال الخدمات المصرفية عبر الإنترنت منصات التواصل الاجتماعي الموقع الإلكتروني للبنك الأحداث العامة 	<ul style="list-style-type: none"> خدمة سريعة للعملاء أمن البيانات خصوصية البيانات المنتجات والخدمات المبتكرة الخدمات المصرفية الرقمية
شركاء العمل والموردين	<ul style="list-style-type: none"> عمليات الاتصال والتفاعل المنتظمين تقديم المناقصات مدونة السلوك للموردين التقارير السنوية العامة الموقع الإلكتروني للبنك 	<ul style="list-style-type: none"> عمليات الشراء المستدامة والمسؤولية التحول والابتكار الرقمي الاستثمارات المجتمعية مكافحة غسيل الأموال والرشاوى والفساد الاستقرار الاقتصادي وإدارة المخاطر النظامية
المستثمرون والمساهمون	<ul style="list-style-type: none"> الجمعيات العامة التقارير السنوية المؤتمرات والعروض التقديمية للمستثمرين علاقات المستثمرين الموقع الإلكتروني للبنك الأخبار الصحفية 	<ul style="list-style-type: none"> الأداء المالي الاستثمارات المستدامة أخلاقيات العمل الحوكمة والالتزام تصنيفات ومؤشرات الاستدامة
الجهات الحكومية والتنظيمية	<ul style="list-style-type: none"> مجلس الإدارة التعاون مع الجهات الحكومية تقارير الالتزام والأنشطة ذات الصلة التقارير السنوية والعامة 	<ul style="list-style-type: none"> الحوكمة وأخلاقيات العمل والالتزام مكافحة غسيل الأموال والرشاوى والفساد الأداء المالي الاستثمارات المجتمعية والتنمية الاجتماعية والاقتصادية التوطين
المجتمع	<ul style="list-style-type: none"> برامج التطوع والتبرع برامج التعليم الشراكات المنتجات والخدمات منصات التواصل الاجتماعي الموقع الإلكتروني للبنك الأحداث العامة 	<ul style="list-style-type: none"> الثقافة المالية التنوع والوصول المالي التوطين الحوكمة وأخلاقيات العمل والالتزام الاستثمارات المجتمعية
الموظفون	<ul style="list-style-type: none"> برامج التدريب والتطوير تقييمات الأداء برامج المكافآت والتقدير الأحداث العامة التقارير السنوية والعامة الموقع الإلكتروني للبنك 	<ul style="list-style-type: none"> التعويض العادل تنمية المهارات التنوع والشمول رفاهية الموظفين رضا العملاء



الملاك الرئيسيون

الملاك الرئيسيون للبنك هم الملاك الذين يمتلك كل منهم ما نسبته 5% فأكثر من أسهم البنك كما هو بنهاية تداول (2025/12/31م) كما يلي:

19,34%

شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار

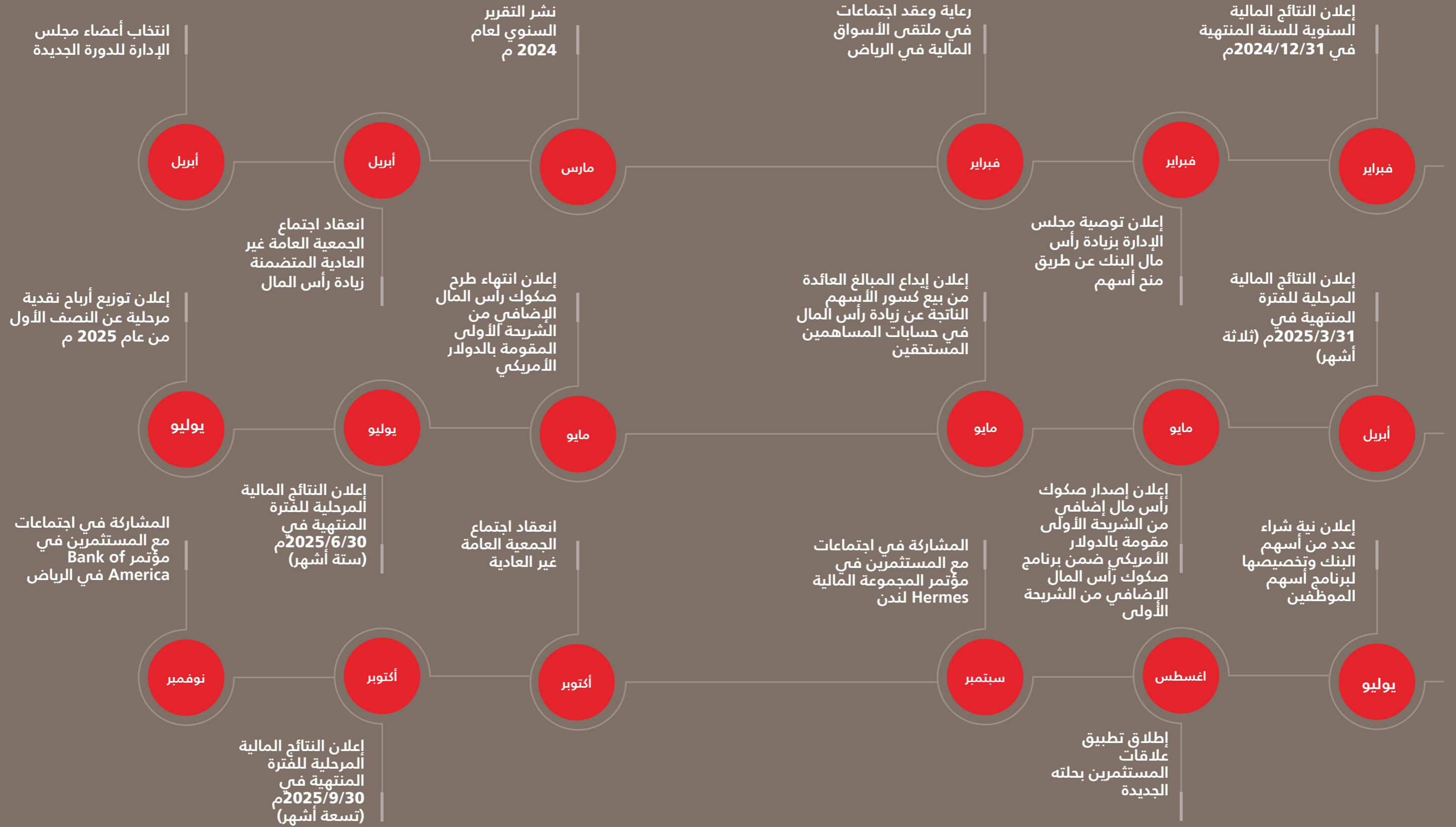
6.36%

شركة عبدالله إبراهيم السبيعي للاستثمار

6.71%

شركة صندوق عبدالرحمن الراجحي للاستثمار

تقويم المستثمرين لعام 2025



ومن خلال هذا التطبيق، يعزز البنك التزامه بالإفصاح للمستثمر والتواصل الفعّال مع المجتمع الاستثماري، وذلك عبر توفير معلومات موثوقة ومنظمة ومحدثة باستمرار ضمن تجربة رقمية سهلة الاستخدام.



صفحة علاقات المستثمرين

تطبيق علاقات المستثمرين

ويجمع التطبيق مختلف المعلومات الجوهرية للمستثمرين ضمن واجهة موحدة، حيث يتيح الوصول إلى القوائم المالية والتقارير، والتقارير الربعية والسنوية، وإفصاحات بازل، ومعلومات عن السهم، والتصنيفات الائتمانية، وتغطية المحللين الماليين. كما يتضمن تقويمًا ماليًا يبرز الأحداث المهمة، بما في ذلك إعلانات النتائج المالية واجتماعات الجمعيات العامة، إضافة إلى قسم مخصص للإعلانات الرسمية الصادرة عن البنك.

يوفر البنك للمساهمين والمستثمرين تطبيقًا رقميًا مخصصًا لعلاقات المستثمرين، يهدف إلى تعزيز مستويات الشفافية، وسهولة الوصول إلى المعلومات، والتواصل في الوقت المناسب. ويتيح التطبيق الاطلاع الفوري على أداء سهم البنك، بما في ذلك الرسوم البيانية التاريخية للأسعار، وأحجام التداول، وحالة السوق، إلى جانب عرض واضح لمعلومات توزيعات الأرباح، مثل نصيب السهم من التوزيع، وعائد التوزيع، ونوع التوزيع، وتاريخ الاستحقاق، وتاريخ الصرف.



44%

ارتفعت صافي تدفقات الاستثمار الأجنبي المباشر في الربع الأول



22,2 مليار ريال

صافي الاستثمار الأجنبي المباشر (FDI)

المساهمات القطاعية والقوة المالية

واصل القطاع الخاص غير النفطي ترسيخ مكانته بوصفه أكبر مساهم في الاقتصاد خلال عام 2025م، حيث سجلت بعض الأنشطة معدلات نمو مرتفعة، وحققت أنشطة الخدمات المالية والتأمين وخدمات الأعمال نموًا سنويًا بنسبة 7,0% في الربع الثاني من عام 2025م، ما يعكس أثر الإصلاحات التنظيمية والاستثمارات الموجهة للقطاع¹. واستند هذا النمو في القطاع المالي إلى التطور المتسارع لمنظومة التقنية المالية، إذ بلغ عدد شركات التقنية المالية المرخصة 261 شركة في عام 2024م (متجاوزًا الأهداف الأولية)، ما يعكس بيئة نشطة وحيوية للابتكار في مجالات المدفوعات والإقراض وإدارة الثروات³. كما سجلت قطاعات غير نفطية أخرى، مثل تجارة الجملة والتجزئة والمطاعم والفنادق، نموًا قويًا بنسبة 6,6% في الربع الثاني من عام 2025م، مدعومة بزيادة النشاط المحلي واستمرار نمو السياحة والتجارة¹. وتشير البيانات القطاعية إلى أن الخدمات المالية والتقنية أصبحت من المحركات الرئيسية للنمو اليوم، حيث يسهم التوسع في التقنية المالية، بدعم من الإطار التنظيمي الاستباقي للبنك المركزي السعودي، في رفع كفاءة السوق المالية وتسريع وتيرة الشمول المالي.

ويعكس هذا الأداء استمرار نجاح جهود التنويع الاقتصادي ضمن إطار رؤية المملكة 2030. استمرت الأنشطة غير النفطية، بصفتها المحرك الرئيس للتحوّل الاقتصادي، إظهار مستويات قوية من المرونة والنمو، مسجلة ارتفاعًا بنسبة 4,7% في الربع الثاني من عام 2025، وأسهمت بدور محوري في دعم التوسع الاقتصادي الشامل للمملكة¹.

كما عززت المملكة جاذبيتها لرؤوس الأموال العالمية، بما يعكس الثقة في سياساتها المالية المتحفظة واستثماراتها الاستراتيجية. وارتفعت صافي تدفقات الاستثمار الأجنبي المباشر بنسبة 44% في الربع الأول من عام 2025م مقارنة بالفترة نفسها من العام السابق، لتصل إلى 22,2 مليار ريال (5,9 مليار دولار أمريكي). وقد تركزت هذه التدفقات في قطاعات رئيسة تشمل التمويل والتقنية ومشاريع البنية التحتية المتقدمة، إلى جانب استمرار تطوير المشاريع الكبرى. وتهدف الاستراتيجية الشاملة، بقيادة برنامج تطوير القطاع المالي، إلى بناء اقتصاد أكثر مرونة وترابطًا على الصعيد الدولي، وقادر على تحقيق نمو مستدام طويل الأجل².

وتؤكد بيانات النصف الأول من عام 2025م حدوث تحول هيكلي في الاقتصاد السعودي، حيث تقود القطاعات غير النفطية غالبية النمو، إلى جانب الارتفاع الملحوظ في تدفقات الاستثمار الأجنبي المباشر، ما يعكس أثر برامج الإصلاح الاقتصادي وجهود التنويع الوطني.

1 الهيئة العامة للإحصاء (GASTAT)

2 نظرة عامة على برنامج تطوير القطاع المالي ضمن رؤية السعودية 2030 (FSDP)

3 التقرير السنوي لبرنامج تطوير القطاع المالي (FSDP) لعام 2024

نبذة عن السوق

واصلت المملكة خلال عام 2025م مسار النمو المتنوع، حيث توسّع الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي بنحو 3,9% حتى الربع الثاني، مسجلاً تحسناً مقارنة بأداء العام السابق.



الناح المحلي الإجمالي الحقيقي بنسبة 4.1% في عام 2025م و4.5% في عام 2026م، مدفوعًا بالأنشطة غير النفطية والمشاريع الكبرى، إلى جانب الاستهلاك الخاص وانخفاض معدلات البطالة. كما ثبتت وكالة فيتش تصنيف المملكة عند مستوى +A مع نظرة مستقبلية مستقرة، مشيرة إلى قوة صافي الأصول الأجنبية السيادية التي يُتوقع أن تبلغ 35.3% من الناتج المحلي الإجمالي بحلول عام 2027م، بما يعزز مرونة الاقتصاد في مواجهة تقلبات أسعار النفط ويدعم استدامة النمو غير النفطي.

وفي هذا السياق، يواكب بنك البلاد هذا المسار الإيجابي من خلال استقرار تصنيفه الائتماني عند مستوى A1 حتى منتصف عام 2025م، وهو ما يعكس تطور ممارسات إدارة المخاطر واعتماد الحلول الرقمية في ظل الإصلاحات الهيكلية التي يشهدها القطاع المالي. وتدعم هذه التصنيفات قدرة البنك على الاستفادة من بيئة النمو الحالية لتعزيز تنافسيته وتحقيق نمو مستدام.

مواكبة التطورات الوطنية

يواصل بنك البلاد أداء دوره بوصفه مساهمًا رئيسيًا في تحقيق رؤية المملكة 2030، في ظل وتيرة التحولات المتسارعة التي تشهدها المملكة. ويتمشى التزام البنك بالريادة الرقمية، ولا سيما في تبني الأطر التنظيمية الحديثة مثل المصرفية المفتوحة، مع الأهداف الوطنية الرامية إلى بناء اقتصاد متقدم تقنيًا وتعزيز الشمول المالي. وفي إطار عمله ضمن سوق متنامية، يركز البنك على توظيف التقنيات المتقدمة، وتعميق الشراكات مع شركات التقنية المالية، وتقديم الجيل القادم من الخدمات المصرفية، بما يساهم في خلق قيمة للعملاء ودعم مسار النمو المستدام للاقتصاد الوطني.

التركيز على التحول الرقمي والمصرفية المفتوحة

يظل التحول الرقمي ركيزة أساسية ضمن الاستراتيجية الاقتصادية للمملكة، مدعومًا بجهود وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وبرنامج تطوير القطاع المالي من خلال استراتيجية التقنية المالية^{4,2}. وقد استمر تدفق الاستثمارات نحو التقنيات المتقدمة مثل الذكاء الاصطناعي والحوسبة السحابية والأمن السيبراني بهدف بناء اقتصاد قائم على المعرفة. وتُعد سوق تقنية المعلومات المحلية من بين الأكثر تطورًا عالميًا، مع تركيز متزايد على توطين التقنية ورفع المهارات الرقمية للقوى العاملة⁴.

ويمثل عام 2025م محطة مهمة في مواصلة تنفيذ مبادرات المصرفية المفتوحة، حيث يقود البنك المركزي السعودي تطوير الأطر التنظيمية والتقنية اللازمة لتمكين مشاركة البيانات بشكل آمن وسلس بين البنوك ومزودي خدمات التقنية المالية من الأطراف الثالثة⁵. ومن المتوقع أن يساهم هذا التوجه في تعزيز المنافسة، وإتاحة منتجات مالية أكثر تخصيصًا، وتسريع تطوير تجربة العميل الرقمية، وتحفيز الابتكار في القطاع المالي. ويعزز التركيز على البنية التحتية الرقمية والمصرفية المفتوحة مكانة المملكة في طليعة الاقتصادات الرقمية الرائدة إقليميًا، كما يوفّر فرصة مهمة للمؤسسات المالية للاستفادة من الأطر التنظيمية الحديثة والتقنيات المتقدمة لتعزيز تنافسيته وتقديم خدمات مصرفية متطورة.

نظرة مستقبلية للتصنيفات الائتمانية

تؤكد وكالات التصنيف الائتماني العالمية متانة الملف الائتماني السيادي للمملكة في ظل استمرار جهود التنوع الاقتصادي. فقد حافظت وكالة موديز على تصنيف المملكة عند مستوى Aa3 مع نظرة مستقبلية مستقرة، وتوقعت نمو

2. نظرة عامة على برنامج تطوير القطاع المالي ضمن رؤية السعودية 2030 (FSDP)
4. وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات (MCIT)
5. البنك المركزي السعودي (ساما) (SAMA)
6. تقرير الرأي الائتماني من موديز (ديسمبر 2025)
7. تأكيد التصنيف الائتماني من فيتش (نوفمبر 2025)
8. تحليل الجدارة الائتمانية لبنك البلاد – Martini.ai (يوليو 2025)

إتقان يومي، وطموح لا يتوقف



03
المراجعة
التشغيلية

المراجعة المالية

الأداء المالي

أظهرت النتائج المالية السنوية للبنك، حتى نهاية العام في 31-12-2025، نموا مستمرا في الأرباح ناتجا عن التقدم في جميع الأنشطة المصرفية. وصل صافي دخل البنك بعد الزكاة إلى 3,049 مليون رطل، مقارنة بـ 2,807 مليون رطل في 2024م، مما يمثل زيادة بنسبة 9%.

وقد نتج هذا النمو الكبير بشكل أساسي عن زيادة بنسبة 9% في إجمالي الدخل التشغيلي، والذي كان مدفوعا بارتفاع صافي الدخل من الأصول الاستثمارية والتمويلية، الذي وصل إلى 4,752 مليون رطل. في الوقت نفسه، ارتفعت المصروفات التشغيلية بنسبة 10%، لتصل إلى 2,792 مليون رطل، وذلك نتيجة لارتفاع المصاريف العمومية والإدارية الأخرى ومصاريف الرواتب ومافي حكمها وصافي مخصص الخسائر الائتمانية.

المركز المالي



حقوق الملكية

ارتفعت حقوق الملكية بمقدار 4,663 مليون ريال سعودي، أو ما يعادل 28%، لتصل في نهاية العام إلى 21,356 مليون رطل مقارنة بـ 16,693 مليون رطل في نهاية عام 2024م. ويعزى هذا الارتفاع بشكل أساسي إلى زيادة رأس المال وإصدار صكوك الشريحة الأولى بالإضافة إلى زيادة صافي دخل البنك. وقد ارتفعت عدد الأسهم العادية المُصدرة حيث بلغت 1,500 مليون سهم. وبلغت نسبة كفاية رأس المال الأساسي ورأس المال المساند 20.20% بنهاية عام 2025م. وبعد خصم الزكاة، وصل العائد على متوسط الأصول إلى 1.86%، فيما بلغ العائد على متوسط حقوق الملكية 17.13%، وبلغت ربحية السهم 1.99 رطل.



الموجودات

بلغت موجودات البنك بنهاية عام 2025م مبلغ 172,972 مليون رطل مقارنة بمبلغ 154,965 مليون رطل للعام السابق 2024م، أي ارتفع بمبلغ 18,007 مليون رطل وبنسبة 12% عن العام السابق ويرجع سبب الارتفاع في الموجودات نتيجة الارتفاع في التمويل والاستثمارات للبنك.



صافي التمويل والاستثمار

حقق صافي محفظة التمويل ارتفاعاً بنحو 12,884 مليون ريال وبنسبة 12% لتصل إلى نحو 122,188 مليون ريال بنهاية ديسمبر 2025م، كما حققت محفظة الاستثمارات ارتفاعاً بنحو 6,091 مليون ريال وبنسبة 24% لتصل إلى نحو 31,123 مليون ريال، مقارنة بالعام الماضي.



المطلوبات

ارتفعت ودائع العملاء نحو 11,103 مليون ريال أو بنسبة 9% لتصل إلى نحو 132,879 مليون ريال بنهاية العام الحالي.

كما ارتفعت المطلوبات نحو 13,345 مليون ريال أو بنسبة 10% لتصل إلى نحو 151,616 مليون ريال مقارنة بالعام السابق.

ارتفع إجمالي حقوق الملكية بمقدار

4,663 مليون رطل

أو ما يعادل

28%

لتصل في نهاية العام إلى

21,356 مليون رطل

مقارنة بـ

16,693 مليون رطل

في نهاية عام 2024 م

وصل صافي دخل البنك بعد الزكاة إلى

3,049 مليون رطل

مقارنة بـ

2,807 مليون رطل

2024م، مما يمثل زيادة بنسبة

9%



تكوين رأس المال (بملايين ٲ)

2021	2022	2023	نسبة التغير %	2024	2025	
7,500	10,000	10,000	%20	12,500	15,000	رأس المال
62-	53-	148-	%6	211-	223-	أسهم خزينة
1,070	1,590	2,182	%8-	2,884	2,646	احتياطي نظامي
440	239-	166-	%9	387-	421-	احتياطيات أخرى
522	1,590	3,371	%1	1,869	1,896	أرباح مبقاة
10	11	19	%47-	38	20	احتياطي برنامج أسهم الموظفين
0	500	0	%0	0	0	توزيعات نقدية مقترحة
2,500	0	0	%0	0	0	إصدار أسهم مجانية مقترحة
11,980	13,399	15,258	%13	16,693	18,918	حقوق الملكية العائدة لمساهمي البنك
0	0	0	%100	0	2,438	صكوك الشريحة الأولى
11,980.09	13,399	15,258	%28	16,693	21,356	إجمالي حقوق الملكية

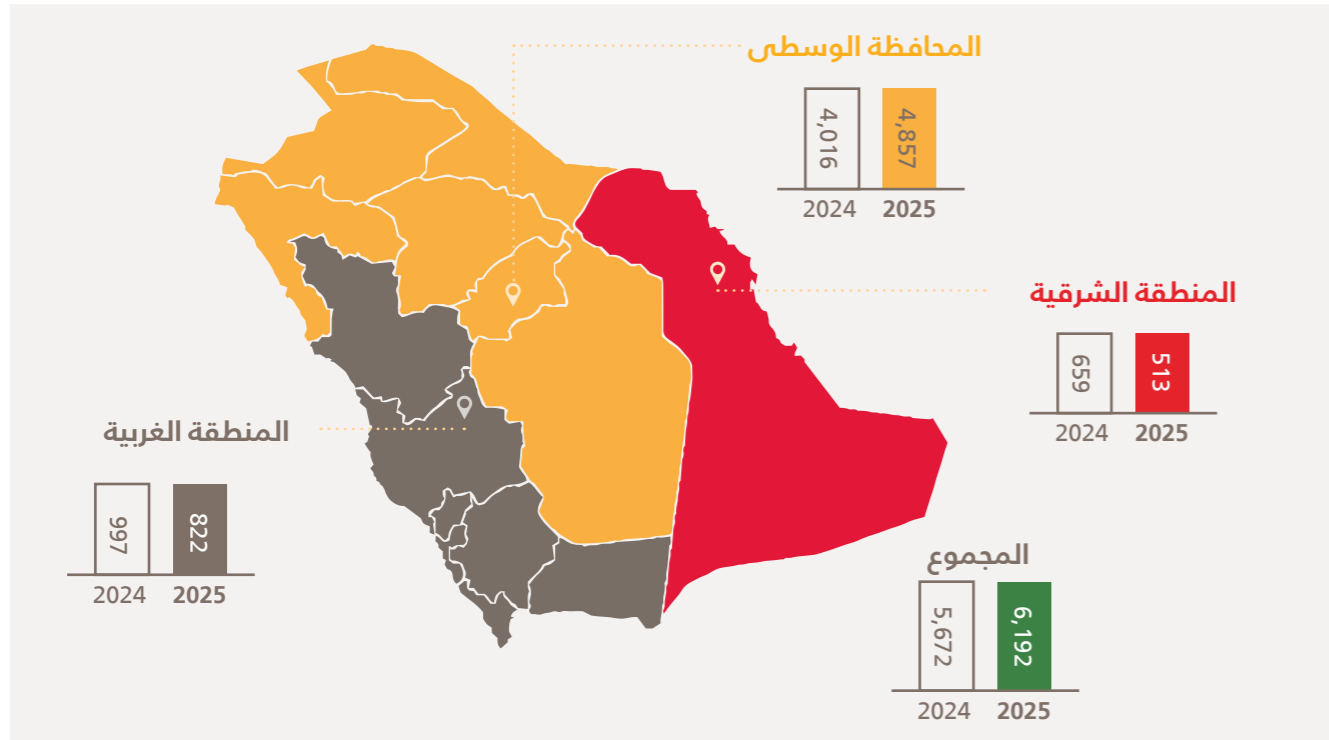
مكونات الموجودات (بملايين ٲ)

2021	2022	2023	نسبة التغير %	2024	2025	
6,097	8,711	6,983	%15-	11,249	9,617	نقد وأرصدة لدى البنك المركزي السعودي
2,137	6,067	8,170	%15	5,099	5,883	أرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى، صافي
17,092	20,600	22,080	%24	25,032	31,123	استثمارات، صافي
82,933	91,179	102,080	%12	109,304	122,188	تمويل، صافي
669	881	1,635	%29-	1,910	1,364	موجودات أخرى
1,926	2,105	2,158	%18	2,371	2,797	ممتلكات ومعدات وموجودات حق الاستخدام، صافي
110,854	129,543	143,106	%12	154,965	172,972	إجمالي الموجودات

التحليل الجغرافي لإيرادات البنك والشركات التابعة له

تحليل لإجمالي الإيرادات حسب المناطق:

الاجمالي	الشرقية	الغربية	الوسطى	(بملايين الريالات السعودية)
6,192	513	822	4,857	اجمالي الإيرادات لعام 2025م



تتحقق معظم إيرادات البنك وشركائه التابعة بشكل رئيسي من نشاطاتهم داخل المملكة العربية السعودية، ولا يوجد للبنك أية فروع أو شركات أو مؤسسات تابعة تعمل خارج المملكة العربية السعودية. بيان تأثير الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال البنك وإسهامه في إجمالي الإيرادات على النحو التالي:

نسبة %	إيرادات النشاط	2025م ملايين الريالات السعودية
39%	2,410	قطاع الأفراد
31%	1,912	قطاع الشركات
23%	1,437	قطاع الخزينة
7%	433	قطاع خدمات الاستثمار والوساطة
100%	6,192	الإجمالي

موجز لنتائج عمليات البنك ومركزه المالي

فيما يلي تحليل لأهم بنود قائمة المركز المالي الموحدة لعام 2025م.

2021	2022	2023	نسبة التغيير %	2024	2025	ملايين الريالات السعودية
17,092	20,600	22,080	24%	25,032	31,123	الاستثمارات، صافي
82,933	91,179	102,080	12%	109,304	122,188	التمويل، صافي
110,854	129,543	143,106	12%	154,965	172,972	إجمالي الموجودات
81,110	94,843	112,831	9%	121,776	132,879	ودائع العملاء
98,874	116,144	127,848	10%	138,272	151,616	إجمالي المطلوبات
11,980	13,399	15,258	28%	16,693	21,356	إجمالي حقوق الملكية

وفيما يلي تفصيل للمكونات الرئيسية لبيان الدخل الموحد للبنك للعام 2025م.

2021	2022	2023	نسبة التغيير %	2024	2025	ملايين الريالات السعودية
3,489	3,887	4,110	7%	4,434	4,752	صافي الدخل من الموجودات الاستثمارية والتمويلية
731	669	621	3%	701	723	دخل أتعاب وعمولات، صافي
313	398	348	-6%	316	296	مكاسب تحويل عملات أجنبية، صافي
4,584	5,192	5,303	9%	5,672	6,192	إجمالي دخل العمليات
570	551	324	39%	130	181	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة، صافي
2,704	2,871	2,662	10%	2,543	2,792	إجمالي مصاريف العمليات
1,880	2,321	2,641	9%	3,129	3,399	صافي دخل السنة قبل الزكاة
194	239	272	9%	322	350	الزكاة للسنة
1,687	2,082	2,369	9%	2,807	3,049	صافي دخل السنة

مجموعات وقطاعات الأعمال والأنشطة الرئيسية للبنك وشركاته التابعة

يمارس البنك وشركاته التابعة الأنشطة الرئيسية التالية:

قطاع الأفراد
يشمل الخدمات والمنتجات المقدمة للأفراد كالودائع وتمويل الأفراد والحوالات وصرف العملات الأجنبية

قطاع الشركات
يشمل الخدمات والمنتجات المقدمة لعملاء الشركات، بما في ذلك الودائع والتمويل والخدمات التجارية

قطاع الخزينة
يشمل سوق المال وخدمات الخزينة

قطاع خدمات الاستثمار والوساطة
يشمل خدمات إدارة الاستثمار وأنشطة إدارة الأصول المرتبطة بخدمات التداول والإدارة والترتيب والمشورة وحفظ الأوراق المالية

ملخص للنتائج المالية للبنك وشركائه التابعة (المجموعة) كما في 31 ديسمبر 2025م:

2025م ملايين الريالات السعودية	قطاع الأفراد	قطاع الشركات	قطاع الخزينة	قطاع خدمات الاستثمار والوساطة	الاجمالي
إجمالي الموجودات	69,320	63,019	39,110	1,523	172,972
إجمالي المطلوبات	75,005	30,212	46,052	348	151,616
صافي الدخل من الموجودات الاستثمارية والتمويلية	1,893	1,575	1,127	156	4,752
دخل أتعاب وعمولات وأخرى، صافي	517	337	310	277	1,440
إجمالي دخل العمليات	2,410	1,912	1,437	433	6,192
مخصص خسائر ائتمانية متوقعة، صافي	237	(62)	8	(2)	181
الاستهلاك والإطفاء	255	38	8	2	303
إجمالي مصاريف العمليات	2,087	364	148	194	2,792
صافي دخل السنة قبل الزكاة	323	1,548	1,289	239	3,399

تشمل هذه القوائم المالية السنوية الموحدة على القوائم المالية للبنك وشركاته التابعة، "شركة البلاد للاستثمار"، "شركة البلاد العقارية"، "شركة إنجاز لخدمات المدفوعات"، "شركة الحلول المالية للاستثمار" و"شركة دفعة للتمويل" (يشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة").

تمكن البنك من تحقيق نتائج مالية وتشغيلية إيجابية ونمو خلال العام 2025، حيث حقق معدلات نمو تجاوزت الأهداف الموضوعه، وذلك نتيجة لسياسات البنك واستراتيجيات العمل التي نفذها خلال العام.

كفاية رأس المال

المرجحة المخاطر عند أو أعلى من الحد الأدنى المتفق عليه وهو 8%.

تقوم المجموعة بمراقبة مدى كفاية رأس المال باستخدام النسب المقررة من قبل البنك المركزي السعودي، وبموجبها يتم قياس كفاية رأس المال بمقارنة بنود رأس المال المؤهل للمجموعة مع الموجودات والالتزامات المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة باستخدام الأرصدة المرجحة لإظهار مخاطرها النسبية.

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في الالتزام بمتطلبات رأس المال الموضوعية من قبل البنك المركزي السعودي للحفاظ على مقدرة المجموعة في الاستمرار في أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية والحفاظ على قاعدة رأسمالية قوية.

تتم مراقبة كفاية رأس المال واستخدام رأس المال التنظيمي بانتظام من قبل إدارة المجموعة. يشترط البنك المركزي السعودي الاحتفاظ بالحد الأدنى لرأس المال التنظيمي والحفاظ على نسبة إجمالي رأس المال التنظيمي إلى الموجودات

يلخص الجدول التالي الركيزة الأولى للموجودات المرجحة للمخاطر، ورأس المال الأساسي ورأس المال المساند ونسبة كفاية رأس المال الخاصة بالمجموعة:

التفاصيل	2025م بآلاف الريالات السعودية
الموجودات المرجحة لمخاطر الائتمان	118,341,390
الموجودات المرجحة للمخاطر التشغيلية	5,022,005
الموجودات المرجحة لمخاطر السوق	4,072,222
إجمالي الركيزة الأولى للموجودات المرجحة المخاطر	127,435,617
رأس المال الأساسي	18,918,062
إجمالي رأس المال الشريحة الأولى	21,355,920
رأس المال المساند	4,386,562
إجمالي رأس المال الأساسي ورأس المال المساند	25,742,482
نسبة كفاية رأس المال %	
نسبة كفاية رأس المال الأساسي	14.85%
نسبة كفاية رأس المال الشريحة الأولى	16.76%
نسبة كفاية رأس المال الأساسي ورأس المال المساند	20.20%

الاستثمارات الاستراتيجية

أسم الشركة	تاريخ التأسيس	النشاط الرئيسي	رأس المال المصرح	رأس المال المدفوع	الدولة المحل الرئيسي لعملياتها	الدولة محل التأسيس	نسبة الملكية
شركة بيان للمعلومات الائتمانية	30 نوفمبر 2015	تمارس الشركة نشاط تقديم خدمات المعلومات الائتمانية وخدمات التقييم الائتماني والاستشارات الائتمانية للشركات والمؤسسات التجارية	100 مليون ٺ	75 مليون ٺ	الرياض، المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	18.75%
الشركة السعودية لتسجيل عقود الإيجار التمويلي "سجل"	14 ديسمبر 2017	تسجيل عقود الإيجار التمويلي	38,392,850 ٺ	38,392,850 ٺ	الرياض، المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	2.30%
الشركة السعودية للخدمات المالية المساندة "ساند"	9 يوليو 1984	تركيب وصيانة الأجهزة والمعدات الآلية المصرفية وإدارة وتشغيل مراكز النقد وتقديم خدمات الدفع للنقاط البيع والمنافذ الإلكترونية الآمنة والذكية أجهزة الصراف والإيداع الآلي والبيع بالجملة للأجهزة والمعدات الآلية المصرفية والنقاط ونقل النقود والمعادن الثمينة والمستندات ذات القيمة	25 مليون ٺ	25 مليون ٺ	الرياض، المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	5.00%
شركة كنان الدولية للتطوير العقاري	13 أبريل 2004	تطوير وإدارة المجتمعات السكنية والمراكز التجارية في مختلف مدن المملكة.	1.7 مليار ٺ	1.7 مليار ٺ	الرياض، المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	6.78%

تقرير مراجعي حسابات البنك

قدم مراجعو حسابات البنك تقرير مراجعة غير متحفظ حول القوائم المالية الموحدة للبنك عن العام المالي الحالي.

التصنيف الائتماني

يوضح الجدول التالي التصنيف الائتماني للبنك:

وكالة التصنيف	طويل الأجل	قصير الأجل	النظرة المستقبلية
موديز	A2	P-1	مستقر
فيتش	-A	F2	مستقر



التمويل والصكوك المصدرة

في 15 أبريل 2021، أصدر البنك 3000 شهادة صكوك الشريحة الثانية (الصكوك) بمبلغ 1 مليون \$ لكل منها. يستحق دفع العائد على الصكوك كل ثلاثة أشهر حتى 15 أبريل 2031، وهو التاريخ الذي تستحق فيه هذه الصكوك. يحق للبنك ممارسة خيار الاسترداد في 15 أبريل 2026 أو بعد هذا التاريخ وفقاً للشروط والأحكام الواردة المذكورة في نشرة الإصدار ذات الصلة. إن توزيعات الأرباح المتوقعة للصكوك هي سعر الأساس لثلاثة أشهر بالإضافة إلى هامش ربح بنسبة 1.65% سنوياً. لم يتخلف البنك عن سداد أي مدفوعات (ربح/أساس) مستحقة خلال الفترة الحالية والفترات السابقة.

في 22 مايو 2025، نجح البنك في إصدار صكوك إضافية من الشريحة الأولى مقومة بالدولار الأمريكي بقيمة 650 مليون دولار أمريكي (2,438 مليون \$). يُشكل هذا الإصدار جزءاً من برنامج البنك لإصدار صكوك إضافية من الشريحة الأولى بقيمة 2 مليار دولار أمريكي، وقد تم تنفيذه من خلال طرح خاص في كل من المملكة العربية السعودية والأسواق العالمية. وقد وافقت الجهات التنظيمية ومجلس إدارة البنك على هذا الترتيب. تحمل هذه الصكوك معدل عائد سنوي قدره 6.5%، وهي مصنفة كأوراق مالية دائمة، بدون تاريخ استحقاق ثابت أو تعاقدية.

في 15 يناير 2026، نجح البنك في إصدار صكوك إضافية من الشريحة الأولى مقومة بالدولار الأمريكي بقيمة 500 مليون دولار أمريكي (1,875 مليون \$). وذلك ضمن برنامج صكوك رأس المال من الشريحة الأولى الإضافية بقيمة 2 مليار دولار أمريكي. تحمل هذه الصكوك معدل عائد سنوي قدره 6.375%، وهي مصنفة كأوراق مالية دائمة، بدون تاريخ استحقاق ثابت أو تعاقدية.

يفيد البنك بأنه لا توجد أي تمويلات حصل عليها البنك من أي جهة خارجية خلال العام 2025، كما لم يقيم البنك بتقديم أي تمويل إلى شركاته التابعة. ويقتصر التمويل القائم على تمويل مقدم من البنك الأهلي السعودي لصالح شركة البلاد المالية حسب الجدول التالي:

المديونية الاجمالية	المبالغ المدفوعة خلال السنة*	مبلغ اصل التمويل	اسم الجهة المانحة	مدة التمويل	المبلغ المتبقي
105,997,467	106,020,491	100,000,000	البنك الأهلي السعودي	قصير الأجل (3-6 شهور)	100,125,826

*المديونية عبارة عن عقدين تمويل قصيرة الأجل بمبلغ 50 مليون \$ لكل عقد ويجدد تلقائياً في تاريخ الاستحقاق.

إفصاحات بازل الركييزة الثالثة

تم إعداد هذه الإفصاحات بموجب متطلبات البنك المركزي السعودي بخصوص الإفصاحات الكمية والنوعية المتعلقة بإفصاحات بازل للركييزة الثالثة، وللإطلاع على الإفصاحات يرجى زيارة موقع البنك على الرابط الاتي www.bankalbilad.com.sa

مراجعو الحسابات الخارجيون

في اجتماع الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 16 شوال 1446 هـ الموافق 14 ابريل 2025م، تم تعيين السادة/ شركة أرنست ويونغ للخدمات المهنية وشركة برايس وتر هاوس كوبرز كمراجعين حسابات خارجيين للبنك للعام المالي 2025م، أما بالنسبة للعام 2026م، فسوف يتم تعيين مراجعي الحسابات في اجتماع الجمعية العامة المقرر عقدها في مطلع الربع الثاني لعام 2026م، بإذن الله.

الشركات التابعة للبنك

يملك البنك خمس شركات تابعة موضحة فيما يلي:

نسبة الملكية	الدولة محل التأسيس	الدولة الرئيس للمحل لعملياتها	رأس المال	النشاط الرئيسي	تاريخ التأسيس	أسم الشركة
100%	المملكة العربية السعودية	الرياض، المملكة العربية السعودية	500 مليون R	القيام بخدمات الاستثمار وأنشطة إدارة الأصول المتمثلة في التعامل والترتيب والإدارة وتقديم المشورة وحفظ الأوراق المالية	نوفمبر 20, 2007	شركة البلاد للاستثمار
100%	المملكة العربية السعودية	الرياض، المملكة العربية السعودية	500 ألف R	القيام بإجراءات التسجيل المتعلقة بالضمانات العقارية التي يحصل عليها البنك من عملائه	سبتمبر 17, 2006	شركة البلاد العقارية
100%	المملكة العربية السعودية	الرياض، المملكة العربية السعودية	200 مليون R	خدمات المدفوعات والحوالات	أكتوبر 8, 2022	شركة انجاز لخدمات المدفوعات ¹
100%	المملكة العربية السعودية	الرياض، المملكة العربية السعودية	300 مليون R	التمويل الاستهلاكي	مايو 19, 2024	شركة دفعة للتمويل
100%	المملكة العربية السعودية	الرياض، المملكة العربية السعودية	10 الاف R	الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	أبريل 21, 2022	شركة الحلول المالية للاستثمار

[1] تم تأسيس شركة انجاز لخدمات المدفوعات كشركة مساهمة مغلقة مملوكة بنسبة 99% بما يعادل 19.8 مليون (تسعة عشر مليون وثمانمائة ألف) سهم بقيمة 198 (مائة ثمانية وتسعون) مليون R لبنك البلاد، وبنسبة 1% أي ما يعادل (200) مائتي ألف سهم بقيمة 2 (اثنين) مليون R لشركة الحلول المالية للاستثمار التابعة -والمملوكة بالكامل- لشركة البلاد العقارية التابعة للبنك -والمملوكة بالكامل له -.

وفيما يلي تفصيل للمكونات الرئيسية لبيان الدخل الموحد لبنك البلاد للعام 2025م.

2021	2022	2023	نسبة التغير %	2024	2025	ملايين الريالات السعودية
3,489	3,887	4,110	7%	4,434	4,752	صافي الدخل من الموجودات الاستثمارية والتمويلية
731	669	621	3%	701	723	دخل أتعاب وعمولات، صافي
313	398	348	-6%	316	296	مكاسب تحويل عملات أجنبية، صافي
4,584	5,192	5,303	9%	5,672	6,192	إجمالي دخل العمليات
570	551	324	39%	130	181	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة، صافي
2,704	2,871	2,662	10%	2,543	2,792	إجمالي مصاريف العمليات
1,880	2,321	2,641	9%	3,129	3,399	صافي دخل السنة قبل الزكاة
194	239	272	9%	322	350	الزكاة للسنة
1,687	2,082	2,369	9%	2,807	3,049	صافي دخل السنة

ملخص العمليات التشغيلية

ارتكز أداء البنك خلال عام 2025م على التنسيق الوثيق بين قطاعات الأفراد والشركات والخزينة، ضمن منظومة تشغيلية واحدة متكامل فيها ثلاثة أدوار محورية،

وظلت الشراكات عنصرًا محوريًا في تحقيق الأثر، حيث أسهم التعاون مع البرامج الوطنية وشركاء المنظومة الرقمية ومزودي التقنية في تحويل الاستراتيجية إلى قيمة ملموسة للعملاء، ما دعم الشمول المالي، ونمو المنشآت، وتقديم تجربة مصرفية أكثر سلاسة.

ومع التطلع إلى المرحلة المقبلة، سيواصل بنك البلاد تحويل التنفيذ المنضبط إلى فرص مستقبلية، من خلال الارتقاء بتجربة العميل، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وترسيخ متانة الميزانية العمومية، بما يدعم مسار النمو عبر مختلف قطاعات الأعمال.

، إذ عمل قطاع مصرفية الأفراد على توسيع الوصول إلى العملاء وتعزيز تبني الحلول الرقمية، بينما طور قطاع مصرفية الشركات حلول العملاء وتحسين جودة التمويل، وتولت الخزينة إدارة السيولة وتنويع مصادر الدخل، ما أسهم في الحفاظ على وتيرة الأداء وتعزيز مرونة الأعمال.

واستند تنفيذ الأعمال إلى فرق عمل مؤهلة، وحوكمة منضبطة، وبنية رقمية قابلة للتوسع. وواصل البنك الارتقاء بمستويات جودة الخدمة وكفاءة العمليات وإدارة المخاطر، إلى جانب الاستثمار في الكفاءات والتحليلات والأتمتة، بما يواكب تطلعات العملاء والمتطلبات التنظيمية.



أداء يتجاوز السوق



تحقيق أداء متميز في التمويل العقاري مقارنة بالسوق



تجاوز نمو التمويل الشخصي لمعدلات القطاع



نمو الودائع بوتيرة أسرع من السوق

وازنت الخطة التشغيلية لقطاع مصرفية الأفراد بين دفع عجلة النمو والانسجام مع المستهدفات الوطنية، حيث شكّلت برامج صندوق التنمية العقارية حصة ملموسة من مبيعات التمويل العقاري، شملت الدعم الموجه لمنسوبي وزارة الدفاع الذي أطلق هذا العام، مما ساهم مباشرة في دعم مستهدفات تملك المساكن في المملكة. كما أطلق قطاع مصرفية الأفراد منتج تأجيل الأقساط للتمويل الشخصي وبرنامج التمويل السريع لعملاء المصرفية الخاصة، استجابة للاحتياجات التمويلية الملحة، ورفعت كفاءتها التشغيلية بتفعيل خدمة السداد الإلكتروني لعملاء تمويل تأجير السيارات.

عزز البنك جاذبية منتجات الودائع من خلال اعتماد نموذج تسعير تدريجي لمنتج عوائد الأعمال، إلى جانب تطوير عروض الاستثمار بالوكالة عبر تسعير أساسي متدرج وخيار توزيع الأرباح الشهري. كما واصلت منتجات الودائع الموجهة للأفراد، بما في ذلك عوائد البلاد وحساب زود للادخار، توسيع قاعدة عملائها خلال العام، بما يدعم نشر ثقافة الادخار ويعزز الاستقرار المالي للأسر.

شهد العام إطلاق خدمات سامسونج باي وبطاقة ترافل باس والبطاقات الإضافية وبرنامج التقسيط، واقتترنت هذه الإطلاقات بتحديثات جوهرية للمزايا شملت زيادة الحد الائتماني ومرونة السداد.

إثراء المنتجات ومواءمة التوجهات الوطنية

عروض الودائع والادخار

البطاقات والمدفوعات: الإطلاق والنمو

قطاع مصرفية الأفراد

أبرز أحداث عام 2025

تجاوز نمو الودائع معدلات نمو السوق على مدار العام

نمو مبيعات التمويل العقاري بنسبة 9% مقارنة بالسوق (منذ بداية العام)

ارتفاع معدل انتشار المبيعات الرقمية المتكاملة للتمويل الشخصي والبطاقات الائتمانية على أساس سنوي

إطلاق خدمة Samsung Pay وبطاقة ترافل باس، بالإضافة إلى البطاقات الإضافية وبرنامج التقسيط

توجت بطاقة ترافل باس بجائزة VISA كأفضل منتج مبتكر لعام 2025

تطبيق التسعير المتدرج لودائع عوائد الأعمال

عزز البنك عروض الاستثمار بالوكالة بميزة التسعير الأساسي المتدرج وخيار توزيع الأرباح الشهري

تمكين خدمة سداد لعملاء التأجير التمويلي للسيارات

إطلاق التمويل الشخصي لأصحاب الأعمال الحرة، وإتاحة الوصول إلى المكاتب التنفيذية لشريحة العملاء ذوي الثروات العالية

إطلاق الدعم الإضافي من صندوق التنمية العقارية لمنسوبي وزارة الدفاع، مع استمرار الإقبال القوي على برامج الصندوق

تنفيذ مبادرات زيادة حدود البطاقات الائتمانية، وتفعيل الخصم المباشر، وأتمتة التحول من تمكين إلى تمكين بلس

إطلاق برنامج التمويل السريع لعملاء المصرفية الخاصة، وتقديم منتج تأجيل الأقساط للتمويل الشخصي



واصل قطاع مصرفية الأفراد في عام 2025 دوره كمحرك رئيس لنمو الموجودات والمطلوبات وتعزيز التبنّي الرقمي في البنك. وقد جاء الأداء مدفوعاً بزخم واسع النطاق، حيث تجاوز نمو الودائع معدلات السوق، وتفوق التمويل الشخصي على نمو القطاع، فيما حقق التمويل العقاري أداءً أعلى من السوق (منذ بداية العام). وعلى الرغم من حداثة تجربة البنك نسبيًا في قطاع البطاقات، واصل البنك توسيع محفظته وتطوير مزاياها، بالاستناد إلى منصة تمكين بلس وبطاقة ترافل باس الحائزة على جوائز، إلى جانب تطوير قنوات بيع رقمية متكاملة لمنتجات التمويل الشخصي والبطاقات الائتمانية.



التحول الرقمي والابتكار

كرّس قطاع مصرفية الشركات خلال عام 2025 جهودًا كبيرة لتعزيز التحسينات المنهجية وتسريع تطوير المنتجات الرقمية، اتساقًا مع شعار العام.

المبادرات التي تم إطلاقها:



أتمتة العمليات (دون ورق):

أتمتة إصدار عدد من المنتجات والعمليات



أتمتة تمويل سلاسل الإمداد:

العمل على إطلاق منتج تمويل سلاسل الإمداد مؤتمتًا بالكامل



تعزيز نظام التمويل المشترك:

تطوير نظام التمويل المشترك لتمكين دور الوكيل المصرفي واتاحته



جودة أئتمان الشركات:

استحداث مهام جديدة لوحدة التحليل الائتماني لقطاع الشركات لتعزيز جودة التوصيات الائتمانية



بطاقة «ترافل باس»

توجت البطاقة بجائزة «أفضل منتج مبتكر لعام 2025م» من شركة (VISA)

ارتفعت معدلات المبيعات الرقمية المتكاملة لمنتجات التمويل الشخصي والبطاقات الائتمانية على أساس سنوي، مما يعكس التوسع الملموس في القنوات الرقمية وتقديم رحلة عميل أكثر سلاسة تبدأ من تقديم الطلب وتمتد حتى إتمام العملية، مع الالتزام الكامل بجميع متطلبات الالتزام ورقابة العمليات.

وسّع قطاع مصرفية الأفراد نطاق الحلول المخصصة لعملاء التميز، حيث أطلق منتج التمويل الشخصي الموجه لأصحاب المهن الحرة، ووقّرت لكبار العملاء ميزة الوصول الحضري إلى الصالات التنفيذية في المطارات، مما عزّز الروابط مع هذه الشريحة المميزة ورفع مستوى الخدمات المقدمة لهم ضمن إطار المصرفية الخاصة.

إذ يعدها البنك حجر أساس لتوسيع قاعدة العملاء ودعم مسيرتهم التنموية حتى بلوغهم مصاف الشركات الكبرى، مما يولّد قيمة مضافة مستدامة تنعكس إيجابًا على نمو قاعدة العملاء في كلا القطاعين.

كما ساهمت أنشطة القطاع إسهامًا مباشرًا في دعم مستهدفات رؤية المملكة 2030 من خلال تعزيز الإيرادات، وتمويل المشاريع التنموية الكبرى، مع الحفاظ على دورها المحوري في دعم وتمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة كركيزة لاقتصاد وطني حيوي وشامل.

المبيعات والتجربة الرقمية

عملاء التميز

قطاع مصرفية الشركات

واصل قطاع مصرفية الشركات تعزيز مكانته كجسر استراتيجي يربط البنك بقاعدة متنوّعة من عملاء الشركات خلال عام 2025، حيث عزّزت حضورها عبر قطاعات واسعة تضم الشركات الكبرى والمنشآت الصغيرة والمتوسطة والصناديق الاستثمارية والعقارية المتداولة والجهات الحكومية، ملتزمة تمامًا بمبادئ الشريعة الإسلامية ومواكبة في الوقت ذاته تطوير الحلول المالية المبتكرة التي يقدّمها البنك.

وضع القطاع شريحة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في صلب استراتيجيته لعام 2025،

تدريب وتطوير قطاع مصرفية الشركات 2025



140

إجمالي عدد السفراء



425

إجمالي أيام التدريب

3.1

متوسط أيام التدريب لكل سفير



2.550

إجمالي ساعات التدريب

18.21

متوسط ساعات التدريب لكل سفير

مجالات التركيز الرئيسية للتطوير المهني:

شملت برامج التدريب موضوعات متخصصة تناولت التحليل المتقدم للتدفقات النقدية والائتمان، وآليات الإنذار المبكر للتمويلات المتعثرة، وهياكل الشركات الخاصة في تمويل العقار، ومنهجية SIX SIGMA، وشهادة إدارة المشاريع الاحترافية (PMP)، ومؤتمر سييوس العالمي، إضافة إلى برامج تدريبية في أكاديميات تدريب بنكية رائدة، مما عزز الكفاءة الفنية والانضباط لدى أفراد الفريق.

تعزيز البيانات والجودة

عزز البنك خلال عام 2025 عملياته الداخلية عبر تطوير نظام التمويل المشترك لتمكين دور الوكيل المصرفي، واستكمال تطبيق الأدوار الجديدة ضمن وحدة التحليل الائتماني لقطاع الشركات بما يعزز جودة التوصيات الائتمانية.

المخاطر والحوكمة والاستدامة

يعمل البنك على نحو مستمر لتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر ضمن نموذج التشغيل، وشهد عام 2025 تعزيزًا محوريًا لتضمين مؤشرات الاستدامة خلال العملية الائتمانية:

تقييم المخاطر البيئية:

تحديث نظام منح التمويل لدى البنك عبر إدراج تقييم المخاطر البيئية ضمن إجراءات الموافقة.



تطوير الموظفين والمواهب

حافظ قطاع مصرفية الشركات على التزام راسخ بتعزيز مهارات كوادرها وتنمية سفرائه، إذ شارك فريقه المكوّن من 140 موظفًا في برامج تطوير مهني شاملة خلال عام 2025.

الخزينة

عزز قطاع الخزينة خلال عام 2025 مكانتها كركيزة أساسية لمرونة البنك المالية ونموه الاستراتيجي، حيث حافظت على مستوى قوي من السيولة، وأدارت مخاطر السوق بفعالية، وحققّت عوائد متميزة من خلال إدارة متكاملة للميزانية العمومية والاستثمار وأنشطة التداول.

وشهد العام تطورات اقتصادية تحولية داخل المملكة وسط تقلبات عالمية متزايدة، ومع تقدم مبادرات التنمية الوطنية اتسعت احتياجات التمويل في القطاعات غير النفطية، مما أدى إلى نمو التمويل بوتيرة تفوق توليد الودائع. وفي هذا الإطار، حرص قطاع الخزينة على ضمان سيولة البنك عبر اللجوء الاستباقي إلى أسواق تمويل متنوّعة. وشكّل إصدار صكوك رأس المال الإضافية

من الشريحة الأولى المقومة بالدولار الأمريكي علامة فارقة، مكّنت البنك من الوصول إلى شريحة جديدة من المستثمرين العالميين بتكاليف تمويل تنافسية، إلى جانب إطلاق برنامج شهادات الإيداع الذي وسّع آفاق التمويل قصير ومتوسط الأجل، مما عزز هيكل رأس المال، ورفع مرونة إدارة السيولة، ودعم مستهدفات النمو المتوازن للمركز المالي.

المساهمة الاستراتيجية وتعزيز الدخل

حقق قطاع الخزينة أداءً ملحوظًا خلال العام، مدعومًا بتنفيذ وفق مستهدفات دخل محدّدة بوضوح، فيما واصلت محفظة الاستثمار في الصكوك كونها المساهم الأكبر في نمو أصول الخزينة وبقيت عنصرًا رئيسًا في تحقيق دخل مستقر، كما بدأ نمو محفظة المشتقات في الإسهام في صافي النتائج.

وجّهت مستهدفات الأداء القرارات الاستراتيجية عبر جميع فئات الدخل:

+16% استثمار الصكوك
+3% العائد من الأصول

تعزيز الحوكمة وانضباط المخاطر

واصلت عمليات وتطبيقات إدارة المخاطر والحوكمة تعزيز مكانتهما كأولويتين استراتيجيتين، حيث ظل إطار عمل أنشطة التداول، الذي أطلق في عام 2024، ركيزة محورية خلال عام 2025 لرفع مستوى الشفافية التشغيلية وتطوير البنية التحتية لإدارة المخاطر والالتزام التنظيمي. وحافظت مرونة إدارة

السيولة وسهولة الوصول إلى أسواق التمويل على مكانتهما ضمن مجالات التركيز الجوهرية. كما ساهم اعتماد حلول تحوّل مبتكرة في توسيع قدرة البنك على تلبية الاحتياجات المتغيرة لعملاء الشركات الراغبين في تقليل مخاطر تقلبات الأسواق.

بناء القدرات وتمكين المواهب

ارتكز أداء الخزينة على الاستثمار المستمر في الكفاءات وتطوير المهارات. وخلال العام، عزّزت الخزينة قوة فريقها باستقطاب مختصين في أسواق أدوات الدين (DCM) وإدارة الأصول والخصوم (ALM)، بما رفع قدرة البنك على التعامل مع بيئة مالية أكثر تعقيدًا.

وشكّل التطوير المهني ركيزة أساسية في بناء مهارات فريق الخزينة وقدراته:

رشّحت الخزينة جميع موظفيها لبرامج تدريب وظيفية لتعزيز الخبرات الأساسية

شارك القياديون ومديرو الإدارة الوسطى في برامج تستكشف تطبيقات الذكاء الاصطناعي الناشئة في الأسواق المالية

شجّعت قيادة الخزينة المشاركة في المؤتمرات وورش العمل التي تتناول موضوعات الاقتصاد الكلي العالمي ودورات الأسواق وابتكار التقنيات المالية

أظهرت الخزينة في عام 2025 مرونة عالية ووضوحًا في الرؤية الاستراتيجية وانضباطًا في التنفيذ،

حيث عزّزت أسس السيولة، ووسّعت أدوات التمويل، وطوّرت ممارسات الحوكمة، واستثمرت في رأس المال البشري، مما رسّخ مكانتها المحورية داخل البنك وعزز قدرتها على دعم طموحات البنك طويلة الأجل.

تطبيق البلاد الجديد الواجهة الأولى لتجربة مصرفية أسرع وأبسط مع البلاد



أصبح تطبيق «البلاد» الجديد خلال عام 2025 الواجهة الرقمية الأساسية لتجربة العملاء، حيث جمع بين فتح الحسابات، والخدمات المصرفية اليومية وإدارة البطاقات في مسار واحد سلس، مُحدثًا نقلة نوعية في تفاعل العملاء مع البنك عبر خدمات ذاتية أوسع نطاقًا وأسرع إنجازًا وأقل تعقيدًا. وصُمم التطبيق ليواكب الاحتياجات المالية المعاصرة، فيمكن العميل من فتح الحسابات فورًا، وإصدار بطاقة مدى الرقمية، والوصول إلى بطاقته الائتمانية خلال دقائق وبشكل رقمي بالكامل.

ما الذي يمكن للعملاء إنجازه

يتيح للعملاء التسجيل في أي وقت والبدء باستخدام بطاقة مدى فورًا	فتح الحساب الفوري وإصدار البطاقة الرقمية	
تشمل التحويلات المحلية والدولية، بما في ذلك المدفوعات الفورية عبر ويسترن يونيون وإنجاز، إلى جانب سداد الفواتير والمدفوعات الحكومية عبر سداد وخدمات أبشر	تحويل الأموال والمدفوعات	
تمكّن من إدارة بطاقات مدى والبطاقات الائتمانية مع خيارات تسجيل الدخول بالقياسات الحيوية، بما يشمل بصمة الإصبع والتعرّف على الوجه	إدارة البطاقات والأمان	
يسهّل العثور على أقرب نقاط الخدمة للحصول على الدعم	تحديد مواقع الفروع وأجهزة الصراف الآلي	

التحول الرقمي والابتكار

رسخ البنك التحول الرقمي كركيزة جوهرية في رسالته لتقديم خدمات مصرفية أسرع وأبسط وأكثر شمولًا،

«البلاد فيرس» (Albilad Verse App)، عزز البنك كفاءته التشغيلية وارتقت تجربة العملاء، مُرسخًا مكانته رائدًا في المصرفية الرقمية الإسلامية، في تجسيد عملي لالتزامه بالنمو المتوازن ودعم مستهدفات رؤية المملكة 2030.

حيث واصل خلال عام 2025 دمج الابتكار في نسيج عملياته عبر الجمع بين أحدث التقنيات ومنهج يضع العميل في صميم اهتمامه، لتقديم حلول آمنة وسلسة ومتوافقة مع الشريعة تخدم الأفراد وقطاع الأعمال والمجتمع.

ومن خلال إطلاق وتطوير تطبيق «البلاد» وتطبيق

الإنجازات التشغيلية لعام 2025

117%+

مقارنة
بعام 2024
المعاملات المصرفية كخدمة

8%+

مقارنة بعام
2024
مستخدمو الخدمات المصرفية عبر الإنترنت للأعمال

143%+

مقارنة
بعام 2024
المعاملات المصرفية المفتوحة

تطبيق البلاد فيرس

ابتكار الثقافة المالية

أطلق البنك تطبيق «البلاد فيرس» كمنصة رقمية مبتكرة تهدف إلى غرس الثقافة المالية لدى الأجيال الناشئة، في خطوة تعكس التزامه بالمسؤولية المجتمعية وتنمية رأس المال البشري ودعم مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تعزيز الوعي المالي وإعداد جيل واع ومتمكن لمستقبل الاقتصاد الرقمي.

ويوفّر التطبيق بيئة آمنة وتفاعلية يكتسب من خلالها الأطفال المفاهيم المالية الأساسية، ويمارسون مهارات إدارة الأموال، ويبنون ثقتهم في اتخاذ قرارات مالية رشيدة، وذلك عبر التعلّم باللعب، ومحاكاة العمليات المصرفية، وأدوات تواصل تفاعلية تتيح لأولياء الأمور متابعة تقدّم أبنائهم ودعم رحلتهم التعليمية.

الخصائص الأساسية

وحدات تفاعلية للثقافة المالية

دروس مناسبة لمختلف الأعمار تقدّم المفاهيم الجوهرية لإدارة الشؤون المالية الشخصية

التعلّم بالألعاب

تحديات ومكافآت محقّزة لترسيخ المعرفة وتشجيع التعلّم المستمر

محاكاة الخدمات المصرفية الرقمية

تجارب افتراضية عملية لإدارة الحسابات وتنفيذ التحويلات وإعداد الميزانية

أدوات تفاعل للوالدين

تُمكن الوالدين من متابعة التقدّم ودعم رحلة التعلّم لدى أبنائهم

تمكين المواهب الناشئة

نطاق الخدمات المصرفية التقليدية يُسهم في تنشئة جيل واثق من قدراته المالية، ومتمكن من التعامل مع اقتصاد رقمي سريع التغير، ومهيأ للإسهام الفاعل في ازدهار الوطن.

أسهم تطبيق «البلاد فيرس» منذ إنطلاقه في تمكين الأجيال الناشئة من اكتساب المهارات المالية الأساسية، معززًا التزام البنك الراسخ بتنمية المجتمع ودعمه بالكفاءات المستقبلية. ومن خلال دمج التقنية مع الابتكار التربوي، يتجاوز التطبيق

مؤشرات التفاعل مع التطبيق لعام 2025

+63%

مقارنة
بعام 2024 مبيعات الخدمات المالية الشخصية الرقمية

+11%

مقارنة
بعام 2024 مستخدمو تطبيق الهاتف الجوال

تعكس هذه النتائج نجاح البنك في تسريع تبني القنوات الرقمية وتعزيز سهولة الاستخدام وتقديم تجربة عملاء مميزة، مع الحفاظ على أعلى معايير الأمان.



وقد حافظ هذا التوازن بين الدقة في القياس، والتصميم القائم على صوت العميل، وتنمية الكفاءات المعتمدة، وبناء قنوات رقمية شاملة، على تموضع إدارة تجربة العملاء والجودة ضمن معايير الخدمة الرائدة، مع قدرة مستمرة على مواكبة تطلّعات العملاء المتغيرة.

موحد يركّز على إتاحة الخدمات للجميع، مع اختبارات شاملة، وإعادة تصميم مسارات التفاعل لتصبح أكثر بساطة ووضوحًا، وترسيخ ثقافة المتابعة المستمرة ورفع الاستعداد التشغيلي للحفاظ على جودة الخدمة عند ذروة الطلب.

وعلى الصعيد التنظيمي، رسّخت الإدارة اهتمامها بالالتزام عبر تركيز مباشر على مؤشري اتفاقيات مستوى الخدمة ورضا العملاء في معالجة الشكاوى، بما يضمن مواءمة الأداء مع المتطلبات الرقابية.



تجربة العملاء

أبرز إنجازات عام 2025

حل 97% من الشكاوى ضمن اتفاقية مستوى الخدمة الصادرة عن البنك المركزي السعودي	انخفاض شكاوى وسائل التواصل الاجتماعي بنسبة 15% مقارنة بعام 2024
حصول 100% من موظفي تجربة العملاء والجودة على الاعتماد المهني	إطلاق نظام إدارة علاقات العملاء مع فريق مخصص يتولى الرصد والتفاعل عبر القنوات الرقمية

تنفيذ برنامج الشمول الرقمي مع أصحاب المصلحة لتبسيط الرحلة وتعزيز سهولة الوصول

واصلت إدارة تجربة العملاء والجودة في البنك تركيزها على التميّز في الخدمة خلال عام 2025، متجاوزةً المستهدف الذي حدّده البنك المركزي السعودي لرضا العملاء في معالجة الشكاوى وفق اتفاقيات مستوى الخدمة المعتمدة، مما يعكس انضباطًا رفيغًا في إدارة الشكاوى وتطبيق معايير الجودة عبر جميع القنوات.

دورية مع أصحاب العلاقة لمعالجة الأسباب الجذرية.

وظلّ تطوير الكفاءات المهنية أولوية محورية، حيث حصل جميع موظفي الإدارة على شهادتي أساسيات الخدمات المصرفية للأفراد (RBFPE) والمستشار الائتماني المهني (CAPE)، مما عزّز قدرتهم على تحليل الحالات المعقدة وتقديم إرشاد دقيق ومعالجة الشكاوى بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية.

وتحقّق الشمول الرقمي من خلال منظومة عمل متناغمة جمعت الجهات ذات العلاقة في إطار

وعزّزت الإدارة خلال العام نهجها القائم على الاستماع الفعّال ثم الاستجابة السريعة بإطلاق نظام متكامل لإدارة علاقات العملاء، تولّى فريق متخصص من خلاله مراقبة منصات التواصل الاجتماعي والتفاعل الاستباقي مع العملاء وإنهاء البلاغات بسرعة أكبر، مما أسهم في خفض الشكاوى الواردة عبر هذه المنصات بنسبة 15% على أساس سنوي. وشملت أدوات التحليل تجميع الموضوعات المتكررة، وتوفير آليات فورية لردود الفعل، ومؤشرات استباقية للتنبؤ بالمشكلات وتجنب تكرارها، إلى جانب تصنيف مركزي للشكاوى حسب نوعها والمنتج المعني، وإجراء مراجعات

التحول الاستراتيجي والتميز في الأداء

تركز التنفيذ الاستراتيجي للبنك على تحقيق تحسينات ملموسة في فاعلية الرقابة، حيث شملت المبادرات الرئيسية ما يلي:

عزز البنك الموقف الأمني من خلال تحسينات الكشف في الوقت الفعلي (نضج مركز العمليات الأمنية وتحسين كشف التهديدات، وتحديثات منظومة SIEM)، مما اقترن بزيادة الأتمتة والمراقبة الناتجة من تحليلات التهديدات السيبرانية.

الدفاع الاستباقي



حقق البنك المواءمة الكاملة مع معايير إطار الأمن السيبراني الصادر عن البنك المركزي السعودي (SAMA CSF) ومعايير الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، كما أتم الحصول على شهادة PCI DSS v4.0، مع استمرار تتبع الجاهزية لمتطلبات البنك المركزي لضمان أعلى مستويات الالتزام.

الالتزام التنظيمي



حافظ أداء الاستجابة للحوادث على استقراره العالي، حيث بلغت نسبة معالجة كافة الحوادث المكتشفة ضمن اتفاقيات مستوى الخدمة (SLAs) 100%.

المرونة التشغيلية



عزز البنك بشكل جوهري خلال عام 2025م حوكمة الأمن السيبراني للأطراف الخارجية وعمليات تقييم المخاطر والالتزام عبر إدراج تدابير العناية الواجبة المستمرة، ويساهم هذا النهج الاستباقي في توسيع النطاق الأمني للبنك وتعزيز المرونة الكلية للنظام.

أمن المعلومات

والاستفادة من تحليلات التهديدات السيبرانية، بما يعزز الحوكمة والالتزام التنظيمي ويضمن استمرارية الأعمال دون انقطاع.

عزز البنك التزامه خلال عام 2025م بالحفاظ على أعلى مستويات الثقة والمرونة التشغيلية عبر تحويل نهج الأمان من الأسلوب التفاعلي إلى نهج استباقي شامل قائم على المخاطر

أبرز إنجازات 2025م

رفع فاعلية مراجعات البنية المعمارية الأمنية، مما أسهم في خفض ملحوظ للملاحظات عالية المخاطر في الأنظمة الحيوية.

100% نسبة معالجة الحوادث الأمنية ضمن اتفاقية مستوى الخدمة (SLA) مع الحفاظ على استقرار أداء الاستجابة للحوادث.

100% نسبة الالتزام بمتطلبات الأمن مع عدم وجود أي ملاحظات جوهرية في تقييمات أمن واجهة برمجة تطبيقات المصرفية المفتوحة (Open Banking API).

100% نسبة إنجاز كافة برامج التوعية الأمنية للمجدولة للموظفين والعملاء.

الحصول على النسخة الرابعة من شهادة الاعتماد في الامتثال لمعايير أمن البيانات الخاصة ببطاقات الدفع مع المواءمة الكاملة لمتطلبات إطار الأمن السيبراني الصادر عن البنك المركزي السعودي ومتطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.



الحوكمة والمخاطر والالتزام (GRC)

يواصل البنك تعزيز هياكل الحوكمة لضمان أمن العمليات وامتثالها، لا سيما في المجالات الحيوية مثل المصرفية المفتوحة والبيئات السحابية.

البنية المعمارية الآمنة

تطوير مسار البنية المعمارية الآمنة، بما عزز حوكمة التصميم وأدى إلى خفض القضايا عالية المخاطر. كما تحسّن مستوى الالتزام عبر دمج مراجعات البنية المعمارية ضمن جميع الأنظمة الرئيسية.

أمن واجهات برمجة التطبيقات والمصرفية المفتوحة

أجرى البنك تقييماً واختباراً لضوابط أمن واجهات برمجة التطبيقات عبر بوابتها المخصصة والواجهات الخاصة بالمصرفية المفتوحة تماشياً مع معايير البنك المركزي السعودي المحدث، حيث أكدت عمليات فحص الثغرات واختبارات الاختراق والمراقبة المستمرة تحقيق نسبة امتثال بلغت 100% دون وجود أي ملاحظات جوهرية، ممّا يضمن استمرارية عمليات المصرفية المفتوحة بأمان ومرونة وموثوقية تنظيمية تامة.

الجاهزية السيبرانية والمرونة

طور البنك برامج محاكاة الهجمات السيبرانية لتعزيز المرونة التشغيلية عبر توسيع نطاق حوكمة أمن السحابة وتقوي ضوابط أمن البيانات، بما يتوافق مع متطلبات البنك المركزي السعودي والهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

ثقافة الأمن والتركيز على العملاء

يؤمن البنك بأن الأمن مسؤولية جماعية، ومن هذا المنطلق يحرص على إشراك السفراء والعملاء بفاعلية في بناء ثقافة أمنية متينة.

برامج التوعية

حقق البنك نسبة إنجاز بلغت 100% لكافة برامج التوعية الأمنية المجدولة المقدمة للسفراء والعملاء، إذ شملت هذه البرامج حملات عبر البريد الإلكتروني، ومنشورات على الشبكة الداخلية، وورش عمل، بالإضافة إلى نصائح أمنية خارجية موجهة للعملاء.

الأمن الموجه للعملاء

ساهمت مرثيات العملاء بشكل مباشر في تطوير العديد من التحسينات على البروتوكولات الأمنية، ممّا يهدف إلى تحقيق التوازن بين الحماية القوية والتجارب الرقمية السلسة. شملت هذه التحسينات ما يلي:

- تبسيط إجراءات المصادقة متعددة العوامل (MFA) عبر دمج الأجهزة الموثوقة وخيارات البصمة الحيوية.
- تحسين واجهة المستخدم للتنبيهات الأمنية لضمان استيعاب العملاء لها بشكل أفضل.
- تعزيز مبادرات التواصل والتوعية الموجهة للعملاء عبر القنوات الرقمية.
- تقليل حالات انتهاء صلاحية الجلسة (Session time-out) مع الحفاظ على مستويات الأمان.



تركز الاهتمام على مسارين رئيسيين:



تحقيق كفاءة ملموسة على مستوى البنك من خلال الأتمتة وتحسين العمليات. بناء الأسس والمرافق والمنصات والحوكمة اللازمة لدعم النمو بموثوقية ورقابة تامة.

أتمتة تقصر المسافة من الطلب إلى التنفيذ

وساهم هذا التحول في التركيز على مهام ذات أولوية أعلى، وتحسين تدفق العمل بين الإدارات، وانعكس إيجاباً على تجربة السفراء والعملاء عبر تسريع الإنجاز وتوحيد المخرجات، حيث تراجعت أوقات تنفيذ الطلبات والتقارير من ساعات إلى دقائق معدودة.

تم توسعة نطاق أتمتة العمليات لتشمل المهام كثيفة التكرار والقائمة على قواعد محددة في العمليات المساندة، مما أثمر عن أتمتة 31 عملية بالكامل وتوفير ما يقارب 10 آلاف ساعة عمل سنويًا من أتمتة 29 عملية، بينما تخضع ثمانين عمليات إضافية حاليًا لتقييم الجاهزية للتنفيذ.



الخدمات المشتركة

أبرز إنجازات 2025م

تفعيل الفروع المستقلة لزيادة القدرة الاستيعابية وتسهيل الوصول للخدمات.

نشر تقنية أتمتة العمليات الآلية في إجراءات العمل، مما ساهم في توفير 10,000 ساعة عمل سنويًا تقريباً.

الارتقاء بمستوى استمرارية الأعمال والوعي القانوني لدى الموظفين عبر إجراء اختبار التعافي من الكوارث لـ 47 نظاماً واختبار استمرارية الأعمال لـ 34 إدارة بنجاح.

تشغيل مركز بيانات جديد لتعزيز المرونة وقابلية التوسع.

تحسين تجربة بيئة العمل من خلال مرافق وبرامج مستهدفة، شملت إنشاء عيادة طبية جديدة في مبنى الملز، لتكون منظومة مستقرة تدفع البنك نحو أداء أسرع.

تعزيز كفاءة التكلفة عبر التفاوض على العقود وتحسين استغلال موارد الورق والبلاستيك والمرافق، مما أدى إلى إعادة تدوير 8,265 كجم من البلاستيك و17,640 كجم من الورق.

استمرت مجموعة الخدمات المشتركة خلال عام 2025م في القيام بدورها كعمود فقري للعمليات التشغيلية في البنك، حيث عملت على تحديث البنية التحتية الأساسية، وأتمتة المهام الروتينية، وترسيخ استمرارية الأعمال في صلب العمليات اليومية.



بنية تحتية مرنة

وأجرى البنك اختبارات التعافي من الكوارث السنوية (DRT) لـ 47 نظامًا، واختبارات استمرارية الأعمال لـ 34 إدارة بنجاح، بما يضمن الالتزام التام لمتطلبات البنك المركزي السعودي. وعُقدت أربع جلسات تدريبية شملت 82 منسقًا في إدارة استمرارية الأعمال، مما أسهم في ترسيخ ثقافة تجعل من الاستمرارية والالتزام منهجًا يوميًا يضمن ثبات العمليات حتى مع تزايد حجمها وتعقيدها.

منحت آلية تشغيل الفروع بالكامل عبر القنوات الرقمية البنك مرونةً وفعاليةً أكبر في تقديم خدماته، وفي المقابل، أضاف مركز البيانات الجديد طبقةً متينة من المرونة وقابلية التوسع لدعم النمو الرقمي وتعزيز استمرارية التشغيل والتأهب للأعباء العمل المستقبلية. وقد تأكد استقرار المركز الجديد من خلال تنفيذ ناجح لاختبار التعافي من الكوارث السنوي، شمل نقل جميع الأنظمة من المركز السابق إلى الجديد دون انقطاع.

كما تم ترسيخ ممارسات رصينة لاستمرارية الأعمال، تضمنت رفع الوعي وتأهيل الفرق ومواءمة العمليات مع المتطلبات القانونية والتنظيمية.

الكفاءة من منظور الاستدامة

استمرارية الأعمال، لتمكين البنك من العمل بسرعة وجاهزية أكبر، وبتحكم أفضل مع تزايد الطلب. وستستهدف الموجة القادمة من الأتمتة العمليات الأساسية عبر الوحدات التشغيلية ووظائف الخدمات المشتركة ووحدات خارجية مختارة، بهدف دفع كفاءة التكلفة عبر خفض الجهد اليدوي والأعباء التشغيلية، مع تكرار الفوائد المحققة سابقًا كتسريع أوقات الإنجاز وتحسين الدقة وتطوير تجربة العملاء. ويظل الهدف الجوهري ثابتًا: تبسيط سير العمل، وضمان استمرارية توفر خدمات البنك، والارتقاء الدائم بتجربة السفراء والعملاء على حد سواء.

تم الدفع بمبادرات رائدة لتقليل الهدر وترشيد استخدام الموارد، أسفرت عن خفض ملحوظ في استهلاك الورق والبلاستيك والمرافق، إلى جانب تعزيز كفاءة الإنفاق من خلال إعادة التفاوض على العقود. وبلغت كميات المواد المُعاد تدويرها 8,265 كجم من البلاستيك و 17,640 كجم من الورق. كما ساهمت تحسينات بيئة العمل، ومنها تطوير المرافق وتنفيذ برامج مخصصة، في توفير محيط أكثر صحة وتفاعلاً للموظفين، مما انعكس إيجابًا على الإنتاجية والشمولية والروح المعنوية، شمل ذلك افتتاح عيادة طبية جديدة في برج الملز. وستواصل الخدمات المشتركة توسيع نطاق الأتمتة، وزيادة تكامل الأنظمة، وتعزيز حوكمة

قطاع التقنية

أبرز إنجازات 2025م

بناء وتشغيل مكتب البنية المؤسسية، مما ساهم في توحيد النماذج المرجعية ومراجعات البنية الهيكلية على مستوى البنك.

تحقيق المستوى الرابع في نقل الأنظمة إلى مركز البيانات التي أدت إلى رفع نسبة التوافر بأكثر من 50% وتحسين أداء التطبيقات الجوهرية بنسبة تتجاوز 60%.

تسريع عمليات التنفيذ عبر تطوير دورة حياة تطوير البرمجيات (SDLC) واستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي، مما أثمر عن إطلاق تطبيق البلاد الجديد (RMB)، وبرنامج القرار الذكي (Smart Decision)، وتمويل سلاسل الإمداد، وتحديث النظام البنكي الجوهري دون أي انقطاع، بالإضافة إلى نظام إدارة علاقات العملاء (Dynamics 365 CRM).

تعزيز مستويات الثقة والالتزام من خلال تطبيق مؤشرات أداء إطار حوكمة تقنية المعلومات (ITGF) الصادر عن البنك المركزي السعودي، وتقوية إدارة أصول تقنية المعلومات والتراخيص وإدارة الهوية والوصول (IAM)، وتطبيق مبادئ الخصوصية حسب التصميم والموافقة الشاملة، مع استبدال النسخ المطبوعة بخصومية رمز الاستجابة السريعة بنسبة 100%.



مواءمة الاستراتيجية والرؤية

شكّلت التقنية في البنك حجر أساس في تنفيذ استراتيجيته، حيث حظيت تجربة العملاء والتوسع الرقمي والكفاءة التشغيلية والنمو المستدام بأولوية قصوى. ويضمن نموذج الحوكمة الموحد الذي يجمع بين قطاع التقنية وبنية المؤسسة وخطوط الأعمال ربط كل برنامج بنتائج ملموسة، من أبرزها تسريع إجراءات انضمام العملاء ورفع كفاءة عمليات التمويل.

ضمن منهج الاستراتيجية إلى النتيجة، ساهمت الحوكمة في الحفاظ على مواءمة كافة المبادرات الرئيسية مع القيمة التجارية للبنك.

البنية المؤسسية: العمود الفقري الاستراتيجي

ارتقى مكتب البنية المؤسسية خلال عام 2025 ليصبح وظيفة تشغيلية متكاملة،

حيث وضع معمارية مرجعية موحدة ومعايير تقنية واضحة، وأطلق جدولاً دورياً لمراجعة البنية التقنية على مستوى البنك بهدف الحد من التكرار وتعزيز التكامل بين الأنظمة وتوحيد التوجهات التنظيمية. كما طوّر المكتب بنيات أساسية واستراتيجية لتوجيه تحديثات النظام المصرفي المركزي وتطبيق «البلاد» الجديد ونظام إدارة علاقات العملاء، مما يضمن قابلية التوسع والاستعداد للامتثال التنظيمي في المستقبل.

تحديث المنصات وأبرز الإنجازات

رُكّزت إنجازات عام 2025 على تبسيط رحلات العملاء وتحديث النظام المصرفي المركزي، وجاءت أبرز المنجزات كالتالي:

القرار الذكي (Smart Decision): تمكين قرارات إقراض أسرع وأكثر اتساقاً، مما خفّض زمن اعتماد الطلبات بشكل ملموس.

تطبيق البلاد (Retail Mobile Banking): تأسيس بنية تطبيقية قابلة للتوسع لاستيعاب المنتجات والخدمات المستقبلية.

تحديث النظام المصرفي المركزي: نُفّذ التحديث بنجاح تام دون أي تعطيل لسير العمليات التشغيلية.

تمويل سلاسل التوريد (Supply Chain Financing): إطلاق الخدمة على هندسة ترتيبات عصرية تدعم المرونة والكفاءة.

تمويل التجارة وتمكين تطبيق البلاد الجديد: تمت ترقيّة القدرات التشغيلية وزيادة حجم المعالجة لدعم النمو المستقبلي.

نظام إدارة علاقات العملاء (Dynamics 365): طُرح لخدمة العملاء والفروع تحت مسمى «بلاد 360» (BAB360) والهاتف المصرفي.

لمحة عن منجزات عام 2025

المجال	نتائج عام 2025 م
القنوات والتطبيقات	إطلاق منصة تطبيق البلاد الجديد وتوفير قاعدة أقوى للمنتجات الرقمية
اللائتمان وانضمام العملاء	ساهم نظام القرار الذكي في تسريع الطلبات وتقليص وقت التنفيذ
تمكين الشركات	إطلاق تمويل سلاسل التوريد بناءً على بنية ترتيبات حديثة
الأنظمة الجوهرية	تحديث النظام البنكي الأساس دون أي انقطاع في العمليات
إدارة علاقات العملاء والخدمة	نشر نظام Dynamics 365 لمركز الاتصال والفروع (BAB360)

قدرتنا التقنية

حقق البنك إنجازًا بارزًا في مسيرته نحو التحول الرقمي بتدشينه مركز بيانات من الفئة الرابعة في عام 2024، يُعد من أحدث المرافق تطورًا في قطاع الخدمات المالية.

ويشكّل المركز حجر أساس لطموحات البنك في مجالات الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة وتحليلات البيانات الضخمة، حيث توفر بنيته التحتية المتينة دعامة قوية للتقنيات التحليلية المتقدمة، مما يعزز قدرة البنك على اتخاذ قرارات استراتيجية دقيقة وتقديم خدمات مخصصة تتناغم مع تطلعات العملاء. كما يسرّع المرفق وتيرة تطوير الأنظمة والتطبيقات الداخلية، ويوفر بيئة تعاونية محفّزة للشركاء والمبتكرين في مجالي المال والتقنية، مما يثري الابتكار ويرفع مستويات المرونة والأمان في تقديم الخدمات.

ويؤكد البنك من خلال هذه المبادرة الرائدة عزمه على قيادة التميز الرقمي ورسم معايير جديدة في صناعة الخدمات المالية، حيث يُشكّل مركز البيانات من الفئة الرابعة ركيزةً محورية في استراتيجيته المستقبلية، تُمكنه من تلبية تطلعات العملاء اليوم واستشراف احتياجاتهم غدًا.

ويجسّد هذا الاستثمار الاستراتيجي التزام البنك بتعزيز بنيته التقنية، ورفع مرونته التشغيلية، وتقديم تجربة خدمة استثنائية عبر جميع نقاط تواصله مع العملاء.

وصُمم المركز وفق أرقى المعايير العالمية ليوسّع القدرات الرقمية للبنك ويدعم الإطلاق المتسارع لمبادرات التحول، من أبرزها توسيع قنوات الخدمات المصرفية الرقمية، وتطوير حلول دفع متكاملة، وتجهيز البنية التحتية لاستيعاب أحدث الابتكارات المالية. ويقدم المركز مستويات فائقة من الموثوقية واستمرارية الخدمة، مدعومًا بأنظمة تكرار ونسخ احتياطي متطورة تضمن استعادة العمليات المصرفية بسرعة فائقة في مختلف الظروف.

ويحمي المرفق، المصمم بمعايير أمنية وسيرانية صارمة، سرية بيانات العملاء ويضمن كفاءة مثلى لأنظمة البنك الجوهرية على مدار الساعة. وراعى التصميم أولويات النمو المستقبلي والمرونة التشغيلية، مما مكّن البنك من توسيع خدماته الرقمية بسلاسة استجابةً للطلب المتزايد. وتماشياً مع التزام البنك بالاستدامة، يتضمن المركز أنظمة متطورة لإدارة الطاقة والتبريد بكفاءة عالية، تُسهم في خفض استهلاك الموارد وتقليل الأثر البيئي.

البيانات والذكاء الاصطناعي

أدرجت أدوات الذكاء الاصطناعي ضمن منهجية تطوير البرمجيات ممّا ساهم في تحسين جودة المتطلبات ونطاق التغطية ودقة التنبؤ بمسارات العمل. أدى إطلاق روبوت محلل أعمال الذكاء الاصطناعي (AI Business Analyst Bot) وتوسيع نطاق أتمتة العمليات الآلية (RPA) إلى رفع حجم الإنجاز وتوحيد الخدمات، في حين ساهمت الأدوات القائمة على الذكاء الاصطناعي في تحقيق خفض ملموس في الفترات الزمنية لمناهج التطوير.

حوكمة البيانات والخصوصية

اعتمدت حوكمة البيانات بوصفها وظيفة رقابية جوهرية خلال عام 2025م:

رفع مستوى الالتزام بمواصفات مكتب إدارة البيانات الوطنية (NDMO) عبر كافة مجالات إدارة البيانات.

إدراج مبادئ الخصوصية حسب التصميم (Privacy by Design) في دورة حياة تطوير البرمجيات وقنوات التنفيذ.

إجراء تقييمات لمخاطر الموردين مع إبرام اتفاقيات معالجة البيانات (DPAs) بعد مراجعات شاملة للعقود.

إطلاق الحل الشامل لإدارة الموافقات (Universal Consent Management Solution) للإدارة المركزية لتفضيلات العملاء والموظفين والمرشحين للعمل.

تنفيذ تدريبات شاملة على مستوى البنك حول حوكمة البيانات والخصوصية.

استبدال سياسات الخصوصية المطبوعة في الفروع برمز الاستجابة السريعة (QR) بنسبة تغطية بلغت 100%.

وسع قطاع التقنية نطاق تغطية مؤشرات الأداء الرئيسية لتشمل قياس أداء مجالات إطار حوكمة تقنية المعلومات الصادر عن البنك المركزي السعودي، ممّا مكن من التحديد والتطوير والمراقبة وإعداد التقارير الدورية للأداء بشكل منتظم، وساهمت تمارين التقييم الذاتي للمخاطر والضوابط الرقابية (RCSA) الشاملة عبر الوظائف التقنية في تقليل المخاطر المرتبطة بالتقنية من خلال تعزيز الضوابط وتحسين آليات المراقبة والاستجابة.

متانة البنية التحتية

أدى الانتقال إلى مركز البيانات الجديد من المستوى الرابع وتحديث البنية التحتية إلى تحسين الأداء والتوافر والقدرة الاستيعابية عبر الأنظمة الجوهرية، وعززت البنية المعمارية المتقدمة الجديدة توافر التطبيقات البنكية الجوهرية وقنوات العملاء بنسبة تتجاوز 50%، بينما تخطت مكاسب أداء التطبيقات الحساسة نسبة 60%، ممّا ساهم في تحسين تجربة العملاء ومرونة الخدمة خلال أوقات الذروة والظروف التشغيلية الضاغطة.

رأس مالنا البشري

يؤدي قطاع الموارد البشرية دورًا محوريًا في استراتيجية البنك، حيث يقود إدارة المواهب وتدعم جهود التوطين وترسخ ثقافة الأداء المتميز والابتكار عبر جميع قطاعات البنك. وخلال عام 2025، نفذ البنك استراتيجية مركزية لإدارة القوى العاملة ركزت على بناء الكفاءات، وتعزيز المرونة التنظيمية، وتوحيد جهود الفرق بما يخدم تحقيق الأولويات الاستراتيجية ويدعم مسيرة التحول الطموحة.

موظفونا بالأرقام

+3,650

إجمالي عدد سفراء البنك

%87

معدل الاحتفاظ بالموظفين

786

عدد السفراء الجدد

5,585

إجمالي فرص التدريب المقدمة

%94

نسبة تغطية التدريب

بناء القدرات والمرونة والقيادة

عزز قطاع الموارد البشرية خلال عام 2025 استراتيجيةً شاملة لبناء قوة عاملة مؤهلة لمستقبل متجدد، وترسيخ منهجية فاعلة للتخطيط للتعاقب الوظيفي. وأعاد البنك هيكله منظومته التنظيمية وتطويرها لرفع وضوح الأدوار وتحسين الكفاءة التشغيلية، وأجرى مراجعات سوقية دورية لضمان تنافسية هيكل المكافآت، ووسّع نطاق برامج التدريب المتبادل بين الوظائف لتعزيز التعاون ورفع المرونة التشغيلية بين وحدات الأعمال.

وجسّد البنك التزامه بتنمية المواهب الواعدة عبر مسارات تطويرية مخصصة لأصحاب الكفاءات العالية، من خلال برامج رائدة تعدّد قيادات الغد وتدعم استدامة الأداء المؤسسي المتميز.

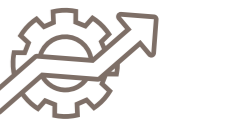
وسّع البنك خلال عام 2025 هذا المسار عبر برنامج مستقبل البلاد وحزمة من مسارات القيادة بما يزداد القيادات الصاعدة بالمهارات الجوهرية للمستقبل ويُمكّن الحراك الوظيفي الداخلي.

مسار قادة المستقبل



عزز هذا المسار من خلال الإرشاد لكبار القادة والمشاركة في برامج قيادية عالمية والترشيح لمدارس أعمال دولية رائدة.

تطوير القيادات التنفيذية



أوجدت هذه الاستثمارات عمقًا واضحًا في الجاهزية القيادية، إذ أصبح العديد من المرشحين للتعاقب الوظيفي المحدّدين للمناصب الأساسية من خريجي ALP/AAP وتقلّصت فجوات الجاهزية على المستويات العليا وتسارع تقدّم المشاركين مهنيًا، كما أسهم برنامج سفراء التقنية في تسريع تبني التقنيات الناشئة ورفع سرعة التنفيذ وتعزيز المواءمة مع أولويات الأعمال.

أثر ملموس



تم تقديم 5,585 فرصة تدريبية إلى 94% من موظفي البنك، مع توجيه محفظة التعلّم بنسبة 75% نحو التطوير التقني لدعم الأداء اليومي وبناء خط إمداد مستدام من قادة المستقبل.

التعلّم على نطاق واسع



94%

تغطية التدريب لجميع العاملين

5,585

فرص التدريب التي سيتم توفيرها في عام 2025

75%

التطوير التقني

برنامج حافظ للادخار

واصل هذا البرنامج المُحسَّن تعزيز الثقافة المالية لسفراء وسفيرات البنك ودعم أهداف الادخار الوطنية، من خلال توسيع نطاق المشاركة وتحسين أدوات الادخار بما يعزِّز السلوك المالي المسؤول.



تطوير تجربة سفراء البنك

رسَّخ البنك ثقافة الإنتاجية والالتزام عبر تحويل ملاحظات سفراء البنك مباشرة إلى تحسينات ملموسة من خلال توظيف التقنية لتقديم خدمات سلسلة، مع تركيز خاص على الرفاه المالي.

الاستماع والتنفيذ والتحسين

حقَّق استطلاع «صوتك يهمنا» مشاركة قوية وأسهم في رفع مستوى الرضا العام عن البنك بنسبة 7% مقارنة باستطلاع عام 2023، وحوّل قطاع الموارد البشرية هذه المدخلات إلى إجراءات مؤثرة شملت ما يلي:



رفاهية الموظفين:

تم تطوير برنامج تكريم الموظفين 2025، وافتتاح منشأة رياضية مخصصة للسيدات في برج البلاد لدعم الصحة البدنية وتعزيز الشمول، إلى جانب تعزيز برامج تمويل العقار.



تجربة الموظفين

تعزيز منصة «فكرتي»، وإطلاق تطبيق الموارد البشرية للبلاد على الهاتف المحمول لتبسيط خدمات الموارد البشرية ورقمنتها، مع تبسيط مسار التدريب وإجراءات الإجازة السنوية، وتعميق دور شركاء الأعمال في الموارد البشرية بما يتيح تواصل أكثر مباشرة وشفافية.

الموارد البشرية الرقمية ودعم اتخاذ القرار

واصل قطاع الموارد البشرية أتمتة العمليات الأساسية، من أبرزها تخصيص أسهم الموظفين وصرف الحوافز، إلى جانب تطوير تطبيق «الموارد البشرية للبلاد» ليصبح أكثر سلاسة وتناغماً مع احتياجات السفراء الفردية. كما وُقِّرت للقيادات لوحات معلومات تحليلية متطورة تقدم رؤية شبه فورية لمؤشرات رأس المال البشري أمام نواب الرؤساء التنفيذيين والإدارة العليا، مما مكّن من اتخاذ قرارات استباقية مدعومة بالبيانات.

ركز البنك خلال عام 2025م على ثلاث ركائز ذات أولوية ضمن إطار عمله للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة لتركيز الجهود وقياس الأداء:



الحوكمة الشفافة والفعالة والمسؤولة

تعزيز انضباط الحوكمة وممارسات الإفصاح.



خصوصية العملاء والأمن السيبراني

حماية البيانات وتعزيز المرونة والثقة عبر كافة القنوات.



تجربة العملاء

الارتقاء بمستوى الوصول والجودة والعدالة في تقديم الخدمات.



الاستدامة

طبّق البنك إطارًا شاملاً فيما يخص القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة لتوجيه مبادراته واستراتيجيته المرتبطة بالاستدامة. ويركز هذا الإطار على القضايا ذات الصلة بالبنك وأصحاب المصلحة فيه، كما يقوم على 6 ركائز رئيسية، موفّقًا بين أولويات والتزامات الاستدامة، ورسالة البنك وقيمة وعملياته. ويخضع هذا الإطار للمراجعة والتحسين بانتظام لضمان استمرار ملائمته.

إطار الاستدامة

من أجل التعريف بما تعنيه الاستدامة للبنك وتوجيه وتركيز الجهود المتعلقة بها، تم تطوير إطار عمل يصنف هذه المسائل ويحددها تحت ستة ركائز أساسية للاستدامة.

القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الأهمية

قام البنك بتقييم الأهمية النسبية لتحديد وفهم اعتبارات القضايا المرتبطة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الأهمية القصوى بالنسبة للبنك وأصحاب المصلحة فيه، وانطوت هذه العملية على إجراء مراجعة شاملة لمعايير الاستدامة المعروفة، مثل المعايير الصادرة عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، ومبادئ الاستثمار المسؤول. كما يراعي التقييم بعض الاعتبارات مثل:

الأهداف الوطنية والدولية ذات الصلة بالاستدامة، بما في ذلك رؤية المملكة 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بالقطاع المصرفي، على النحو الذي حدده وكالات تصنيف الاستدامة المختلفة.

مصالح وتوقعات أصحاب المصلحة.

وقد استفدنا من عملية تقييم الأهمية النسبية في تحديد نقاط قوة البنك والمجالات التي تحتاج إلى اهتمام وتحسين. حيث تسهم القضايا المهمة المحددة في توجيه سياسات، واستراتيجيات، وأهداف، ومستهدفات، وإجراءات البنك المرتبطة بالقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة. وسيواصل البنك مراجعة تحليل الأهمية النسبية لضمان بقائه ملائماً ومواكباً للتغيرات المتسارعة في مشهد الاستدامة.

بعد تحديد جميع القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة التي يتعين النظر فيها، تم ترتيب هذه القضايا حسب الأولوية بناءً على المجال الأكثر على تأثيراً بعمليات البنك حالياً، والمجال الأكثر تأثيراً للبنك، وتلك القضايا التي من شأنها التأثير بشكل كبير على عمليات التقييم واتخاذ القرارات التي ينفذها أصحاب المصلحة. وبناءً على ذلك تمكّننا من تحديد 19 قضية ذات أهمية متعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة.



الحوكمة الشفافة والفعالة والمسؤولة

الحوكمة المسؤولة والفعالة ذات الشفافية

- أخلاقيات العمل والالتزام
- حوكمة الشركات
- إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال
- مكافحة غسل الأموال والفساد

الممارسات المصرفية المستدامة

- المنتجات المالية المستدامة
- الشمول والتثقيف المالي
- الأداء المالي

المساهمة المجتمعية

- الاستثمار المجتمعي والتأثير
- حقوق الإنسان
- إدارة سلاسل الإمداد

الابتكار لتحقيق هيكل عمل حيوي

- تجربة العميل
- التحول الرقمي
- خصوصية العملاء والأمن السيبراني



تمكين رأس المال البشري

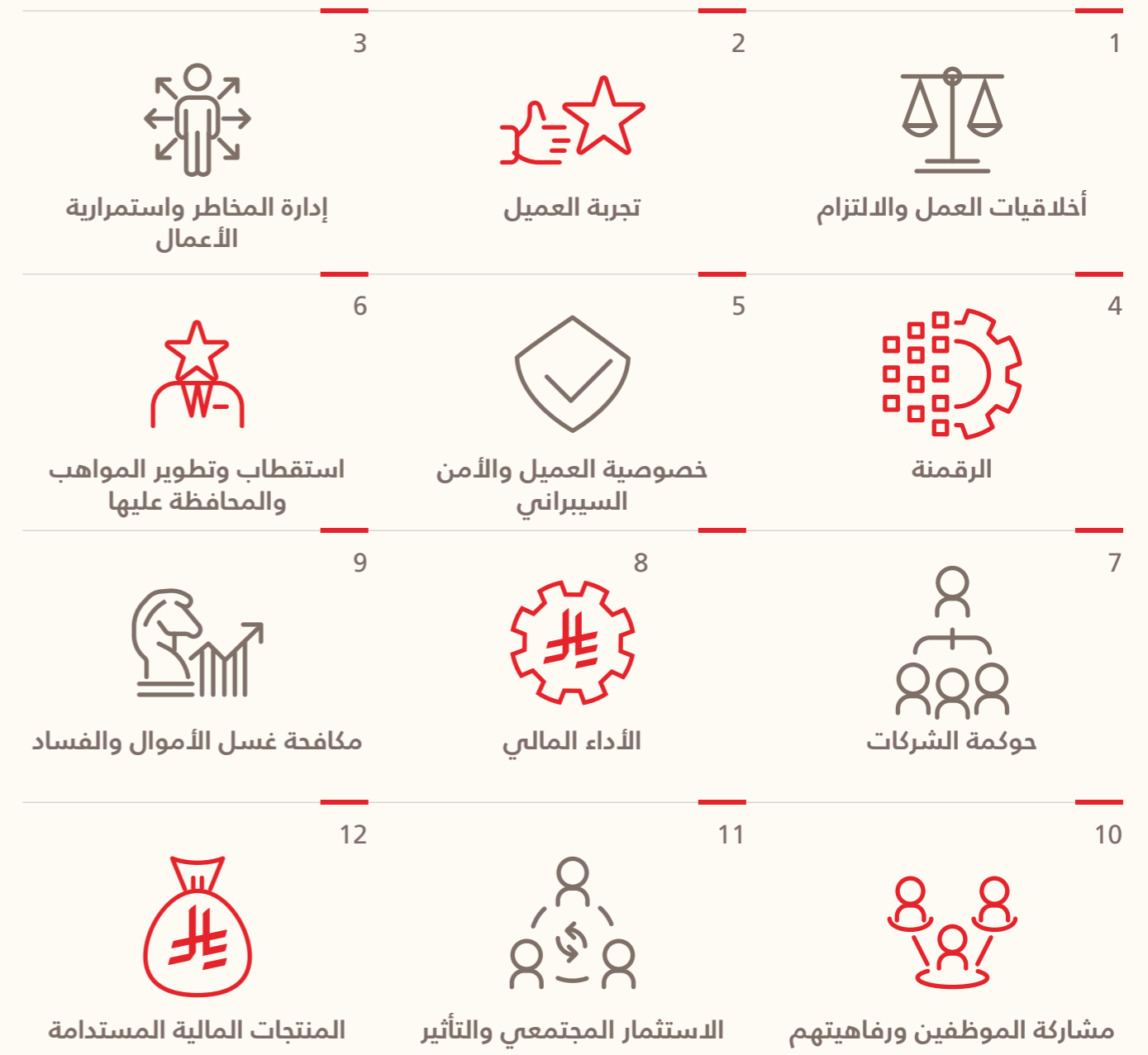
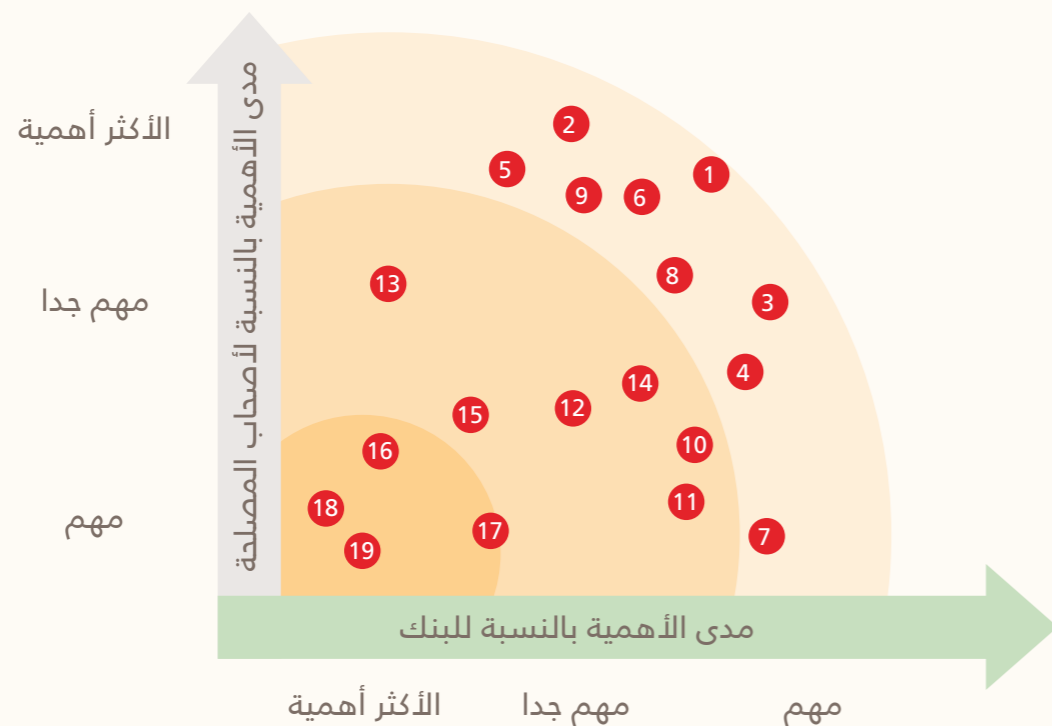
- استقطاب وتطوير المواهب والمحافظة عليها
- مشاركة الموظفين ورفاهيتهم
- التنوع والمساواة
- التوطين

الاستجابة للبصمة البيئية

- إدارة التغير المناخي ومخاطره
- الفرص المتعلقة به
- إدارة الآثار البيئية

تقييم الأهمية النسبية

ترد أدناه نتائج تقييم الأهمية النسبية، إذ حددنا 19 قضية جوهرية من القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة ورتبناها حسب الأولوية. يرجى العلم بأن عدم تصنيف بعض القضايا ضمن فئة «الأكثر أهمية» لا يعني أنها غير مهمة أو لا يتم معالجتها من قبل البنك.



أبرز مؤشرات الاستدامة

أكثر من 4.25

طن من إجمالي النفايات المعاد تدويرها

72

شجرة تم الحفاظ عليها

29,715

جالوناً من المياه التي تم توفيرها

4.25

طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون التي تم خفضها

للحصول على مزيد من المعلومات حول إفصاحات الاستدامة، يرجى زيارة موقع البنك الإلكتروني.



العمل البيئي بنتائج ملموسة

وشهدت الجهود التوعوية تنفيذ فعاليات استمرت ثلاثة أسابيع في ثلاثة مواقع على امتداد المسار الرياضي في الرياض (وادي حنيقة، والدرعية، والثمامة)، فيما قدّم الدعم الموجّه في عنيزة مركبة لتعزيز جهود حماية منتزه الغضا. وفي الرياض، خدم المشروع التجريبي لحافلات درب البلاد في شارع التحلية أكثر من 1,000 راكب، مسلّطاً الضوء على إسهام النقل العام في خفض الانبعاثات الكربونية.

شكّلت المبادرات الميدانية ركيزة محورية لأولويات البيئة خلال العام، حيث زرع المتطوعون في وادي حريملاء 1,500 شتلة وأزالوا أكثر من نصف طن من النفايات الضارة. وعلى ساحل البحر الأحمر في أملج، نفّذت حملة مشتركة لزراعة أشجار القرم بالتعاون مع مؤسسة البحر الأحمر الدولية بمشاركة 230 متطوعاً غرسوا 5,000 شتلة، ساهمت في حماية السواحل وموائل الكربون الأزرق. وأطلق برنامج «بالرعاية ننمو» 5,000 شتلة ذكية موزعة على عدة مناطق، جامعاً بين الغرس والتقنية لمتابعة النمو والبقاء عن بُعد.

مزروعة في محافظة أملج

5,000 شجرة مانغروف

متطوع باجمالي ساعات تطوعية بلغت 42,300 ساعة

اكثر من 31,710

مزروعة في محافظة حريملاء

1,500 شتلة

تم إزالتها من النفايات

0.5+ طن

المسؤولية المجتمعية

أبرز إنجازات 2025

استفادة أكثر من 29,000 فرد في مختلف مناطق المملكة عبر سلة البلاد الرمضانية

التبرع بمبلغ 1,000,000 # عبر منصة إحسان

التبرع بمبلغ 1,000,000 # لصندوق الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين

زراعة 5,000 شتلة مانغروف في محافظة أملج

التبرع بأكثر من 250 لترًا ضمن حملات التبرع بالدم

زراعة 1,500 شتلة محلية في محافظة حريملاء

خدمة أكثر من 1,000 راكب خلال شهرين عبر مشروع حافلات درب البلاد

تسجيل أكثر من 1,600 متقدّم في هاكاثون البلاد للتقنية المالية 2025

الفوز بالجائزة الذهبية للمسؤولية المجتمعية للشركات للمرة الثانية

المجتمع أولاً: الرعاية في موضعها الصحيح

وصلت سلة البلاد الرمضانية خلال شهر رمضان إلى أكثر من 29,000 شخص من المحتاجين في مختلف مناطق المملكة، بينما أسهم التبرع بقيمة 1,000,000 # عبر منصة إحسان في دعم 27 جهة خيرية و 6,000 مستفيد مباشر، وواصل الدعم الصحي حضوره العملي إذ شارك الموظفون في حملتي تبرع بالدم في الرياض والمنطقة الشرقية، مسهمين بأكثر من 250 لترًا ومكرسين ثقافة الخدمة المجتمعية.

1 مليون #
منصة إحسان

سلة رمضان: دعم أكثر من
+29,000 مستفيد

6,000 مستفيد

27 جهة خيرية

الشمول الممكن عبر التقنية

الأوردو والبنغالية والإندونيسية، وتنبهات الإقامة، وإمكانية تغيير حجم خط الأذكار، وتعديلات أوقات الصلاة، وأدوات واجهة جديدة، بما يعزز نطاق الاستخدام والفائدة اليومية. كما شجّع نظام مكافآت إعادة التدوير على تبني سلوكيات مستدامة على المستوى الفردي.

رعى بنك البلاد تطبيق مواءمة لتوسيع نطاق الوصول للأشخاص ذوي الإعاقة، من خلال إضافة دعم لغة الإشارة والإرشاد البصري، إلى جانب تنفيذ ثلاث ورش عمل لتعزيز قابلية التوظيف لطلاب من ذوي الإعاقة. وبالتوازي، أضاف تطبيق فاذكروني مزايا جديدة شملت القرآن الصوتي، ودعم لغات

مزايا جديدة لتطبيق فاذكروني لعام 2025

القرآن الصوتي	ثلاث لغات جديدة	تنبيهات الإقامة
إمكانية تغيير حجم خط الأذكار	تعديل أوقات الصلاة	أدوات واجهة جديدة

التكريم

حصل البنك مجددًا على جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات - الفئة الذهبية، تأكيدًا على اتساع نطاق برامج خدمة المجتمع، واستمراريتها، وأثرها القابل للقياس على المستوى الوطني

التثقيف المالي وتمكين الشباب

والمتوسطة، الطلاب والمطوّرين وروّاد الأعمال عبر أربع مسارات: التخطيط والميزانية الذكية وابتكارات التقنية المالية والتحليل المعتمد على البيانات والثقافة المالية. ومع أكثر من 1,600 متقدّم و46 فكرة، حصل الفائزون على جوائز تصل إلى 50,000 \$، وتقدّمت عدة فرق إلى برامج الاحتضان لتحويل الأفكار إلى مشاريع ذات قيمة مجتمعية حقيقية.

ضمن حملة مبادرة البلاد (#Albilad_mubadara)، قدّم مركز البلاد فيرس برامج تعليمية عملية ومناسبة للأعمار وصلت إلى أكثر من 5,000 طفل، بالشراكة مع 46 مدرسة و5 جمعيات خيرية، وشارك في معسكر فيرس للادخار 120 طالبًا في ممارسات عملية لإعداد الميزانيات والادخار.

وعلى مستوى المنظومة، جمع هاكاثون البلاد للتقنية المالية في سنة 2025 بالشراكة مع فينتك السعودية والهيئة العامة للمنشآت الصغيرة

هاكاثون التقنية المالية

12 متقدّم
جامعة

46 فكرة

+1,600 متقدّم





التعلّم باستخدام الالعاب



أدوات تفاعلية للوالدين



وحدات تفاعلية للتثقيف المالي



محاكاة رقمية للعمليات المصرفية

وتندرج هذه المبادرة التعليمية ضمن الاستراتيجية الشاملة للبنك لدعم مستهدفات رؤية المملكة 2030 في رفع جودة الحياة وتعزيز التنمية الاجتماعية، حيث يشكّل الاستثمار في التعليم المالي للأطفال حجر أساس لجيل أكثر معرفة ووعيًا اقتصاديًا. كما تم دمج «البلاد فيرس» ضمن منظومة المسؤولية المجتمعية للبنك، مما حقّق أثرًا مجتمعيًا ملموسًا عبر توسيع نطاق المشاركة وترسيخ الالتزام بالتنمية المستدامة؛ إذ لا يقتصر دور المركز على التعليم المالي فحسب، بل يشرك الأطفال أيضًا في فهم ممارسات الاستخدام بما يتوافق مع الأهداف البيئية للبنك.

ومن خلال «البلاد فيرس» ومبادرات أخرى ضمن إطار «مبادرة البلاد»، يؤكّد البنك التزامه الراسخ بإضافة قيمة حقيقية للمجتمع ودعم رؤية المملكة لمستقبل مستدام ومزدهر، وقد حظي هذا الجهد بالتقدير والتكريم، مما يعزّز عزيمة البنك على مواصلة مسيرته في خدمة المجتمع وتنمية رأس المال البشري.

توفر هذه المبادرة فرصة قيّمة للشركات والمؤسسات التعليمية للقيام بدورٍ محوري في تعزيز الثقافة المالية لدى الشباب، مما يرسّخ أسسًا لنظام مالي أكثر تطورًا واستشرافًا للمستقبل. ويهدف مركز «البلاد فيرس» إلى غرس فهمٍ راسخ لإدارة المال لدى الأطفال من عمر 8 إلى 15 عامًا، حيث يقدّم من خلال سلسلة من الورش والأنشطة التفاعلية تعليمًا عمليًا للأساسيات العمل المصرفي والادخار، بما يساهم في رفع مستوى الوعي المالي وتنشئة جيلٍ واعٍ ببيئته الاقتصادية وقادر على اتخاذ قرارات مالية رشيدة مع نضجه.

ويشمل منهج المركز مقدمةً شاملة عن القطاع المصرفي تُقدّم عبر عرض مسرحي تفاعلي جذاب، يليه انتقال الأطفال إلى فرع مصرفي مُحاكي يتفاعلون فيه مع الأجهزة المصرفية ويؤدّون أدوار العملاء والموظفين لاكتساب خبرة ميدانية مباشرة. وتُختّم الرحلة التعليمية بتمارين تطبيقية يمارس فيها الأطفال اتخاذ القرارات المالية، مما يعزّز لديهم قيم الادخار وحسن التخطيط المالي.

البلاد فيرس

التعليم والابتكار الرقمي، وهو الأول من نوعه في الشرق الأوسط، ويعكس النهج الاستباقي للبنك في إثراء المجتمع بموارد تعليمية هادفة.

كما أطلق البنك تطبيق «البلاد فيرس» لينقل هذه المبادرة إلى الفضاء الرقمي، حيث يوفر التطبيق منصةً تفاعلية وآمنة يستكشف من خلالها الأطفال المفاهيم المالية عبر وحدات تعليمية مُلّعبة ومحاكاة رقمية للعمليات المصرفية وأدوات تفاعلية للوالدين، مما يمكّنهم من ممارسة اتخاذ القرارات وإعداد الميزانيات والادخار بأسلوب عملي ممتع.

يبرز مركز «البلاد فيرس» كمنارة للابتكار تُلهم الناشئة لتبني الثقافة المالية وصياغة مستقبل اقتصادي أكثر إشراقًا. وانطلاقًا من هذه الرؤية، يوسع المركز نطاق تأثيره عبر برامج تفاعلية وورش عمل وموارد رقمية صُمّمت لتمكين الشباب بالمعرفة العملية وبناء ثقتهم في التعامل مع المشهد المالي المتجدد. ويُعدّ إطلاق «البلاد فيرس» ضمن مبادرة البلاد محطة بارزة في مسيرة البنك لتعزيز المشاركة المجتمعية والتعليم، مُجسّدًا التزامه بالمسؤولية الاجتماعية وتنمية رأس المال البشري. ويُمثّل المركز برنامجًا رائدًا يجمع بين

5

عدد الجمعيات الخيرية المشاركة

46

عدد المدارس المشاركة

+5,000

عدد الأطفال المستفيدين

وخلال عام 2025 ركّزت البلاد المالية على مسارين استراتيجيين:



بما يوسّع وصول المستثمرين إلى فرص استثمارية متنوعة

توسيع منصات الصناديق المتداولة في السوق المالية المتوافقة مع الشريعة والأصول المتعددة



لتقديم تجارب أسرع وأكثر بساطة وشفافية للعملاء ضمن إطار حوكمة راسخ

تعزيز الاعتماد الرقمي

بناء منصة عالمية للصناديق المتداولة في السوق المالية المتوافقة مع الشريعة

في الصناديق المتداولة في السوق المالية مادياً، إذ تجاوزت حصتها السوقية 70% محلياً ونحو 53% إقليمياً، في خطوة رئيسة نحو طموحها بأن تصبح مديراً عالمياً للصناديق المتداولة في السوق المالية المتوافقة مع الشريعة.

أطلقت البلاد المالية صندوق البلاد إم إس سي آي للأسهم السعودية، مما أتاح للمستثمرين تعرّضاً متوافقاً مع الشريعة لنحو 250+ من الأسهم الصغيرة والمتوسطة والكبيرة عبر السوق الرئيسية ونمو. وعزز الإدراج موقع البلاد المالية

<70%

الحصة السوقية المحلية

~53%

الحصة السوقية الإقليمية

ريادة الصناديق المتداولة في السوق المالية:

الشركات التابعة



البلاد المالية

أبرز إنجازات 2025

طرحت صندوق الوقف بجامعة الملك فيصل باستراتيجية متعددة الأصول لدعم الاستثمار طويل الأجل المرتبط بالأهداف.

أطلقت شركة البلاد المالية صندوق البلاد إم إس سي آي للأسهم السعودية (MSCI Saudi Equity ETF)، بما يعزز طموحها في أن تكون مديراً عالمياً لصناديق المؤشرات المتداولة المتوافقة مع الشريعة، مع تجاوز الحصة السوقية المحلية 70% ونحو 53% على مستوى المنطقة.

تنفيذ مهام بارزة في أسواق رأس المال، شملت طرح شركة أم القرى العام الأولي بصفتها مدير الاكتتاب الوحيد، ومستشاراً مالياً مشتركاً، ومتعهد تغطية، ومدير سجل الأوامر، إلى جانب عدة صفقات صكوك سيادية ولشركات كبرى.

وسّعت منصاتنا في العقار والأصول المتعددة عبر إطلاق صناديق جديدة، تشمل صندوق رؤية مكة العقاري، وقرطبة سكوير للاستثمارات المتعددة وصندوق حظّين العقاري للاستثمارات المتعددة وصندوق فرصة البلاد الاستثمارية 2 للاستثمارات المتعددة.

شهد نشاط العملاء عبر القنوات الرقمية نموًا قويًا، حيث تم تنفيذ أكثر من 76% من قيمة التداول عبر القنوات الرقمية، بالتوازي مع استمرار تطوير مزايا الموقع الإلكتروني والجوال وإطلاق التطبيق الشامل بنسخة تجريبية، مع تبسيط إجراءات التسجيل عبر الجوال ومتطلبات اعرف عميلك.

تمثّل البلاد المالية الذراع الاستثمارية للبنك في أسواق رأس المال، بما يضطلع بدور محوري في إدارة الثروات وأداء الصناديق وتنفيذ أعمال التمويل للشركات.

تجربة العميل الرقمية: أسرع وأبسط وأذكى

يتجه العملاء إلى استخدام القنوات الرقمية بشكل متزايد، إذ تُنفَّذ اليوم غالبية الأنشطة عبر الموقع الإلكتروني والهاتف الجوال، مدعومة بأدوات أكثر تنوعاً ومستويات أعلى من الأمان ورحلة عميل سلسلة تمتد من الانضمام إلى التداول.

76%

من قيمة التداول عبر الموقع الإلكتروني والجوال

ما الذي تطوّر

ضوابط التداول



- أوامر مشروطة
- تمويل بالهامش عبر الجوال

ذكاء المحفظة



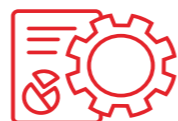
- الكمية المملوكة والمتاحة
- متوسط التكلفة
- حاسبة القدرة الشرائية

الوصول والأمان



- تسجيل الدخول بالصفات الحيوية
- تحديث تاريخ انتهاء الهوية عبر الجوال

الخدمة والتقارير



- مركز رسائل مُحسَّن
- تجديد تلقائي لبيانات الأسعار
- الأرباح والخسائر المُحقَّقة
- الاكتتابات العامة الأولية رقمياً

الحوكمة ورأس المال البشري

عزّزت البلاد المالية خلال العام مصفوفة الصلاحيات ومنظومة السياسات والإجراءات لديها، إلى جانب تطوير خطط تنمية فردية وبرامج الإرشاد والتوجيه والتدريب بما يعزّز بناء القدرات.

الأصول المتعددة والعقارات

وسّعت البلاد المالية تنويع مصادر الدخل والفرص الاستثمارية عبر إطلاق استراتيجيات جديدة تشمل البنية التحتية والعقار متعدّد الاستخدامات، إلى جانب تدشين صندوق وقفى يتماشى مع توجهاتها في الاستثمار.

الصندوق	الاستراتيجية
صندوق وقف جامعة الملك فيصل	استراتيجية وقفية طويلة الأجل متعددة الأصول
صندوق رؤية مكة العقاري	البنية التحتية
قرطبة سكوير	استخدامات متعددة
صندوق حطين العقاري	استخدامات متعددة
صندوق فرص البلاد الاستثمارية 2	استخدامات متعددة

أسواق رأس المال: تكاليف مؤثرة

نقّدت البلاد المالية تكاليف بارزة في أسواق حقوق الملكية وإصدارات الدين، مما عزّز دورها كجهة ترتيب موثوقة في دعم أجندة التحول في المملكة.

المُصدر / الصفة	الأداة / الحجم	دور البلاد المالية
أم القرى للتطوير والإشياء	طرح عام أولي في السوق الرئيسية	مدير الاكتتاب الرئيس الوحيد، مستشار مالي مشترك، متعهد تغطية، مدير سجل الأوامر
صندوق الاستثمارات العامة	صكوك - 1,25 مليار دولار أمريكي	مدير رئيسي مشترك، مدير سجل اكتتاب مشترك
أرامكو السعودية	صكوك - 3,0 مليار دولار أمريكي	مدير سجل اكتتاب غير نشط
بنك البلاد	صكوك رأس مال إضافي من الشريحة الأولى - 650 مليون دولار أمريكي	المنسق العالمي، مدير سجل اكتتاب مشترك
شركة محلية خاصة	صكوك - 1,1 مليار	وكيل

وتتولى البلاد المالية حالياً أدوار المستشار المالي الوحيد ومدير الاكتتاب والمتعهد بالتغطية في ثلاثة إصدارات حقوق أولوية قيد التنفيذ.

التحويلات المالية: أسرع، وأكثر مرونة، ومدعومة بالواجهات البرمجية

حدّثت شركة إنجاز لخدمات المدفوعات بنيتها التحتية للتحويلات المالية بتبني بنية واجهات برمجة تطبيقات قابلة للتوسع وتكاملات فورية مع شبكات الدفع والشركاء، دعماً لنمو أحجام المعاملات وتلبية تطلعات العملاء المتجددة. ونتيجة لذلك، ارتفعت نسبة المعاملات المُعالَجة عبر واجهات برمجة التطبيقات إلى 47% في عام 2025 مقارنةً بـ 24% في عام 2024، كما أصبحت الواجهة المخصصة لاستقبال الحوالات ضمن نموذج "إنجاز كخدمة" تمكن الجهات الخارجية من ارسال الحوالات الى المملكة بشكل فوري ومباشر.

ما الذي تغير

الانتقال من المعالجة القديمة المعتمدة على الملفات إلى الاتصال الآني عبر واجهات برمجة التطبيقات

توسيع خيارات التوصيل عبر:



الحسابات المصرفية

إطلاق تكامل مع ويسترن يونيون لتمكين التحويلات الدولية بشكل فوري إلى الحسابات والمحافظ الرقمية.



مواقع استلام النقد

تقديم واجهات برمجة التطبيقات الواردة الوقت الحقيقي لإنجاز كخدمة لتكامل الشركاء



المحافظ العالمية

تحسين أوقات المعالجة وتسريع عمليات التسليم

لقد أسهمت هذه التحسينات بشكل ملموس في رفع موثوقية الخدمة، ومكّنت إنجاز من استقطاب شركاء جدد وفتح مسارات جديدة بكفاءة أعلى.



شركة إنجاز لخدمات المدفوعات

أبرز إنجازات 2025

بلغت المعاملات الرقمية 61% من إجمالي حجم المعاملات مما يعكس تسارع انتقال العملاء إلى القنوات الرقمية

أطلق تطبيق Enjaz Pay مكملًا للانتقال نحو نموذج شركة نقود إلكترونية مع توسيع قدرات المدفوعات الرقمية والتحويلات المالية كما أطلق موقع جديد موجّه للعملاء يوضح القيمة المضافة للنموذج ومساراته الرقمية

تعزّزت بنية التحويلات عبر تكاملات قائمة على واجهات برمجة التطبيقات (API) مما حسّن سرعة المعالجة والموثوقية وقابلية التوسع

تحقق نمو في صافي الربح بنسبة 22% على أساس سنوي قبل الزكاة مدعومًا بتنوع المنتجات ورفع كفاءة العمليات

ارتفاع حصة معاملات التحويلات المنفذة عبر واجهات برمجة التطبيقات إلى 47% مقارنةً بـ 24% في عام 2024، إلى جانب إطلاق نموذج إنجاز كخدمة (Enjaz-as-a-Service) لتمكين التحويلات الواردة الفورية إلى المملكة.

حقق خفض يقارب 92% في حالات الاحتيال والحسابات غير المشروعة مدفوعًا بمراقبة مدعومة بالذكاء الاصطناعي وتعزيز ضوابط الحوكمة

الحفاظ على الحصة السوقية في ظل بيئة تنافسية متزايدة.

تحسين الأثر البيئي لشبكة الفروع عبر خفضها بنسبة 6%، دعماً للتحول نحو القنوات الرقمية وخفض تكلفة الوحدة

بناء محفظة رقمية ومنصة شركة نقود إلكترونية

شهدت شركة إنجاز لخدمات المدفوعات خلال عام 2025 تحولاً استراتيجيًا جوهريًا، انتقلت من خلاله من تقديم خدمات التحويلات التقليدية إلى أن أصبحت محفظة رقمية مرخصة كشركة نقود إلكترونية، مما وسّع نطاق مشاركتها في منظومة التقنية المالية للبنك. وشكّل إطلاق تطبيق «إنجاز باي» محطة تأسيسية في تقديم خدمات مالية متكاملة تتمحور حول احتياجات المستخدم عبر المدفوعات والتحويلات، مدعومة بموقع إلكتروني عصري يبسّط اكتشاف المنتجات ويوفر تجربة رقمية سلسة من البداية إلى النهاية.

مميزات المحفظة الأساسية

إصدار البطاقات الافتراضية والبطاقات الفعلية	إشياء المحفظة وإدارة الملف الشخصي
إصدار فواتير الخدمات عبر سداد	إشياء المحفظة وإدارة الملف الشخصي
التحويلات من محفظة إلى محفظة	مدفوعات العمالة المنزلية عبر مساند

وقد مكّنت هذه القدرات شركة إنجاز لخدمات المدفوعات من تلبية نطاق أوسع من احتياجات العملاء عبر واجهة رقمية موحدة، ممّا يتيح تقديم خدمات المعاملات اليومية مع ترسيخ قدراتها في مجال الحوالات.



نتائج التشغيل

ارتفاع صافي الدخل قبل الزكاة بنسبة 22% مقارنة بالعام السابق
نمو الإيرادات مدعومًا بتوسع المنتجات والخدمات الرقمية
مبادرات تطوير العمليات أسهمت في تبسيط الإجراءات وتعزيز كفاءة التشغيل وقابلية التوسع

ارتفاع إجمالي قيمة المعاملات بنسبة 4% خلال نفس الفترة بما يعكس تحسناً في جودة القنوات
الحفاظ على الحصة السوقية في ظل تصاعد حدة المنافسة

عززت هذه النتائج قدرة شركة إنجاز لخدمات المدفوعات على تحقيق نمو مستدام مع الحفاظ على انضباط التكاليف ضمن بيئة تنافسية للتحويلات المالية.

أبرز التطورات

اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي في كشف مخاطر الاحتيال المالي والتحليلات

انخفاض كبير في حالات الاحتيال والحسابات غير المشروعة بنسبة 92% على أساس سنوي الرقمنة على مستوى الفروع:

- المصادقة البيومترية
- التحقق عبر رمز مرور لمرة واحدة (OTP)

خفض الاعتماد على المستندات الورقية اليدوية، بما يعزز الضوابط الرقابية ويدعم الأهداف البيئية

ويستمر تنفيذ الإطلاق عبر شبكة الفروع، مع توقع استكماله في مطلع عام 2026.

أولويات التطوير

ستواصل شركة إنجاز لخدمات المدفوعات توسيع نطاق منصة شركة النفود الإلكترونية، وتعزيز اعتماد القنوات الرقمية، وتطوير البنية التحتية بما يدعم نموًا آمنًا وشاملاً ومستدامًا يتماشى مع استراتيجية البنك، ويشمل ذلك توسيع تكاملات الشركاء ضمن نموذج إنجاز كخدمة واستكمال رقمنة الفروع.

الوصول عبر القنوات المتعددة واعتماد القنوات الرقمية

وسّعت شركة إنجاز لخدمات المدفوعات نطاق خدماتها عبر نموذج تقديم متنوع صُمم ليتوافق مع تفضيلات العملاء وأنماط استخدامهم المختلفة، مما يتيح انتقالًا تدريجيًا وشاملاً نحو التفاعل الرقمي.

القنوات النشطة



الفروع المُمكنة رقميًا



تكاملات واجهات برمجة التطبيقات



نقاط البيع التحويلات عبر



الأكشاك الرقمية



المحفظة عبر الهاتف المحمول

من خلال توفير نقاط دخول متنوّعة إلى منظومة إنجاز، حَفّضت شركة إنجاز لخدمات المدفوعات اعتمادها على التعاملات النقدية وقنوات الفروع، ووجهت العملاء نحو المسارات الرقمية. وأسهم هذا النهج متعدد القنوات في دفع عجلة التحوّل الرقمي، حيث شكّلت المعاملات الرقمية 61% من إجمالي حجم المعاملات بنهاية العام. كما جرى تحسين بصمة شبكة الفروع بتقليصها بنسبة 6% لتسريع الهجرة الرقمية ورفع كفاءة اقتصاديات التشغيل.

الأداء المالي والكفاءة التشغيلية

حقّقت شركة إنجاز لخدمات المدفوعات أداءً ماليًا قويًا خلال عام 2025، مدعوما بكفاءة إدارة التكاليف وتقليل المصاريف التشغيلية، الى جانب النمو المتسارع في الخدمات التقنية.



نمو يقاس وثقة تبني



04
الحوكمة

كما يحرص مجلس الإدارة ولجانه باستمرار على متابعة الادارة التنفيذية ولجانها للتأكد من التزامها الدائم والفعال بتطبيق ما جاء بجميع الأنظمة واللوائح والسياسات وإجراءات العمل.

يؤكد هذا التقرير مدى الالتزام بالأنظمة واللوائح ومتطلبات وتعليمات الجهات الرقابية والتنظيمية كهيئة السوق المالية والبنك المركزي السعودي من خلال إصدار البنك لوثائق الحوكمة وتحديثاتها ومتابعة تطبيقها، ومن أبرز ما تم في هذا الصدد خلال العام 2025م تحديث واعتماد العديد من الوثائق من مجلس الإدارة أو من الجمعية العامة؛ لتتوافق مع تحديثات الانظمة واللوائح والتعليمات، كاعتماد الجمعية العامة لتحديث النظام الأساس للبنك وسياسة المسؤولية المجتمعية، واعتماد مجلس الإدارة تحديثات العديد من السياسات والوثائق من بينها دليل الحوكمة وملحق دليل الحوكمة.

يعمل مجلس إدارة البنك وادارته التنفيذية على التأكد من وجود منظومة حوكمة فاعلة ومتطورة ومستدامة وتعزيزها، وصياغة الأهداف الاستراتيجية وتحويلها إلى برامج عمل ملائمة، والعمل على تحقيقها مع الالتزام بمعايير الشفافية والإفصاح والعدالة؛ لتحقيق استراتيجية البنك ورؤيته ورسالته وتنميته المستدامة، فمفهوم الحوكمة لدى بنك البلاد هي قواعد وإجراءات لقيادة البنك وتوجيهه، تشمل آليات تنظم العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين وجميع أصحاب المصالح، إذ يتم تطبيق هذه القواعد والإجراءات لتسهيل عملية اتخاذ القرارات وتحقيق العدالة والشفافية في المعاملات المالية وبيئة الأعمال لخلق قيمة متنامية للبنك وحماية حقوق المساهمين وجميع المستثمرين وأصحاب المصالح الآخرين.

تُبنى حوكمة البنك على أساس المعاملة العادلة القائمة على المساواة بين مصالح الأطراف المختلفة كالمساهمين والموظفين والمستثمرين وغيرهم من أصحاب المصالح كالعاملين والموردين والجهات الرقابية والتنظيمية والجهات الحكومية الأخرى ذات الصلة والمجتمع، أخذاً بالاعتبار أبعاد الاستدامة الثلاثة (الاجتماعية- البيئية-الاقتصادية). فيعمل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية باستمرار على تأكيد أهمية الالتزام بضوابط الحوكمة كوسيلة فعالة لتطوير مفاهيم الشفافية والنزاهة والرقابة وتحقيق الأداء المهني الرفيع.

حوكمة مجلس الإدارة

1) أعضاء مجلس الإدارة في دورته السابقة:

تكون مجلس الإدارة في دورته السابقة التي بدأت اعتباراً من تاريخ 2022/04/17 وانتهت بتاريخ 2025/04/16 من عشرة أعضاء (10)⁹ تم انتخابهم في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد بتاريخ 2022/04/11، لمدة ثلاث سنوات:

م	الاسم	المنصب	التصنيف
1	الأستاذ/ ناصر بن محمد السبيعي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
2	الأستاذ/ أديب بن محمد أبانمي	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل
3	الدكتور/ زياد بن عثمان الحقييل	عضو	مستقل
4	الأستاذ/ عبد العزيز بن محمد العنيزان	عضو - الرئيس التنفيذي	تنفيذي
5	الأستاذ/ خالد بن عبد الرحمن الراجحي	عضو	غير تنفيذي
6	الأستاذ/ ناصر بن سليمان الناصر	عضو	مستقل
7	الأستاذ/ محمد بن عبد الرحمن الراجحي	عضو	غير تنفيذي
8	الأستاذ/ هيثم بن محمد الفايز	عضو	مستقل
9	الأستاذ/ معاذ بن عبد الرحمن الحسيني	عضو	مستقل
10	الأستاذ/ هيثم بن سليمان السحيمي	عضو	غير تنفيذي

⁹ وفق المادة / 15- من النظام الأساس للبنك يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من (11) أحد عشر عضواً وتقرر الفقرة (ب 1-) من المادة (17) منه: «مع مراعاة أحكام هذا النظام الأساس وبما لا يخالف نظام الشركات والأنظمة واللوائح والتعليمات الإلزامية للمنظمة ذات الصلة يتكون مجلس الإدارة من حيث عدد وتصنيف أعضائه والحد الأدنى للانعقاد وغيرها، إذا شغل مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة، في مجلس الإدارة وفق سلطته التقديرية...»
ب1-1 "الاكتفاء بالعدد القائم للمجلس بعد شغور المركز /المراكز المشار إليها شريطة أن يكون عدد أعضاء المجلس وتكوينه النوعي وصفاته أعضائه كافياً ومناسباً ويلبي المتطلبات النظامية والتنظيمية.
ب1-2 ان يعين مؤقتاً عضواً في المركز الشاغر، وفق معايير تحدد لذلك. على ألا يتم التعيين إلا بعد الحصول على عدم الممانعة المسبقة الكتابية من البنك المركزي السعودي، وان يعرض التعيين على الجمعية العامة العادية في أول اجتماع لها، ويكمل العضو الجديد مدة سلفه

2) أعضاء مجلس الإدارة في دورته الحالية:

يتكون مجلس الإدارة في دورته الحالية التي بدأت اعتباراً من تاريخ 2025/04/17 من احد عشر عضواً (11) تم انتخابهم في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد بتاريخ 2025/04/14، لمدة ثلاث سنوات، وتنتهي بتاريخ 2028/04/16:

م	الاسم	المنصب	التصنيف
1	الأستاذ/ ناصر بن محمد السبيعي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
2	الأستاذ/ أديب بن محمد أبانمي	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل
3	الاستاذ/ زيد بن عبدالرحمن القويز	عضو	مستقل
4	الأستاذ/ عبد العزيز بن محمد العنيزان	عضو - الرئيس التنفيذي	تنفيذي
5	الأستاذ/ خالد بن عبد الرحمن الراجحي	عضو	غير تنفيذي
6	الأستاذ/ ناصر بن سليمان الناصر	عضو	مستقل
7	الأستاذ/ محمد بن عبد الرحمن الراجحي	عضو	غير تنفيذي
8	الأستاذ/ هيثم بن محمد الفايز	عضو	مستقل
9	الأستاذ/ معاذ بن عبد الرحمن الحسيني	عضو	مستقل
10	الأستاذ/ هيثم بن سليمان السحيمي	عضو	غير تنفيذي
11	الأستاذ/ عبد العزيز بن عبدالحميد البسام	عضو	مستقل

3) وظائف أعضاء مجلس الإدارة الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
حكومية	داخل المملكة	عضو لجنة الاستثمار	صندوق التعليم العالي
حكومية	داخل المملكة	عضو لجنة الاستثمار	جامعه الملك فهد للبترول والمعادن
حكومية	داخل المملكة	عضو مجلس ادارة وعضو اللجنة التنفيذية	مركز الاسناد والتصفيه
حكومية	داخل المملكة	مشرف مالي وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات	جمعيه الملك سلمان للإسكان الخيري

السابقة:

مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركه دور للضيافة
حكومية	داخل المملكة	عضو مجلس ادارة	الهيئة العامة للأوقاف
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس ادارة	مصرف الراجحي
	داخل المملكة	عضو مجلس ادارة	مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة
		عضو مجلس ادارة	الهلل الاحمر



الأستاذ/ ناصر بن محمد السبيعي
رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية - عضو غير تنفيذي

يتمتع الأستاذ ناصر بن محمد السبيعي بخبرة كبيرة في المجال المالي والمصرفي والاستثماري والعقاري تصل إلى أكثر من 40 عاماً، ويحمل درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، كما شغل العديد من المناصب الإدارية وعضويات مجالس الإدارات في الشركات والكيانات الأخرى ومن أهمها ما يلي:

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	نائب رئيس اداره وعضو اللجنة التنفيذية	شركة محمد ابراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (ماسك)
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	رئيس مجلس الادارة	شركة ذاخر
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	رئيس المجلس	شركة مشاريع الأرجان
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركه اكوان العقارية
حكومية	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	الهيئة العامة للمقيمين المعتمدين



الأستاذ/ أديب بن محمد أبانمي
نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة
المراجعة - عضو مستقل

يتمتع الأستاذ أديب بن محمد أبانمي بخبرة وظيفية وعملية طويلة، ويحمل درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة ميامي الأمريكية ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، كما شغل العديد من المناصب الإدارية وعضويات مجالس الإدارات في الشركات والكيانات الأخرى ومن أهمها ما يلي:

السابقة:			
الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة حكومية مناصفة بين المملكة العربية السعودية والجمهورية التونسية	خارج المملكة	عضو مجلس الإدارة	البنك السعودي التونسي
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة عبدالله بن سعيدان وأولاده العقارية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة جازان للطاقة والتنمية
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة عصر بذور الصويا ومشتقاتها (صويا)

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة دواجن الوطنية
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة جامعة المعرفة
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة عصر بذور الصويا ومشتقاتها (صويا)
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة عبدالله بن سعيدان وأولاده العقارية
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة اولكم القابضة
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة المعذر ريت

الأستاذ/ زيد بن عبد الرحمن القويز
عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الالتزام
والحوكمة و عضو لجنة المخاطر - عضو
مستقل



يتمتع الأستاذ زيد بن عبد الرحمن القويز بخبرة بنكية كبيرة، ويحمل درجة البكالوريوس في المحاسبة المالية من جامعة الملك سعود، وشغل العديد من المناصب الإدارية وعضويات مجالس الإدارات في الشركات والكيانات الأخرى ومن أهمها ما يلي:

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر	شركة أوج القابضة
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس ادارة مستقل	مجموعة النهلة (الشريتلبي)
السابقة:			
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة والمخاطر	جي اي بي كابيتال
مساهمة عامة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة الاستثمار و عضو لجنة المخاطر	بوبا العربية للتأمين التعاوني
مساهمة عامة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية و رئيس لجنة المخاطر	البنك الأهلي السعودي



الأستاذ/ عبد العزيز بن محمد العيزان
عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية
والرئيس التنفيذي - عضو تنفيذي

يتمتع الأستاذ عبد العزيز بن محمد العيزان بخبرة بنكية كبيرة تزيد على 35 عاماً، ويحمل درجة البكالوريوس في الأساليب الكمية من جامعة الملك سعود وحاصل على العديد من الدورات والبرامج المتقدمة من معاهد دولية متخصصة، كما شغل العديد من المناصب الإدارية وعضويات مجالس الإدارات في الشركات والكيانات الأخرى ومن أهمها ما يلي:

السابقة:			
الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	مدير عام الخزينة والاستثمار	شركة الانماء للاستثمار
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	مدير عام الخزينة والاستثمار	مصرف الانماء
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	مدير عام الخزينة والاستثمار	البنك العربي الوطني
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	مساعد مدير الخزينة	مجموعة سامبا المالية
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة	شركة بيان للمعلومات الائتمانية

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	نائب رئيس مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية	شركة البلاد المالية
صندوق حكومي	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة رئيس اللجنة التنفيذية	صندوق تنمية الموارد البشرية
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة	شركة انجاز لخدمات المدفوعات
صندوق حكومي	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام	صندوق التنمية العقارية
هيئة حكومية	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	المجلس الاستشاري لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك
مملوكة لصندوق النقد الدولي	خارج المملكة	عضو مجلس إدارة	المنظمة العربية لمقاصة وتسوية المدفوعات العربية - بونا

الأستاذ/ خالد بن عبد الرحمن بن صالح الراجحي
عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة
التنفيذية - عضو غير تنفيذي



يتمتع الأستاذ خالد بن عبد الرحمن بن صالح الراجحي بخبرة طويلة في عدد من المجالات، ويحمل درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما شغل العديد من المناصب الإدارية وعضويات مجالس الإدارات في الشركات والكيانات الأخرى ومن أهمها ما يلي:

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مدرجة	خارج المملكة	عضو لجنة المراجعة	شركة دانا غاز
مساهمة مدرجة	خارج المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة ناس
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة الاتصالات السعودية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني (ولاء)
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة تكوين المتطورة للصناعات
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة البلاد المالية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة	شركة الاسمنت السعودية
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة	شركة تنامي العربية
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة	شركة عبد الرحمن صالح الراجحي وشركاه المحدودة
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة	شركة اكتمال الرياضية
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة	شركة مداد للحلول المكتبية

السابقة:

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مدرجة	خارج المملكة	عضو لجنة المراجعة	شركة دانا غاز
مساهمة مدرجة	خارج المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة ناس
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة الاتصالات السعودية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني (ولاء)
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة تكوين المتطورة للصناعات
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة البلاد المالية



السابقة:

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	الرئيس التنفيذي	مجموعة الاتصالات السعودية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة	الشركة العربية لخدمات الانترنت والاتصالات
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	الرئيس التنفيذي للعمليات	شركة اتحاد الاتصالات
مساهمة مدرجة	خارج المملكة	عضو مجلس الادارة	ترك تيليكوم

المهندس/ ناصر بن سليمان الناصر
عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - عضو مستقل



يتمتع المهندس ناصر بن سليمان الناصر بخبرة طويلة في العديد من المجالات وخصوصاً في المجالات التقنية، ويحمل درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود، كما شغل العديد من المناصب القيادية وعضويات مجالس الإدارات في الشركات والكيانات الأخرى ومن أهمها ما يلي:

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة- عضو اللجنة التنفيذية- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	شركة الاتصالات العامة Specialized by stc
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة- عضو اللجنة التنفيذية	(NHC Innovation) الشركة الوطنية لخدمات الإسكان
حكومية	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة- رئيس لجنة تنمية الإيرادات-عضو لجنة المراجعة	هيئة تقويم التعليم والتدريب
حكومية	داخل المملكة	عضو مجلس الجامعة	جامعة القصيم
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة -رئيس اللجنة التنفيذية	شركة عبد العزيز وسعد المعجل للتجارة والاستثمار

**الأستاذ/ محمد بن عبد الرحمن
بن عبدالعزيز الراجحي**
عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الالتزام
والحوكمة - عضو غير تنفيذي



يتمتع الأستاذ محمد بن عبد الرحمن بن عبدالعزيز الراجحي بالعديد من الخبرات لأكثر من 30 عام في عدة مجالات استثمارية، ويحمل درجة البكالوريوس بتخصص إدارة الأعمال من جامعة الملك عبد العزيز، كما شغل العديد من المناصب الإدارية وعضويات مجالس الإدارات في الشركات والكيانات الأخرى ومن أهمها ما يلي:

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مبسطة	داخل المملكة	مستشار وعضو مجلس الإدارة	شركة صندوق عبدالرحمن بن عبدالعزيز الراجحي للاستثمار العقاري
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	نائب رئيس مجلس الإدارة	مؤسسة البلاد للصحافة والنشر
أوقاف	داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة	أوقاف عبدالرحمن بن عبدالعزيز الراجحي
جمعية خيرية	داخل المملكة	نائب رئيس مجلس الإدارة	جمعية شفا للتنمية الصحية المستدامة
السابقة:			
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	مدير قطاع	بنك الجزيرة
مساهمة مغلقة	خارج المملكة مملكة البحرين	عضو مجلس الإدارة	الخدمات العربية المالية
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	رئيس تنفيذي مكلف	مؤسسة الراجحي التجارية للصيرفة



الأستاذ/ هيثم بن محمد الفايز
عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات
والمكافآت - عضو مستقل

يتمتع الأستاذ هيثم بن محمد الفايز بخبرة لأكثر من 20 عام في العديد من المجالات، ويحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة امبريال لندن – المملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما شغل العديد من المناصب الإدارية وعضويات مجالس الإدارات في الشركات والكيانات الأخرى ومن أهمها ما يلي:

السابقة:			
الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
شركة عامة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة المكافآت والترشيحات	شركة كدانة للتنمية والتطوير
شركة عامة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	صندوق دعم الجمعيات
شركة عامة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة اوقاف للاستثمار

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
شركة قابضة	داخل المملكة	الرئيس التنفيذي	شركة سليمان الراجحي القابضة
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة المكافآت والترشيحات	شركة أم القرى للتنمية والاعمار
جمعية خيرية	داخل المملكة	عضو مجلس الامناء عضو لجنة الاستثمار	المؤسسة الخيرية لرعاية الأيتام "إخاء"
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة اديس
تنمية واستثمار	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات	شركة صندوق الصناديق (جدا)



الأستاذ/ معاذ بن عبد الرحمن الحسيني
عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المخاطر و
عضو لجنة الالتزام و الحوكمة - عضو مستقل

يتمتع الأستاذ معاذ بن عبد الرحمن الحسيني بالعديد من الخبرات من خلال عمله سابقاً في بنوك محلية ودولية، وساهم بتأسيس وإدارة بيت استشاري متخصص بإدارة المخاطر المالية. يحمل الأستاذ معاذ درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كامبريدج بالمملكة المتحدة وشهادة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما أنه حاصل على شهادة المحلل المالي المعتمد CFA، وشهادة مدير المخاطر المالية المعتمد FRM، كما شغل العديد من المناصب الإدارية وعضويات مجالس الإدارات في الشركات والكيانات الأخرى ومن أهمها ما يلي:

السابقة:			
الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة ليندو السعودية
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو لجنة الأصول والخصوم	شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة	شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني
مساهمة أجنبية مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المخاطر والالتزام	شركة تطبيق دراهم

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	الشريك التنفيذي وعضو مجلس المديرين	شركة احاطة المالية
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية	الشركة السعودية لخدمات التعدين
حكومية	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	هيئة تطوير محمية الإمام تركي بن عبد الله الملكية
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المخاطر والالتزام	شركة أوقاف للاستثمار
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المخاطر والالتزام	شركة دان

الأستاذ/ هيثم بن سليمان السحيمي
عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة
التنفيذية - عضو غير تنفيذي



يتمتع الأستاذ هيثم بن سليمان السحيمي بخبرات في إدارة الثروة والاستثمار من خلال شغل عدة مناصب، ويحمل درجة الماجستير في الاستثمار ومخاطر التمويل من جامعة ويست منستر- المملكة المتحدة ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من الإمارات العربية المتحدة، كما شغل العديد من المناصب الإدارية وعضويات مجالس الإدارات في الشركات والكيانات الأخرى ومن أهمها ما يلي:

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال	البلاد المالية
(لجنة تنظيمية)	داخل المملكة	عضو لجنة	لجنة مؤسسات السوق المالية
صندوق	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	صندوق نساند
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس المديرين	شركة حلول المشاركة لتقنية المعلومات
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة تلاد للاستثمار



الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالحميد البسام
عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات
والمكافآت - عضو مستقل

يتمتع الأستاذ عبد العزيز بن عبدالحميد البسام بخبرات في إدارة الثروة والاستثمار ويحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هارفارد ودرجة البكالوريوس في الإدارة المالية وريادة الأعمال والاقتصاد من جامعة نورث إيسترن في الولايات المتحدة الأمريكية، وحاصل على شهادة المحلل المالي المعتمد CFA، وشغل العديد من المناصب الإدارية وعضويات مجالس الإدارات في الشركات والكيانات الأخرى ومن أهمها ما يلي:

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	الشركة السعودية لإعادة للتأمين
شركة شخص واحد	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة سليمان الراجحي القابضة
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة الجميع للطاقة والمياه
شركة اجنبية	خارج المملكة	عضو مجلس إدارة	جي اف اتش

السابقة:

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة -مستقل	شركة اتقان المالية
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة -مستقل	الأول المالية
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة -مستقل	العربي المالية
ذات مسؤولية محدودة	خارج المملكة	رئيس مجلس الإدارة	شركة بيتش للتطوير العقاري

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	الرئيس التنفيذي	شركة الجميع القابضة
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة منافع المحمدية
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة شل الجميع
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة خبرة الاعمال
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة الدارة
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	مالك	شركة البسام للاستثمار
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة اللجين



الدكتور/ زياد بن عثمان الحقيـل

عضو مجلس الإدارة ورئيس
لجنة الالتزام والحوكمة -عضو
مستقل (للدورة السابقة)

يتمتع الدكتور زياد بن عثمان الحقيـل بخبرة طويلة في العديد من المجالات، ويحمل درجتَي الدكتوراه والماجستير في الهندسة الكهربائية من جامعة ولاية أوهايو الأمريكية وبكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود، كما شغل العديد من المناصب الإدارية وعضويات مجالس الإدارات في الشركات والكيانات الأخرى ومن أهمها ما يلي:

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة مكة للإنشاء والتعمير
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة	شركة أنظمة الاتصالات والالكترونيات المتقدمة
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس المديرين	شركة ربط المعارف
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة جرهم
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس المديرين	شركة أملاك السبق
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة سيدكو القابضة
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	شريك مؤسس	شركة ديار الخزامى
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	شريك مؤسس	شركة تدوير البيئة الأهلية
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شريك مؤسس	شركة أسس أراك للاستثمار

السابقة:

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	الصفة أو المنصب	العضوية في مجالس إدارات الشركات والكيانات الأخرى الحالية أو من مديريها
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة	المجموعة الوطنية للاستزراع المائي
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة	شركة جبل عمر
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة أوقاف سليمان بن عبد العزيز الراجحي القابضة
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	الشركة الوطنية لنظم المعلومات
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة سليمان الراجحي للاستثمارات العقارية
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	الشركة التعليمية المتطورة
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة الوطنية للزراعة
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة التبريد المركزية
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس الإدارة	شركة الحبوب والأعلاف السعودية القابضة

4) سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2025م

تعزیزا لدوره فقد عقد مجلس الإدارة (10) اجتماعات خلال عام 2025م. اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة وسجل الحضور:

تاريخ انعقاد الاجتماع ورقمة											الاسم	الصفة
الاجتماعات المنعقدة للدورة الحالية							الاجتماعات المنعقدة للدورة السابقة					
2025/12/19-20	2025/12/11	2025/09/22	2025/07/22	2025/06/23	2025/05/25	2025/04/17	2025/03/17	2025/02/06	2025/01/16			
10/25	09/25	08/25	07/25	06/25	05/25	04/25	03/25	02/25	01/25			
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ/ ناصر بن محمد السبيعي	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ/ أديب بن محمد أبانمي	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				عضو	الأستاذ/ زيد بن عبد الرحمن القويز (1)	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ عبد العزيز بن محمد العنيزان	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ خالد بن عبد الرحمن الراجحي	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ ناصر بن سليمان الناصر	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ محمد بن عبد الرحمن الراجحي	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ هيثم بن محمد الفايز	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ معاذ بن عبد الرحمن الحسيني	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ هيثم بن سليمان السحيمي	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				عضو	الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبد الحميد البسام (1)	
							✓	✓	✓	عضو	الدكتور/ زياد بن عثمان الحقييل (2)	

إيضاحات:

1. أعضاء جدد في الدورة الحالية للمجلس التي بدأت بتاريخ 17 أبريل 2025م.
2. عضو مجلس الإدارة للدورة السابقة المنتهية بتاريخ 16 أبريل 2025م.
3. (✓) حضر (X) اعتذر

5) وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين البنك أو أي من شركاته التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

يُظهر الجدول التالي عدد الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأطفالهم القصر في بداية ونهاية السنة المالية 2025م.

الاسم	عدد الأسهم في بداية سنة 2025م	عدد الأسهم في نهاية 2025م	صافي التغيير	نسبة التغيير (%)
الأستاذ / ناصر بن محمد السبيعي	3,795,342	4,554,409	759,067	20%
الأستاذ / أديب بن محمد أبانمي	-	-	-	-
الأستاذ / زيد بن عبدالرحمن القويز	-	-	-	-
الأستاذ / عبد العزيز بن محمد العنيزان	1,240,015	1,678,858	438,843	35%
الأستاذ / خالد بن عبد الرحمن الراجحي	103,413,570	38,843,659	(64,569,911)	-62%
الأستاذ / ناصر بن سليمان الناصر	-	-	-	-
الأستاذ / محمد بن عبد الرحمن الراجحي	38,476	47,051	8,575	22%
الأستاذ / هيثم بن محمد الفايز	-	-	-	-
الأستاذ / معاذ بن عبد الرحمن الحسيني	-	-	-	-
الأستاذ / هيثم بن سليمان السحيمي	11,800	-	(11,800)	-100%
الأستاذ / عبدالعزيز بن عبدالحميد البسام	77	92	15	19%

يوضح الجدول أدناه عدد الأسهم التي يمتلكها كبار التنفيذيين، وأزواجهم، وأطفالهم القصر في بداية ونهاية السنة المالية 2025م:

الاسم	المنصب	عدد الأسهم بداية عام 2025م	عدد الأسهم نهاية عام 2025م	صافي التغيير	نسبة التغيير (%)
الأستاذ / عبد العزيز بن محمد العنيزان	الرئيس التنفيذي	1,240,015	1,678,858	438,843	35%
الأستاذ/ بشار يحيى إبراهيم القنيبط	نائب أول الرئيس التنفيذي للأعمال	46,541	73,877	27,336	59%
الأستاذ / صالح بن سليمان الحبيب	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة	524,162	691,180	167,018	32%
الأستاذ / عبد الله بن محمد العريفي	نائب الرئيس التنفيذي للمخاطر	363,679	500,077	136,398	38%
الأستاذ / سامر بن محمد فرهود	نائب الرئيس التنفيذي للخزينة	73,774	160,867	87,093	118%
الأستاذ / هيثم بن مديني المديني	نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	108,986	122,424	13,438	12%
الأستاذ / مشعل بن فهد الشريهي	نائب الرئيس التنفيذي للمالية	44,304	66,136	21,832	49%
الأستاذ /عبد العزيز صالح محمد الغفيلي	نائب الرئيس التنفيذي للتقنية	15,611	53,842	38,231	245%
الأستاذ / سعد إبراهيم الدريس	نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الشركات	16,175	36,869	20,694	128%
الأستاذ / وليد بن خالد الضبيب	نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الأفراد	-	18,190	18,190	-

6 وظائف كبار التنفيذيين الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات	التخصص
سعادة الأستاذ/ عبد العزيز بن محمد العيزان	الرئيس التنفيذي	المدير التنفيذي للأعمال بالبنك	بكالوريوس	38 سنة	أساليب كمية
الأستاذ/ بشار بن يحيى القنيبط	نائب أول الرئيس التنفيذي للأعمال	رئيس العمليات – تكافل البنك السعودي البريطاني	بكالوريوس	24 سنة	إدارة أعمال
الأستاذ/ صالح بن سليمان الحبيب	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة	مدير عام قطاع الشركات بالبنك	بكالوريوس	32 سنة	محاسبة
الأستاذ/ عبدالله بن محمد العريفي	نائب الرئيس التنفيذي للمخاطر	مدير عام قطاع السياسات الائتمانية البنك	بكالوريوس	30 سنة	محاسبة
الأستاذ/ مشعل بن فهد الشريهي	نائب الرئيس التنفيذي للمالية	رئيس التقارير الإدارية بالبنك	ماجستير	24 سنة	مالية
الأستاذ/ سامر بن محمد فرهود	نائب الرئيس التنفيذي للخرينة	الرئيس التنفيذي – دوتشيه الخليج للتمويل	بكالوريوس	40 سنة	هندسة حاسب آلي

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات	التخصص
الأستاذ/ وليد بن خالد الضبيب	نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الأفراد	نائب الرئيس التنفيذي لبنك الرياض	بكالوريوس	23 سنة	مالية
الأستاذ/ هيثم بن مديني المديني	نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	رئيس التوظيف بالبنك السعودي البريطاني	بكالوريوس	31 سنة	هندسة حاسب آلي
الأستاذ/ سعد بن إبراهيم الدريس	نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الشركات	رئيس قسم المالية وخدمات المعاملات العالمية	ماجستير	21 سنة	إدارة الاعمال
الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الغفيلي	نائب الرئيس التنفيذي للتقنية	رئيس قسم التقنية- صندوق التنمية الصناعية السعودي	ماجستير	24 سنة	نظم معلومات

لجان مجلس الادارة

تمارس لجان مجلس الإدارة مهامها ومسئولياتها بناء على أدلة ولوائح وسياسات الحوكمة ذات الصلة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة أو الجمعية العامة -حسب الأحوال- والتي تحدد صلاحيتها وإجراءات عملها، وقد تم تشكيل هذه اللجان مع تشكيل مجلس الإدارة للدورة الحالية لمدة ثلاث سنوات بدأت اعتباراً من تاريخ 2025/04/17م وحتى تاريخ 2028/04/16م.

1) اللجنة التنفيذية

تتمثل مسؤوليات اللجنة التنفيذية مساعدة مجلس الإدارة في تنفيذ مسؤولياته وتفعيل دوره في تعزيز ومتابعة وتنفيذ استراتيجية البنك بما يدعم فعالية الأداء ومراجعة ومراقبة أعمال البنك بصفة منتظمة واتخاذ القرارات ورفع التوصيات اللازمة للمجلس، بما يعزز فعالية عملية اتخاذ القرار على أعلى المستويات لتحقيق أهداف البنك بكل مرونة ووفق الجدول الزمني المقرر لها.

تتكون اللجنة في دورتها السابقة والحالية من خمسة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وقد اجتمعت اللجنة (13) اجتماع خلال عام 2025 م، وفيما يلي بيان باجتماعات اللجنة وأسماء الحضور:

م	الاسم	الصفة	التصنيف
1	الأستاذ/ ناصر بن محمد السبيعي	رئيس اللجنة	غير تنفيذي
2	الأستاذ/ عبد العزيز بن محمد العنيزان	عضو	تنفيذي
3	الأستاذ/ خالد بن عبد الرحمن الراجحي	عضو	غير تنفيذي
4	الأستاذ/ ناصر بن سليمان الناصر	عضو	مستقل
5	الأستاذ/ هيثم بن سليمان السحيمي	عضو	غير تنفيذي

تاريخ انعقاد الاجتماع ورقمه														الاسم	الصفة
الاجتماعات المنعقدة للدورة الحالية							الاجتماعات المنعقدة للدورة السابقة								
2025/12/25	2025/12/08	2025/11/10	2025/10/06	2025/09/18	2025/08/11	2025/07/14	2025/06/16	2025/05/15		2025/04/13	2025/03/10	2025/02/10	2025/01/13		
13/25	12/25	11/25	10/25	09/25	08/25	07/25	06/25	05/25		04/25	03/25	02/25	01/25		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	أ. ناصر بن محمد السبيعي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	عضو	أ. عبد العزيز بن محمد العنيزان
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	عضو	أ. خالد بن عبد الرحمن الراجحي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	عضو	أ. ناصر بن سليمان الناصر
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	عضو	أ. هيثم بن سليمان السحيمي

(✓) حضر (X) اعتذر

تكونت اللجنة في دورتها السابقة من ثلاثة أعضاء منهم عضو من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وعضوان من خارجه، وفيما يلي بيان أسماء أعضاء اللجنة والسير الذاتية للأعضاء من خارج المجلس وهم:

م	الاسم	الصفة	التصنيف
1	الأستاذ/ هيثم بن محمد الفايز	عضو	مستقل
2	الأستاذ/ خالد بن صالح الهذال	عضو	من خارج المجلس
3	الأستاذ/ سمير بن عمر باعيسى	عضو	من خارج المجلس

الأستاذ/ خالد بن صالح الهذال

يتمتع الأستاذ خالد بن صالح الهذال بخبرات لأكثر من ٣٥ سنة في عدد من المجالات المتنوعة والمصرفية والتجارية، من خلال شغله للعديد من الوظائف منها منصب المدير التنفيذي للخدمات المشتركة في مجموعة الفيصلية سابقاً والرئيس التنفيذي لشركة أن المحدودة والعديد من الشركات

الأخرى، ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة مزن للاستثمار والعديد من العضويات في مجالس الإدارة واللجان التابعة لعدد من الشركات، ويحمل درجة الماجستير ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة انديانا في الولايات المتحدة الأمريكية.

الأستاذ/ سمير بن عمر باعيسى

يتمتع الأستاذ سمير بن عمر باعيسى بخبرة طويلة بالمجال المصرفي شغل فيها عدة مناصب منها عضواً في مجلس إدارة البنك بدورته السابقة ومدير إقليمي للمنطقة الغربية في البنك الأهلي التجاري، ومديراً عاماً لشبكة الفروع في البنك السعودي الفرنسي كما عمل مستشاراً لتطوير

الأعمال في بنك الرياض، وهو حالياً رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للعدد والأدوات (ساكو). ويحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كاليفورنيا الحكومية ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك عبد العزيز.

(2) لجنة الترشيحات والمكافآت

يتمثل الغرض الرئيس من لجنة الترشيحات والمكافآت في تحديد ورفع التوصيات لمجلس الإدارة بالمرشحين لانتخابات مجلس الإدارة والمرشحين للجان التابعة للمجلس، بما يضمن توفر الحد الأدنى من القدرات والمهارات المطلوبة في العضوية والتشكيل، والمراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ولجانه بما يتناسب مع طبيعة عمل كل منها ولائحتها، وكذلك مراجعة هيكل وتشكيل مجلس الإدارة ولجانه من حين لآخر ورفع التوصيات بشأن نقاط القوة والضعف

وتقديم الاقتراحات للتغلب عليها ورفع بتوصياتها بهذا الخصوص لمجلس الإدارة، وكذلك والتأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين بالمجلس و من عدم وجود تعارض مصالح، كما تتولى اللجنة مسؤولية وضع وتطوير وتحديث واقتراح السياسات المتعلقة بمكافآت أعضاء المجلس ولجانه والإدارة التنفيذية وكذلك سياسة وآلية الإحلال لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة لاعتماد الهيكل التنظيمي للبنك وما يتعلق به من تحديثات وتعديلات.





تتكون اللجنة في دورتها الحالية من ثلاثة أعضاء منهم عضوان من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وعضو من خارجه، وقد اجتمعت اللجنة (6) اجتماعات خلال عام 2025م، وفيما يلي بيان أسماء أعضاء اللجنة و السيرة الذاتية للعضو من خارج المجلس واجتماعات للجنة و أسماء الحضور:

م	الاسم	الصفة	التصنيف
1	الأستاذ/ هيثم بن محمد الفايز	رئيس اللجنة	مستقل
2	الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالحميد البسام	عضو	مستقل
3	الأستاذ/ ياسر بن عبدالله الرئيس	عضو	من خارج المجلس

الأستاذ/ ياسر بن عبدالله الرئيس

لجنة الترشيحات والمكافآت في عدد من الجهات الحكومية والشركات الوطنية، من بينها الشركة الوطنية للأنظمة الميكانيكية، وبرنامج تطوير التقنية الوطنية، والهيئة العامة للعقار. يحمل درجة الماجستير في تنمية الموارد البشرية من الولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في اللغة الإنجليزية من جامعة الملك عبد العزيز.

يتمتع الأستاذ ياسر بخبرة مهنية ممتدة في مجالات الموارد البشرية والحوكمة، ويشغل حاليًا منصب المدير التنفيذي للموارد البشرية في هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية، حيث قاد تأسيس وتطوير منظومة الموارد البشرية، بما يشمل السياسات، والهياكل التنظيمية، وأنظمة التعويضات، والمزايا. كما يشغل عضوية

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت المنعقدة خلال العام 2025م وسجل الحضور:

تاريخ انعقاد الاجتماع ورقمة						الاسم	الصفة
الاجتماعات المنعقدة للدورة الحالية			الاجتماعات المنعقدة للدورة السابقة				
2025/12/09	2025/09/16	2025/06/17	2025/03/13	2025/02/05	2025/01/15		
06/25	05/25	04/25	03/25	02/25	01/25		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. هيثم بن محمد الفايز	رئيس اللجنة
✓	✓	✓				أ. ياسر بن عبدالله الرئيس (1)	عضو
✓	✓	✓				أ. عبدالعزيز بن عبدالحميد البسام (1)	عضو
			✓	✓	✓	أ. خالد بن صالح الهذال (2)	عضو
			✓	✓	✓	أ. سمير بن عمر باعيسى (2)	عضو

إيضاحات:

1. اعضاء جدد في الدورة الحالية للجنة التي بدأت بتاريخ 17 أبريل 2025م.
2. اعضاء اللجنة للدورة السابقة المنتهية بتاريخ 16 أبريل 2025م.

✓ حضر (X) اعتذر

3 لجنة المخاطر

لجنة المخاطر إحدى لجان مجلس الإدارة، ومن ضمن مهام اللجنة الرئيسية تقديم النصح والاستشارة لمجلس الإدارة بشأن الخطط والاستراتيجيات الحالية والمستقبلية والتأكد من توافقها مع قدرة البنك من حيث كفاية رأس المال والسيولة و تحمل المخاطر والإشراف على تطبيق الإدارة التنفيذية للبنك لهذه الخطط والاستراتيجيات وبصفة عامة فإن اللجنة تعمل على مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على كافة الأنشطة والقرارات المتعلقة بمهام إدارة المخاطر في البنك من خلال الإشراف على أداء وتنفيذ مهام مجموعة إدارة المخاطر بالبنك المتمثلة في مخاطر السوق والائتمان ومخاطر الاستثمار والتشغيل ومخاطر السيولة والسمعة واستمرارية الأعمال ومخاطر الانظمة التقنية، ومخاطر تقنية وأمن المعلومات (السيبرانية) ومكافحة الاحتيال، والمخاطر القانونية، والاستراتيجية، كما يتضمن دور اللجنة مراجعة السياسات الداخلية للبنك المتعلقة بإدارة المخاطر وعرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها واعتماد مستويات حدود المخاطر المقبولة ومؤشرات قياس المخاطر الرئيسية والمراجعة والتقييم الدوري لهذه الحدود ومخاطر المنتجات الجديدة، وأيضا التأكد من الالتزام بتعليمات الجهات التنظيمية المتعلقة بإدارة المخاطر و الالتزام بتطبيق الأنظمة الرقابية بالإضافة إلى أي مهام أو مسؤوليات قد تسند لها من مجلس الإدارة وبما لا يتعارض مع مهام ومسؤوليات لجان المجلس الأخرى.

تتكون اللجنة في دورتها الحالية من ثلاثة أعضاء منهم عضوين من أعضاء مجلس الإدارة وعضو من خارجه (الأستاذ/ خالد بن سليمان الحربي) وفيما يلي السير الذاتية للأعضاء من خارج المجلس وهم:

الأستاذ/ خالد بن سليمان الحربي

يمتلك خبرة تمتد لأكثر من 25 عاما في تطوير وتنفيذ الاستراتيجيات وأمن المعلومات، كما تقلد العديد من المناصب القيادية في عدة شركات، حيث شغل منصب الرئيس التنفيذي لأمن المعلومات في شركة نيوم السعودية وحاليا رئيس مكتب الاستراتيجية في الشركة، كما شغل منصب رئيس قسم تقنية المعلومات في شركة أرامكو السعودية - أوروبا - لاهي، ثم رئيس أمن المعلومات في الشركة، يحمل الأستاذ خالد الحربي درجة بكالوريوس هندسة كهربائية من جامعة فلوريدا للتقنية - ملبورن، فلوريدا عام 1998م، و برنامج الإدارة والقيادة المتقدمة من جامعة أكسفورد عام 2019م.

وقد اجتمعت اللجنة (6) اجتماعات خلال عام 2025م.

وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة واجتماعاتها لعام 2025م:

تاريخ انعقاد الاجتماع ورقمة						الاسم	الصفة
2025/12/14	2025/12/01	2025/08/25	2025/07/20	2025/06/02	2025/02/24		
06/25	05/25	04/25	03/25	02/25	01/25	أ. معاذ بن عبد الرحمن الحسيني	رئيس اللجنة
✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. زيد بن عبدالرحمن القويز ¹⁰	عضو
					✓	أ. محمد بن عبد الرحمن الراجحي ¹¹	عضو
					✓	أ. هيثم بن محمد الفايز ¹¹	عضو
✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. خالد بن سليمان الحربي	عضو

(✓) حضر (X) اعتذر

¹⁰ أعضاء جدد في الدورة الحالية للجنة التي بدأت بتاريخ 2025/4/17
¹¹ أعضاء منتهية عضويتهم بنهاية دورة اللجنة السابقة بتاريخ 2025/4/16

تتكون اللجنة في دورتها الحالية من ثلاثة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وقد اجتمعت اللجنة (4) اجتماعات خلال عام 2025م:

م	الاسم	الصفة	التصنيف
١	زيد بن عبدالرحمن القويز	رئيس اللجنة	مستقل
٢	أ. معاذ بن عبد الرحمن الحسيني	عضو	مستقل
٣	محمد بن عبدالرحمن الراجحي	عضو	غير تنفيذي

اجتماعات لجنة الالتزام والحوكمة المنعقدة وسجل الحضور لعام 2025م:

تاريخ انعقاد الاجتماع ورقمة

الاسم	الصفة	الاجتماعات المنعقدة للدورة الحالية			الاجتماع المنعقد للدورة السابقة
		2025/12/07	2025/09/16	2025/06/17	
زيد بن عبدالرحمن القويز (1)	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	2025/03/12
أ. معاذ بن عبد الرحمن الحسيني	عضو	✓	✓	✓	01/25
محمد بن عبدالرحمن الراجحي (1)	عضو	✓	✓	✓	
د. زياد بن عثمان الحقييل (2)	رئيس اللجنة / سابقاً			✓	
سمير بن عمر باعيسى (2)	عضو / سابقاً			✓	

إيضاحات:

1. أعضاء جدد في الدورة الحالية للجنة التي بدأت بتاريخ 17 أبريل 2025م.
2. أعضاء اللجنة للدورة السابقة المنتهية بتاريخ 16 أبريل 2025م.
3. (✓) حضر (X) اعتذر

4) لجنة الالتزام والحوكمة

تتمثل مسؤولية اللجنة في الإشراف والحفاظ على تدعيم وتطبيق أعلى معايير الحوكمة وذلك من خلال قيامها نيابة عن مجلس الإدارة بالتأكد من اتباع ممارسات الحوكمة السليمة في جميع أنشطة البنك، كما تعمل اللجنة على التأكد من ضمان التزام البنك بكافة الانظمة واللوائح والمعايير والقواعد المحلية والاقليمية والدولية المعتمدة ذات الصلة بأنشطته، وإجراء مراجعة دائمة لإطار الحوكمة العام والآليات ذات الصلة، بما في ذلك مراجعة لوائح اللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات بخصوصها إلى مجلس الإدارة، كما تشمل مسؤوليات اللجنة أيضاً مراقبة وضمان امتلاك البنك آليات كافية للتعرف على حالات تعارض المصالح في كافة المعاملات والانشطة التشغيلية. كما تعتمد اللجنة برنامج قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية السنوي، وتتولى مهمة مراجعة تقرير الالتزام السنوي

المقدم إلى البنك المركزي السعودي، ومتابعة كفاية وفاعلية واستقلالية قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية فيما يتعلق بتنفيذ سياسة ودليل الالتزام ومكافحة الجرائم المالية ومراجعة التقارير الدورية والسنوية لكل منها وضمان التصحيح الفعال لأية فجوات أو مخالفات يتم رصدها أو تحديدها، وتقييم القطاع وخطة/برنامج الالتزام.

تتكون اللجنة في دورتها الحالية من ثلاثة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وقد اجتمعت اللجنة (4) اجتماعات خلال عام 2025م:

تكونت اللجنة في دورتها السابقة من عضوان من مجلس الإدارة وعضو من خارجه وفيما يلي بيان أسماء أعضاء اللجنة و اجتماعات اللجنة و أسماء الحضور:

م	الاسم	الصفة	التصنيف
1	د. زياد بن عثمان الحقييل	رئيس اللجنة	مستقل
2	أ. معاذ بن عبد الرحمن الحسيني	عضو	مستقل
3	سمير بن عمر باعيسى	عضو	من خارج المجلس

5 لجنة المراجعة

تتمثل مسؤولية لجنة المراجعة في الإشراف الفعال على قطاع المراجعة الداخلية ويشمل ذلك التأكد من فعالية القطاع وأداءه لمسؤولياته باستقلالية وموضوعية، والتحقق من توافر الموارد البشرية، واعتماد استراتيجية القطاع والخطة الاستراتيجية والخطة السنوية لقطاع المراجعة الداخلية، ودراسة التقارير الصادرة من قطاع المراجعة ومتابعة الإجراءات التصحيحية ومتابعة تنفيذها والتأكد من إجراء تقييم خارجي مستقل لقطاع المراجعة الداخلية على الأقل مرة كل خمس سنوات، كما تقوم اللجنة بالموافقة على خطة المراجعة الشرعية الاستراتيجية والسنوية ومتابعة تنفيذها،

وكذلك ترشيح المراجعين الخارجيين للبنك وتحديد أتعابهم والإشراف على نشاطاتهم ومراجعة خطة عملهم وتقييم أدائهم والتحقق من استقلاليتهم وتعاون الإدارة التنفيذية معهم ومناقشة ملاحظاتهم ومتابعة التنسيق بين المراجعين الخارجيين والمراجعة الداخلية، ودراسة القوائم المالية المرحلية والسنوية والتوصية باعتمادها من مجلس الإدارة، كما تقوم اللجنة بمتابعة معالجة ملاحظات الجهات التنظيمية والمراجعين الخارجيين وكذلك مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن يجريها البنك مع الأطراف ذوي العلاقة، بالإضافة إلى الأعمال الرقابية الأخرى التي تدخل في نطاق عمل اللجنة وفق لائحته المعتمدة من الجمعية العامة.

تتكون اللجنة في دورتها الحالية من ثلاثة أعضاء منهم عضو من أعضاء مجلس الإدارة (رئيس اللجنة) وعضوين من خارجه، وفيما يلي السير الذاتية للأعضاء من خارج المجلس في الدورة الحالية وهم:

الأستاذ/ محمد بن فرحان بن نادر.

يتمتع الأستاذ محمد بن فرحان بن نادر بخبرات متنوعة في الأعمال المصرفية ومجال الاستشارات من خلال خبراته في شركات استشارية محلية وعالمية، وهو حاصل على الزمالة

الأمريكية والسعودية للمحاسبين القانونيين، ويحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هيريووت وات البريطانية، ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

الأستاذ/ عبد العزيز بن عبد الله العقل.

يتمتع الأستاذ عبدالعزيز بن عبدالله العقل بخبرة طويلة من خلال عمله سابقاً كنائب رئيس المراجعة الداخلية بالبنك العربي ومدير مراجعة تقنية المعلومات ببنك الرياض وبنك الراجحي والبنك بالإضافة إلى عمله في مجال الحاسب الآلي بوزارة الدفاع والطيران وكمستشار لشركة مدقق، وهو مراجع داخلي معتمد من معهد

الرقابة الداخلية بأمريكا ومحلل مخاطر معتمد من الأكاديمية الأمريكية للإدارة المالية ومراقب نظام معلومات المخاطر معتمد من جمعية التدقيق والرقابة على نظم المعلومات بأمريكا، ويحمل درجة البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي من جامعة مونماوث بأمريكا.

اجتمعت اللجنة (7) اجتماعات خلال عام 2025م.

وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة واجتماعاتها لعام 2025م.

تاريخ انعقاد الاجتماع ورقمه							الصفة	الاسم
الاجتماع السابع 2025/12/17	الاجتماع السادس 2025/10/23	الاجتماع الخامس 2025/7/22	الاجتماع الرابع 2025/5/27	الاجتماع الثالث 2025/4/24	الاجتماع الثاني 2025/3/4	الاجتماع الأول 2025/2/3		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس	أ. أديب بن محمد أبانمي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	أ. محمد بن فرحان بن نادر
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	أ. عبد العزيز بن عبدالله العقل
								(✓) حضر (X) اعتذر

6 اللجنة الشرعية

يعد الغرض الأساسي من اللجنة الشرعية مساعدة مجلس الإدارة في أداء مهامه ومسؤولياته في تعزيز الثقة في بيئة الالتزام بالأحكام والمبادئ الشرعية لدى البنك، وذلك من خلال إبداء الرأي الشرعي والرقابة الشرعية على أعمال البنك بما يضمن حماية مصالح المساهمين وكافة أصحاب المصالح. وتمارس اللجنة مهامها باستقلالية لضمان عدم تعرضها لأي تأثير قد يعيقها عن إصدار قرارات شرعية موضوعية عند تداول المسائل المعروضة عليها وإصدار القرارات الشرعية بشأن ممارسة نشاط المصرفية الإسلامية في سبيل تحقق رؤية البنك ورسالته وقيمه والتي تحافظ

على هويته، وذلك وفقاً للأسس ومبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، ومع ما جاء في إطار الحوكمة الشرعية للمصارف والبنوك المحلية العاملة في المملكة الصادر عن البنك المركز السعودي.

وترتبط اللجنة بمجلس الإدارة بشكل مباشر وتتشكل وفق الضوابط والشروط العامة لتشكيل اللجان المعتمدة بالبنك بما فيها مراعاة الحد الأدنى للأعضاء المستقلين، وتتكون اللجنة الشرعية من ثلاثة أعضاء من أهل العلم والاختصاص المتمكنين في فقه المعاملات المالية والاقتصاد، وهم:

فضيلة الشيخ د. محمد بن سعود العصيمي (عضوا) – مستقل

- المشرف العام على مركز المقاصد للاستشارات الاقتصادية، والأستاذ المشارك بكلية الاقتصاد والعلوم الإدارية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية سابقاً. وقد حصل فضيلته على الماجستير والدكتوراه في الاقتصاد، من جامعة كولورادو- بولدر، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1414هـ، له عدد من المؤلفات منها:
- كيف تعمل البنوك التجارية لغير المتخصصين.
- البطاقات اللدائنية، الجوانب الاقتصادية لبطاقات الدفع المختلفة.
- ترجمة كتاب «موت النقود»، جويل كرتزمن.
- الجوانب الاقتصادية للحوادث المرورية.

فضيلة الشيخ أ. د. يوسف بن عبد الله الشيبلي (عضوا) – غير تنفيذي

- أستاذ الفقه بالمعهد العالي للقضاء بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، وعضو المجلس الشرعي بهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية AAOIFI، وقد حصل فضيلته على الماجستير والدكتوراه من قسم الفقه المقارن بالمعهد العالي للقضاء بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في عام 1421هـ، له عدد من المؤلفات منها:
- بطاقات الائتمان والأحكام المتعلقة بها في الفقه الإسلامي.
- الخدمات الاستثمارية في المصارف وأحكامها في الفقه الإسلامي.
- مقاصد التشريع الإسلامي.
- المعاملات المالية.

فضيلة الشيخ أ. د. عبد الله بن موسى العمار (رئيس اللجنة) - مستقل

- أستاذ الفقه بكلية الشريعة بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية سابقاً، والمستشار غير المتفرغ بوزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد، وقد عمل وكيلاً لقسم الفقه بكلية الشريعة بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية. وقد حصل فضيلته على الماجستير والدكتوراه من قسم الفقه بكلية الشريعة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في عام 1407هـ، له عدد من المؤلفات منها:
- القرعة ومجالات تطبيقها في الفقه الإسلامي.
- تحقيق كتاب تجريد العناية.
- الإحداأحكامه وواقع الناس فيه.
- حياة سماحة الشيخ محمد بن إبراهيم آل الشيخ (بالاشتراك)

وقد عقد في عام 2025م (29) اجتماعاً للجنة الشرعية.

وفيما يلي بيان باجتماعات اللجنة وأسماء الحضور:

															تاريخ انعقاد الاجتماع										الاسم				
2025/12/31	2025/12/23	2025/12/17	2025/11/19	2025/11/3	2025/10/22	2025/10/14	2025/9/22	2025/9/15	2025/9/2	2025/8/11	2025/7/22	2025/7/8	2025/6/24	2025/6/18	2025/6/1	2025/5/26	2025/5/14	2025/5/6	2025/4/16	2025/3/25	2025/3/17	2025/3/12	2025/2/17	2025/2/17		2025/2/12	2025/2/4	2025/1/30	2025/1/21
579	578	577	576	575	574	573	572	571	570	569	568	567	566	565	564	563	562	561	560	559	558	557	556	555	554	553	552	551	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	فضيلة الشيخ أ. د. عبدالله بن موسى العمار
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	فضيلة الشيخ د. محمد بن سعود العصيمي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	فضيلة الشيخ أ. د. يوسف بن عبدالله الشبيلي

(✓) حضر (X) اعتذر

المكافآت والتعويضات

تُحدد المكافآت والتعويضات وعملية الإفصاح عنها بناءً على ما جاء بالأنظمة واللوائح وخاصة اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ولائحة حوكمة الشركات وتحديثاتها والتي تقضي بوجود الإفصاح عن سياسات المكافآت وآليات تحديدها، وكذا وفق ما تقررته قواعد ومبادئ لوائح البنك المركزي السعودي، والمعايير المعتمدة، وسياسات البنك ووثائقه ذات الصلة، وفيما يلي عرض لآلية تحديد المكافآت السنوية والبدلات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه، وتفاصيل عما تقاضاه أعضاء المجلس ولجانه والإدارة العليا:

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه:

تخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة العليا للأحكام والأنظمة واللوائح ذات الصلة، سالفة الذكر أعلاه.

وفيما يلي بيان لأهم هذه الأحكام وأهم بنود آليات تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه:

1. الأحكام العامة للمكافآت:

بناءً على ما ورد في سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة العليا المعتمد تحديثها من الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 29 أبريل 2024م، لتتوافق مع تعميم البنك المركزي رقم 45048798 بتاريخ 1445/07/25هـ، بخصوص ضوابط تحديد وصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه في المؤسسات المالية، ما تقررته اللوائح والأنظمة وتعليمات الجهات التنظيمية والإشرافية تتلخص الأحكام العامة للمكافآت فيما يلي:

1-1 يجب ألا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية الحد الأقصى مليون ٠٠٠.

2-1 دون التقييد بالحد الأقصى المذكور بالفقرة أعلاه- تحدد مكافأة رئيس المجلس بقرار من مجلس الإدارة، بمراعاة المعايير العامة لتحديد المكافآت الواردة بالسياسة، والأحكام ذات الصلة.

3-1 لا تدخل قيمة النفقات الفعلية التي يتحملها العضو لحضور اجتماعات مجلس الإدارة ولجانه بما في ذلك نفقات الإقامة ونفقات السفر، ضمن حدود الحد الأقصى للمكافآت المذكور في الفقرة السابقة أعلاه، ووفق ما تحدده هذه السياسة والسياسات والوثائق ذات الصلة.

4-1 يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية، أو فنية، أو إدارية، أو استشارية بموجب ترخيص مهني - إضافية يكلف بها في البنك، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي - يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً للأنظمة واللوائح ذات الصلة ونظام البنك الأساس، وهذه السياسة.

5-1 يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة المرفوع للجمعية العامة للبنك في اجتماعها السنوي على بيان شامل لكل ما حصل عليه أو استحق الحصول عليه كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة، خلال السنة المالية للبنك من مكافآت مقطوعة وبدل حضور الجلسات وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا النقدية أو العينية الأخرى، كما يجب أن يشتمل التقرير كذلك على بيان المبالغ التي حصل عليها أعضاء المجلس بوصفهم موظفين مخولين عن البنك أو عاملين أو أدريين به أو ما قبضوه مقابل خدمات فنية أو إدارية أو استشارات، وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو كما يجب أن يفصح مجلس الإدارة في تقريره السنوي عن تفاصيل السياسات المتعلقة بالمكافآت وآليات تحديدها.

6-1 لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافآت أعضاء مجلس الإدارة في الجمعية العامة.

7-1 إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاث اجتماعات متتالية أو خمس اجتماعات متفرقة للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.

8-1 يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي حضرها وغيرها من الاعتبارات.

9-1 إذا تبين للجنة المراجعة، أو الهيئة، أو أي جهة إشرافية، أو رقابية ذات صلة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة، أو إحدى لجانه مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها تقرير مجلس الإدارة السنوي، فيجب عليه إعادتها للبنك، ويحق للبنك مطالبته بردها.

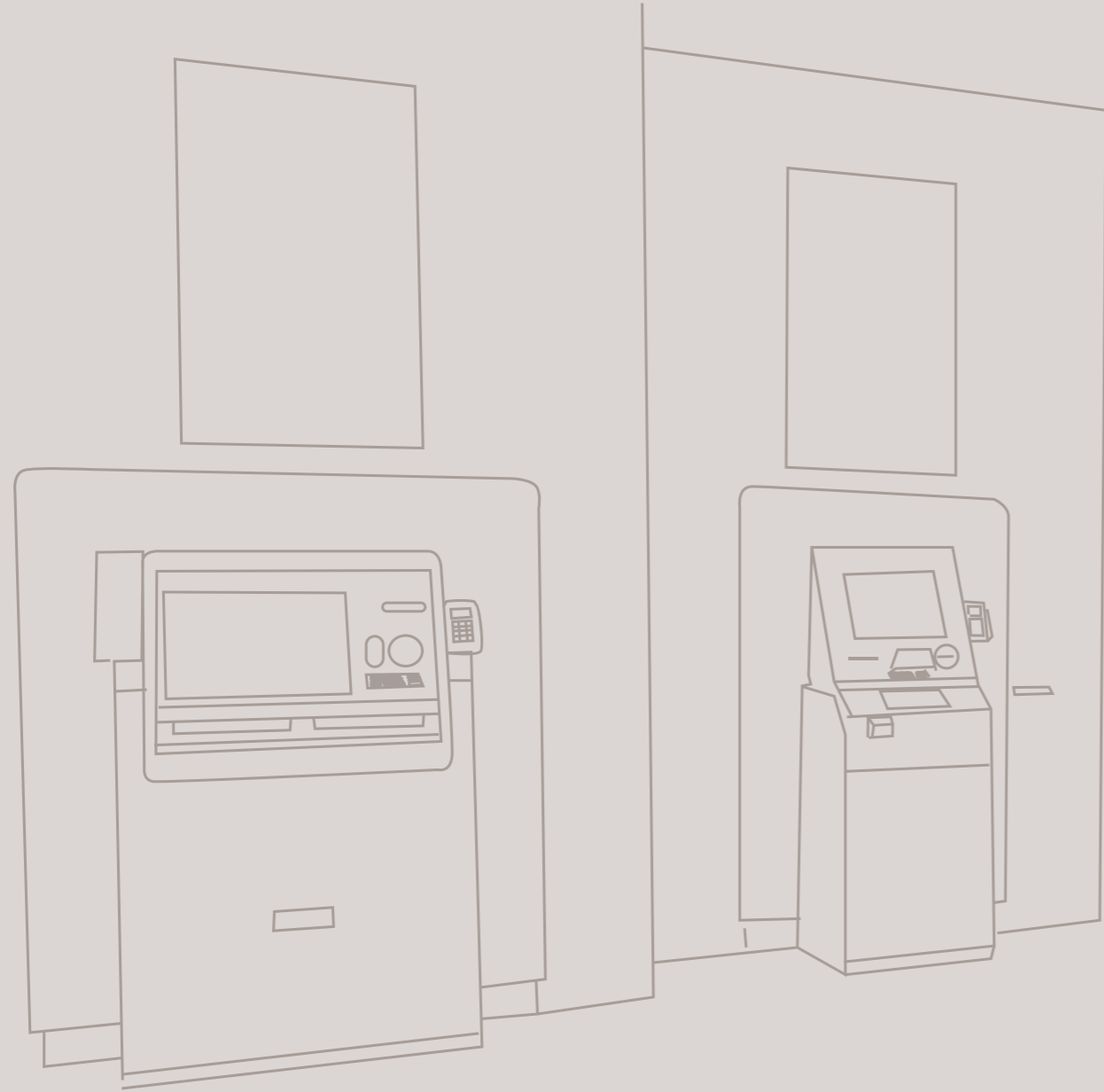
10-1 يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي يحققها البنك أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية البنك.

2. آليات تحديد مكافآت أعضاء المجلس ولجانه:

1.2 مع مراعاة ما جاء بالقواعد العامة أعلاه، وبما يتفق مع اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، ولائحة حوكمة الشركات المحدثة، وتعاميم ومبادئ البنك المركزي السعودي ذات الصلة وأهمها - عدم تجاوز الحد الأقصى المحدد- تحدد مكافآت أعضاء المجلس ولجانه، وفق ما يصدر من مجلس الإدارة من سياسات وآليات وقرارات.

2.2 يصرف لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة -بالإضافة إلى المكافأة السنوية المقطوعة ومبلغ بدل الحضور وفق الضوابط المحددة أعلاه - قيمة النفقات الفعلية التي يتحملها العضو لحضور اجتماعات مجلس الإدارة ولجانه بما في ذلك نفقات الإقامة ونفقات السفر بالطائرات وفق ما يحدده مجلس الإدارة.

3.2 يصرف لكل عضو من أعضاء لجان المجلس (الخارجيين) من غير أعضاء مجلس الإدارة - بالإضافة إلى المكافأة المقطوعة ومبلغ بدل الحضور وفق الضوابط المحددة أعلاه - قيمة النفقات الفعلية التي يتحملها العضو لحضور اجتماعات اللجنة بما في ذلك نفقات الإقامة ونفقات السفر بالطائرات وفق ما يحدده مجلس الإدارة.



3-3-1 أن تنسجم مع استراتيجية البنك وأهدافه.

3-3-2 أن تحدد معايير لمنح المكافآت وآلية الإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

3-3-3 أن يتم ربط معايير منح المكافآت بالأداء.

3-3-4 أن يتم تحديد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.

3-3-5 أن تتلاءم المكافآت مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى البنك.

3-3-6 أن يحدد وعاء المكافآت والحوافز المرتبطة بالأداء على أساس معدل الربح المرتبط بدرجة المخاطر، ووفق الضوابط والمعايير وقواعد ومبادئ البنك المركزي السعودي المتعلقة بالمكافآت والحوافز والمبادئ والمعايير ذات الصلة.

3-3-4 الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة للبنك في اجتماعها السنوي عن مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

3. سياسة مكافآت أعضاء الإدارة العليا وآليات تحديدها:

يراعى في مكافآت الموظفين بشكل عام وأعضاء الإدارة العليا بشكل خاص ما جاء بالأنظمة واللوائح ومبادئ وقواعد البنك المركزي السعودي ووثائق البنك ذات الصلة وخاصة مراعاة ما يلي:

3-1 المعايير والضوابط الواردة بـ "قواعد مكافآت البنوك" الصادرة عن البنك المركزي السعودي.

3-2 ما يُصدر من مجلس الإدارة -بتوصية من لجنة الترشيحات والمكافآت- من سياسة وقرارات خاصة بتعويضات ومزايا ومكافآت، وآليات تحديدها، لموظفي البنك والإدارة العليا على أن يراعى فيها المعايير والضوابط الخاصة التي وردت بقواعد مكافآت البنوك الصادرة عن البنك المركزي السعودي، وأن تحدد بالسياسة الآلية التي يتبعها البنك في تطبيقها ومراجعتها وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.

3-3 التأكد من ربط منح المكافآت ونوعها بالمخاطر، بما في ذلك المكافآت قصيرة الأجل والمكافآت طويلة الأجل وفق النسب والفترات الزمنية المحددة لها. ومراعاة ما يلي:

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للعام المالي 2025م:

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة						مبلغ معين	
			المجموع	الاسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الاجل	خطط تحفيزية قصيرة الاجل	مكافآت دورية (المكافآت السنوية التي تصرف لرؤساء وأعضاء اللجان)	نسبة الأرباح %	المجموع	مكافأة رئيس المجلس او العضو المنتدب او امين السر ان كان أحد الاعضاء	مكافآت الاعمال الفنية والادارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس		
-	935,000	-	350,000	-	-	-	350,000	-	585,000	-	-	-	35,000	50,000	500,000	أديب بن محمد أبانمي
-	649,767	-	219,972	-	-	-	219,972	-	429,795	-	-	-	40,000	35,000	354,795	زيد بن عبدالرحمن القويز (1)
-	865,000	-	250,000	-	-	-	250,000	-	615,000	-	-	-	65,000	50,000	500,000	ناصر بن سليمان الناصر
-	835,000	-	250,000	-	-	-	250,000	-	585,000	-	-	-	35,000	50,000	500,000	هيثم بن محمد الفايز
-	910,000	-	310,000	-	-	-	310,000	-	600,000	-	-	-	50,000	50,000	500,000	معاذ بن عبد الرحمن الحسيني
-	475,754	-	70,959	-	-	-	70,959	-	404,795	-	-	-	15,000	35,000	354,795	عبدالعزيز بن عبدالحميد البسام (1)
-	237,808	-	72,603	-	-	-	72,603	-	165,205	-	-	-	5,000	15,000	145,205	زيد بن عثمان الحقييل (2)
-	4,908,329	-	1,523,534	-	-	-	1,480,959	-	3,384,795	-	-	-	245,000	285,000	2,854,795	المجموع

اولاد: الاعضاء المستقلين

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة						مبلغ معين	
			المجموع	الاسهم الممنوحة	خط تحفيزية طويلة الاجل	خط تحفيزية قصيرة الاجل	مكافآت دورية (المكافآت السنوية التي تصرف لرؤساء وأعضاء اللجان)	نسبة الأرباح %	المجموع	مكافأة رئيس المجلس او العضو المنتدب او امين السر ان كان أحد الاعضاء	مكافآت الاعمال الفنية والادارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل جلسات المجلس		
ثانيا: الاعضاء غير التنفيذيين																
-	965,000	-	350,000	-	-	-	350,000	-	615,000	-	-	-	65,000	50,000	500,000	ناصر بن محمد السبيعي
-	865,000	-	250,000	-	-	-	250,000	-	615,000	-	-	-	65,000	50,000	500,000	خالد بن عبدالرحمن الراجحي
-	865,000	-	250,000	-	-	-	250,000	-	615,000	-	-	-	65,000	50,000	500,000	هيثم بن سليمان السحيمي
59,258	665,000	-	100,000	-	-	-	100,000	-	565,000	-	-	-	20,000	45,000	500,000	محمد بن عبدالرحمن الراجحي
59,258	3,360,000	-	950,000	-	-	-	950,000	-	2,410,000	-	-	-	215,000	195,000	2,000,000	المجموع
ثالثا: الاعضاء التنفيذيين																
-	865,000	-	250,000	-	-	-	250,000	-	615,000	-	-	-	65,000	50,000	500,000	عبدالعزيز بن محمد العنيزان

إيضاحات:

1. أعضاء جدد في الدورة الحالية للمجلس التي بدأت بتاريخ 17 أبريل 2025م.
2. عضو مجلس الإدارة للدورة السابقة المنتهية بتاريخ 16 أبريل 2025م.

*مكافآت الأعضاء لعام 2025 سيتم صرفها بعد موافقة الجمعية العامة

تفاصيل المكافآت والرواتب والبدلات والتعويضات الأخرى المدفوعة لكبار التنفيذيين

البيان	خمسة من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي بالآلاف
الرواتب والتعويضات	15,233
البدلات والمكافآت الدورية والسنوية	31,855
الإجمالي	47,088

مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة 2025م:

اعضاء اللجان	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:			
ياسر بن عبدالله الرئيس (1)	106,438	15,000	121,438
خالد بن صالح الهذال (2)	43,562	15,000	58,562
سمير بن عمر باعيسى (2)	43,562	15,000	58,562
المجموع	193,562	45,000	238,562
أعضاء لجنة المراجعة:			
محمد بن فرحان بن نادر	175,000	35,000	210,000
عبد العزيز بن عبد الله العقل	175,000	35,000	210,000
المجموع	350,000	70,000	420,000
أعضاء لجنة المخاطر:			
خالد بن سليمان الحربي	150,000	30,000	180,000
المجموع	150,000	30,000	180,000
اعضاء لجنة الالتزام والحوكمة:			
سمير بن عمر باعيسى (2)	43,562	5,000	48,562
المجموع	43,562	5,000	48,562
أعضاء اللجنة الشرعية:			
الشيخ أ.د. عبد الله بن موسى العمار	350,000	145,000	495,000
الشيخ د. محمد بن سعود العصيمي	300,000	145,000	445,000
الشيخ أ.د. يوسف بن عبد الله الشبيلي	300,000	145,000	445,000
المجموع	950,000	435,000	1,385,000

إيضاحات:

1. عضو جديد في الدورة الحالية للجنة التي بدأت بتاريخ 17 أبريل 2025م.
2. أعضاء اللجان في الدورة السابقة المنتهية بتاريخ 16 أبريل 2025م.

أسماء رؤساء اللجان الحاضرين في اجتماع الجمعية العمومية:

الاسم	سجل الحضور
الأستاذ / ناصر بن محمد السبيعي (رئيس اللجنة التنفيذية)	✓
الدكتور / عبدالله بن موسى العمار (رئيس اللجنة الشرعية)	✓
الدكتور/ زياد بن عثمان الحقييل (رئيس لجنة الالتزام والحوكمة)	✓
الأستاذ / أديب بن محمد أبانمي (رئيس لجنة المراجعة)	✓
الأستاذ / هيثم بن محمد الفايز (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)	✓
الأستاذ / معاذ بن عبدالرحمن الحسيني (رئيس لجنة المخاطر)	✓

(2) جاءت نتائج التصويت على بنود الجمعية العامة كالتالي

البنك من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة؛ وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للبنك للربع الثاني والثالث والقوائم المالية السنوية للعام المالي 2025م، والربع الأول من العام المالي 2026م، والموافقة على أتعابهم.	(1) تم الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31م ومناقشته.
(5) الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 2024/12/31م.	(2) الموافقة على تقرير مراجعي الحسابات عن العام المالي المنتهي في 2024/12/31م بعد مناقشته.
(6) الموافقة على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال البنك عن طريق منح أسهم مجانية وفق لما يلي:	(3) تم الاطلاع على القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31م ومناقشتها.
	(4) الموافقة على إعادة تعيين السادة (شركة إرنست ويونغ وشركاهم (EY) بمبلغ 2,500,000 ٺ غير شاملة ضريبة القيمة المضافة وشركة برايس واتر هاوس كوبرز (PWC) بمبلغ 2,500,000 ٺ غير شاملة ضريبة القيمة المضافة) كمراجعي حسابات

الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2025م

عقد البنك جمعية عامة غير عادية لمساهميته خلال العام المالي 2025م، وهي الجمعية العامة غير العادية الخامسة عشر بتاريخ 16 شوال 1446هـ الموافق 14 أبريل 2025م:

(1) سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة ورؤساء اللجان لاجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة خلال العام 2025م

تم عقد اجتماع الجمعية عن طريق وسائل التقنية الحديثة، وكان الحضور من أعضاء مجلس الإدارة على النحو الآتي:

الاسم	سجل الحضور
الأستاذ / ناصر بن محمد السبيعي (رئيس مجلس الإدارة)	✓
أديب بن محمد أبانمي (نائب رئيس مجلس الإدارة)	✓
الدكتور/ زياد عثمان الحقييل	✓
الأستاذ / عبد العزيز بن محمد العنيزان	✓
الأستاذ / خالد بن عبد الرحمن الراجحي	✓
الأستاذ / ناصر بن سليمان الناصر	✓
الأستاذ / محمد بن عبد الرحمن الراجحي	✓
الأستاذ / هيثم بن محمد الفايز	✓
الأستاذ / معاذ بن عبد الرحمن الحسيني	✓
الأستاذ / هيثم بن سليمان السحيمي	✓

كما عقد البنك جمعية عامة غير عادية لمساهميته خلال العام المالي 2025م، وهي الجمعية العامة غير العادية السادسة عشر بتاريخ 15 ربيع الثاني 1447هـ الموافق 7 أكتوبر 2025م:

بصلاحية الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرون من نظام الشركات، وذلك لمدة سنة من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للضوابط والشروط المعدة بناء على اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة والمتعلقة بالأعمال والعقود التي يكون لعضو مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها.

(11) الموافقة على تفويض مجلس الإدارة المنتخب بصلاحية الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (2) من المادة السابعة والعشرون من نظام الشركات، وذلك لمدة سنة من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للضوابط والشروط المعدة بناء على اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة والمتعلقة بممارسة الأعمال المنافسة.

(12) الموافقة على تعديل المادة (19) من النظام الأساس للبنك والمتعلقة بلجان المجلس.

(13) الموافقة على تعديل لائحة لجنة المراجعة.

(14) الموافقة على تعديل سياسة المسؤولية المجتمعية.

-غير تنفيذي

(2) الأستاذ/ أديب بن محمد بن عبدالعزيز ابانمي - مستقل

(3) الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد بن علي العنيزان -تنفيذي

(4) الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن بن صالح الراجحي -غير تنفيذي

(5) الأستاذ/ ناصر بن سليمان بن عبدالله الناصر - مستقل

(6) الأستاذ/ محمد بن عبدالرحمن بن عبدالعزيز الراجحي -غير تنفيذي

(7) الأستاذ/ هيثم بن محمد بن عبدالرحمن الفايز - مستقل

(8) الأستاذ / معاذ بن عبدالرحمن بن حسن الحسيني - مستقل

(9) الأستاذ/ هيثم بن سليمان بن عبدالعزيز السحيمي -غير تنفيذي

(10) الأستاذ/ زيد بن عبدالرحمن بن عبدالله القويز -غير تنفيذي

(11) الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالحميد بن عبدالرحمن البسام -غير تنفيذي

(8) الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على مساهمي البنك بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2025م.

(9) الموافقة على صرف مبلغ (3,200,000) ٺ كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة بواقع (320) ألف ريال لكل عضو، عن العام المالي المنتهي في 2024/12/31م.

(10) الموافقة على تفويض مجلس الإدارة المنتخب

(أ) المبلغ الإجمالي للزيادة هو 2,500 مليون ٺ.

(ب) رأس المال قبل الزيادة 12,500 مليون ٺ، وسيصبح رأس المال بعد الزيادة 15,000 مليون ريال سعودي أي بنسبة زيادة قدرها 20% .

(ت) عدد الأسهم قبل الزيادة 1,250 مليون سهم وسيصبح عدد الأسهم بعد الزيادة 1,500 مليون سهم.

(ث) تهدف هذه التوصية بزيادة رأس المال لتعزيز ملاءة البنك المالية والاحتفاظ بموارده في الأنشطة التشغيلية.

(ج) ستتم الزيادة من خلال رسملة مبلغ (1,500) مليون ٺ من بند الأرباح المبقاة ورسملة (1,000) مليون ٺ من بند الاحتياطي النظامي، وذلك عن طريق منح سهم واحد مقابل كل خمسة أسهم.

(ح) في حال وجود كسور أسهم فإنه سيتم تجميع الكسور في محفظة واحدة لجميع حملة الأسهم وتباع بسعر السوق ثم توزع قيمتها على حملة الأسهم المستحقين للمنحة كل بحسب حصته خلال مدة لا تتجاوز 30 يوماً من تاريخ تحديد الأسهم المستحقة لكل مساهم.

(خ) في حال وافق مساهمو البنك في اجتماع الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس المال ستكون الأحقية للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم اجتماع الجمعية العامة غير العادية للبنك والمقيدين في سجل مساهمي البنك لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية.

(د) الموافقة على تعديل المادة رقم 7 من النظام الأساس للبنك والمتعلقة برأس المال.

(7) الموافقة على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين للدورة القادمة والتي ستبدأ من تاريخ 2025/4/17م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي في تاريخ 2028/4/16م، حيث تم انتخاب الأعضاء التالية أسمائهم:

(1) الأستاذ/ ناصر بن محمد بن إبراهيم السبيعي

أسماء رؤساء اللجان الحاضرين في اجتماع الجمعية العمومية:

اسم	سجل الحضور
الأستاذ / ناصر بن محمد السبيعي (رئيس اللجنة التنفيذية)	✓
الدكتور / عبدالله بن موسى العمار (رئيس اللجنة الشرعية)	✓
الأستاذ / زيد عبدالرحمن القويز (رئيس لجنة الالتزام والحوكمة)	✓
الأستاذ / أديب بن محمد أبانمي (رئيس لجنة المراجعة)	✓
الأستاذ / هيثم بن محمد الفايز (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)	✓
الأستاذ / معاذ بن عبدالرحمن الحسيني (رئيس لجنة المخاطر)	✓

4) جاءت نتائج التصويت على بنود الجمعية العامة كالتالي

1) الموافقة على توصية مجلس الإدارة بشراء عدد من أسهم البنك وبحد أقصى (10,000,000) سهماً، وذلك بغرض تخصيصها لبرنامج أسهم الموظفين، وسيتم تمويل الشراء من مصادر البنك الذاتية، وتفويض مجلس الإدارة بإتمام عملية الشراء خلال فترة أقصاها ثمانية عشر (18) شهراً من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية. كما سيحتفظ البنك بالأسهم المشتراة لمدة لا تزيد عن عشر (10) سنوات من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية كحد أقصى إلى حين تخصيصها للموظفين المستحقين، وبعد انقضاء هذه المدة سيتبع البنك الإجراءات والضوابط المنصوص عليها في الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

3) سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة ورؤساء اللجان لاجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة خلال العام 2025م

تم عقد اجتماع الجمعية عن طريق وسائل التقنية الحديثة، وكان الحضور من أعضاء مجلس الإدارة على النحو الآتي:

اسم	سجل الحضور
الأستاذ / ناصر بن محمد السبيعي (رئيس مجلس الإدارة)	✓
أديب بن محمد أبانمي (نائب رئيس مجلس الإدارة)	✓
الأستاذ / زيد عبدالرحمن القويز	✓
الأستاذ / عبد العزيز بن محمد العنيزان	✓
الأستاذ / خالد بن عبد الرحمن الراجحي	✓
الأستاذ / ناصر بن سليمان الناصر	✓
الأستاذ / محمد بن عبد الرحمن الراجحي	✓
الأستاذ / هيثم بن محمد الفايز	✓
الأستاذ / معاذ بن عبد الرحمن الحسيني	✓
الأستاذ / هيثم بن سليمان السحيمي	✓
الأستاذ / عبدالعزيز عبدالحميد البسام	✓

وسائل التواصل مع المساهمين

انطلاقاً من حرص البنك على تعزيز علاقته مع المساهمين وجميع المستثمرين والعملاء، وإيماناً منه بمبدأ الشفافية والافصاح عن المعلومات يعمل مجلس إدارة البنك بصفة مستمرة وفق مبادئ الحوكمة لضمان التعامل العادل لعموم المساهمين وتحديد وتأكيد مسؤوليته تجاههم، وفق لوائح وتعليمات البنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية وتوصيات لجنة بازل وغيرها، إذ يحرص البنك على تقديم معلومات شاملة وافية عن جميع أنشطته وأعماله التي يضمنها وينشرها بالتقرير السنوي والقوائم المالية الموجزة وعلى موقع تداول السعودية، فضلاً عن مشاركته في مؤتمرات المستثمرين في داخل المملكة وخارجها وكذلك في موقع البنك الإلكتروني (www.bankalbilad.com.sa) الذي يحتوي بالإضافة إلى ذلك على معلومات وأخبار إضافية عن البنك مثل ما يتعلق بزيادات رأس المال التي تمت وكذلك أرباح الأسهم التي تم توزيعها على المساهمين والاستفسار عن الأرباح غير المستلمة وغيرها من الأدوات، كما يولي البنك أهمية للاستفسارات الواردة من قبل مساهميه والرد عليها، ويشجع المساهمين للمشاركة في اجتماعات الجمعية العامة السنوية التي تناقش أعمال البنك، كما يتم بشكل مستمر العمل على تطوير موقع البنك الإلكتروني وآليات التواصل مع المساهمين وتزويدهم بالمعلومات لتقديم ما هو أفضل.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يعمل البنك بشكل مستمر على حماية حقوق أصحاب المصالح وخاصة المساهمين وهو ما تم تضمينه سواء في النظام الأساس للبنك أو في السياسات والأدلة والوثائق ذات الصلة، ومن أهم هذه الحقوق حق حضور اجتماعات الجمعيات العامة العادية وغير العادية، ومناقشة موضوعاتها وتوجيه الأسئلة للمجلس ومراجعي

الحسابات والإدارة التنفيذية، وما يتضمن تقديم المقترحات والملحوظات حيال البنك وأدائه، وفق الآليات المحددة لذلك والتي يتم اطلاع أعضاء مجلس الإدارة عليها سواء ما تم منها خلال اجتماعات الجمعيات العامة من خلال اطلاعهم على محضر اجتماع الجمعية العامة المتضمن تفاصيل ذلك أو من خلال عرض ما يرد من مقترحات من المساهمين وغيرها عبر القنوات المخصصة لذلك على الأعضاء في أول اجتماع يعقد للمجلس وتضمينها محضر الاجتماع -إن وجدت-.

المصالح في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت

لا توجد أية مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود للأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) ابلغوا البنك بتلك الحقوق.

التنازل عن المصالح من قبل المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين

- لا توجد أية ترتيبات أو اتفاقات مع أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين يتم بموجبه التنازل عن أي رواتب أو مكافآت أو تعويضات.
- لا توجد أية ترتيبات أو اتفاقات مع أي من المساهمين يتم بموجبه التنازل عن حقوق في الأرباح.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الاعمال وشروطها

مع بداية دورة مجلس الإدارة الحالية التي بدأت في 17 أبريل 2025م، تم تصنيف كل من عضوي المجلس الأستاذ/ زيد بن عبدالرحمن القويز والأستاذ / عبدالعزيز بن عبدالحميد البسام (غير تنفيذي) لاعتبار أن كل منهما يزاول أعمال تم تصنيفها كأعمال منافسة لمجموعة البنك.

وقد تمثلت طبيعة تلك الأعمال في المشاركة في عضوية مجالس إدارات ولجان شركات أو منشآت منافسة للبنك أو مجموعته. وبناء على الفقرة (2) من المادة السابعة والعشرون من نظام الشركات، وإعمالاً للبند (10) من ضوابط وشروط تفويض الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بالترخيص لعضو المجلس بأعمال منافسة المعتمدة من الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد في 14 إبريل 2025م، والذي ينص على أن: «يعالج

المجلس حالات المنافسة بناء على هذه الضوابط والشروط ووفق سياسة إدارة تعارض المصالح والوثائق ذات الصلة،

أصدر مجلس الإدارة قراره رقم (ق م - 5 - BOD/2025/04) المتضمن: «الموافقة على منح كل من العضوين مهلة تنتهي في 30 سبتمبر 2025م لتقديم استقالته من عضوية مجلس إدارة الشركات المالية ولجانها التي هو عضو بها.».

وهو ما التزم كل من العضوين به وما اكدته المعلومات المضمنة بنماذج الافصاح والمعلومات المحدثة الخاصة بكل منهما. وبعد استيفاء المتطلبات النظامية والتنظيمية وتأكيد انتفاء أعمال المنافسة، قام المجلس بإعادة تصنيف عضويتهم من «غير تنفيذي» إلى «مستقل»

عدد طلبات البنك لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

تاريخ ملف الملكيات	أسباب الطلب
2025/1/2	اجراءات الشركات
2025/2/3	اجراءات الشركات
2025/3/3	اجراءات الشركات
2025/4/6	اجراءات الشركات
2025/5/4	اجراءات الشركات
2025/6/2	اجراءات الشركات
2025/7/2	اجراءات الشركات
2025/8/4	اجراءات الشركات
2025/9/2	اجراءات الشركات
2025/10/2	اجراءات الشركات
2025/11/3	اجراءات الشركات
2025/12/2	اجراءات الشركات
2026/1/4	اجراءات الشركات

سياسة توزيع أرباح الأسهم

توزع أرباح البنك السنوية الصافية التي يحددها بعد خصم كل المصروفات العامة والتكاليف الأخرى وتكوين الاحتياطات اللازمة لمواجهة الديون المشكوك فيها وخسائر الاستثمارات والالتزامات الطارئة التي يرى مجلس الإدارة ضرورتها بما يتفق وأحكام نظام مراقبة البنوك ونظام الشركات ولوائحه وتوجيهات البنك المركزي السعودي على التالي:

1. تحتسب المبالغ اللازمة لدفع الزكاة المقررة على المساهمين، ويقوم البنك بدفع هذه المبالغ للجهات المختصة.
2. يرحد ما لا يقل عن (25%) خمسة وعشرون بالمائة من المتبقي من الأرباح الصافية بعد خصم الزكاة للاحتياطي النظامي إلى أن يصبح الاحتياطي المذكور مساوياً على الأقل لرأس المال المدفوع.

توزيعات الأرباح خلال السنة المالية

3. يخصص من الباقي من الأرباح بعد خصم الاحتياطي النظامي والذكاة مبلغ لا يقل عن (5%) خمسة بالمائة من رأس المال المدفوع للتوزيع على المساهمين طبقاً لما يقترحه مجلس الإدارة وتقرره الجمعية العامة. وإذا كانت النسبة المتبقية من الأرباح المستحقة للمساهمين لا تكفي لدفع هذه النسبة، لا يجوز للمساهمين المطالبة بدفعها في السنة أو السنوات التالية، ولا يجوز للجمعية العامة أن تقرر توزيع نسبة من الأرباح تزيد عما اقترحه مجلس الإدارة.
 4. يستخدم الباقي بعد تخصيص المبالغ المذكورة في الفقرات (1,2,3) على النحو الذي يوصي به مجلس الإدارة وتقرره الجمعية العامة.
 1. أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
 2. أن يكون البنك ذو ربحية جيدة ومنتظمة.
 3. أن يتوفر لدى البنك سيولة معقولة وأن يستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحه.
 4. أن يتوفر لدى البنك أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.
- بموجب قرار مجلس الإدارة المؤرخ في 2025/7/22م تم صرف أرباح مرحلية عن النصف الأول من العام المالي 2025م بمبلغ (675) مليون ريال، بواقع (45) هلة للسهم الواحد بعد الزكاة وبنسبة %4.5 من القيمة الاسمية للسهم بموجب تفويض الجمعية العامة لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية نصف أو ربع سنوية عن العام المالي 2025م، وكانت أحقية توزيعات الأرباح للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم تاريخ الأحقية الموافق 2025/8/5م، وقد تم توزيع الأرباح بتاريخ 2025/8/20م.
 - أوصى مجلس الإدارة في تاريخ 2026/2/4م للجمعية العامة للبنك بصرف أرباح للمساهمين عن النصف الثاني من العام المالي 2025م بمبلغ (825) مليون ريال، بواقع (55) هلة للسهم الواحد بعد الزكاة وبنسبة %5.5 من القيمة الاسمية للسهم، وستكون أحقية توزيعات الأرباح للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة للبنك والمقيدين في سجل مساهمي البنك لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية.

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة

بالعمل على تعزيزها وجوانب الضعف والتوصية بالعمل على معالجتها، ومن ثم عرض ملخص بالنتائج مع توصيات اللجنة على مجلس الإدارة، وقد تم تنفيذ التقييم الداخلي للمجلس ولجانته لعام 2024، تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت. كما سيتم اتمام تقييم مجلس الإدارة ولجانته لعام 2025 من خلال جهة متخصصة في التقييم، ووفقاً للمنهجيات المعتمدة، وذلك خلال الربع الأول من عام 2026.

يعتمد مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائهما، على آلية تتضمن قيام لجنة الترشيحات والمكافآت بحكم الاختصاص بالعمل على إجراء تقييم سنوي لمجلس الإدارة ولجانته، وذلك سواء من خلال نماذج وآلية تقييم صممت خصيصاً لهذا الغرض من قبل اللجنة وفريق عمل تابع لها، على أن يتم كل ثلاث سنوات على الأقل تقييم مجلس الإدارة ولجانته من قبل جهة خارجية، على أن تعمل اللجنة على الإشراف على ودراسة ومناقشة نتائج التقييم والوقوف على جوانب القوة والتوصية

بنك البلاد
Bank Albilad

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالبنك، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في البنك

بالإضافة إلى الأعمال الرقابية التي تقوم بها الجهات الرقابية في البنك ومنها قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية ومجموعة إدارة المخاطر وإدارة المراجعة الشرعية، تُعتبر المراجعة الداخلية خط دفاع مُستقل عن الإدارة التنفيذية، ويدخل ضمن نطاق عملها تقييم فعالية نظام الرقابة الداخلية، بما في ذلك الالتزام بالسياسات والإجراءات المُعتمدة. كما يتم رفع تقارير المراجعة التي تتضمن نقاط الضعف في نظام الرقابة الداخلية وكذلك الإجراءات التصحيحية إلى الرئيس التنفيذي وإلى لجنة المراجعة التي تقوم بمتابعة مستوى التقدم في عمليات التصحيح ومراقبة كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية للحد من المخاطر وحماية مصالح البنك.

بناءً على نتائج التقييم المُستمر لنظام الرقابة الداخلية خلال عام 2025م، وكذلك التأكيدات المعقولة لدى مجلس الإدارة عن سلامة تصميم وفعالية تطبيق نظام الرقابة الداخلية، فإن لجنة المراجعة ترى بأن نظام الرقابة الداخلية صُمم وُنفذ بشكل كافٍ ويعمل بفعالية ويتم مراقبته بصورة منتظمة، وأنه لا يوجد ثغرات رقابية أو ضعف جوهري في أعمال البنك لعام 2025م، كما تسعى إدارة البنك باستمرار إلى تعزيز نظام الرقابة الداخلية، علماً بأن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً.

تُعتبر الإدارة التنفيذية للبنك مسؤولة عن إيجاد نظام رقابة داخلية ملائم وفعال يتضمن سياسات وإجراءات تم إعدادها تحت إشراف مجلس الإدارة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للبنك. وعليه تم وضع نظام متكامل للرقابة الداخلية على النحو المُوصي به من قبل الجهات التنظيمية والرقابية يبدأ بالإطار العام للحوكمة في البنك والذي يحدد الأدوار والمسؤوليات الموكلة لمجلس الإدارة واللجان المُنبثقة منه وكذلك لجان الإدارة التنفيذية، بما يكفل توفر الرقابة المناسبة على مستوى البنك. كما تقوم جميع الوحدات الإدارية بالبنك ببذل جهود متضافرة ومتكاملة لتحسين بيئة الرقابة من خلال التطوير والمراجعة المُستمرة للسياسات والإجراءات والأنظمة الآلية للحد من أي تجاوزات ولتجنب وتصحيح أي قصور في نظام الرقابة الداخلية.

إضافة إلى ذلك قام قطاع المراجعة الداخلية بتنفيذ العديد من المهام الأخرى التي كُلف بها من قبل إدارة البنك أو البنك المركزي السعودي والجهات التنظيمية والرقابية الأخرى.

تعد المراجعة الداخلية وظيفة مستقلة وموضوعية ترفع تقاريرها مباشرة إلى لجنة المراجعة المُشكلة بقرار من مجلس الإدارة للبنك، وتهدف إلى تقديم تأكيدات معقولة للجنة المراجعة والإدارة العليا للبنك حول مدى كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية، وذلك من خلال تطبيق أسلوب منهجي مُنظم لتقييم وتحسين فعالية عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة. ويتبع قطاع المراجعة الداخلية منهجية المراجعة المبينة على المخاطر في عمليات تخطيط وتنفيذ أعمال المراجعة، كما يقوم القطاع بمتابعة تصحيح الملاحظات الواردة في تقارير المراجعة الداخلية والمراجعين الخارجيين والجهات التنظيمية والرقابية للتأكد من إقفالها حسب الجدول الزمني والاجراءات المُحددة لضمان سلامة ضوابط الرقابة الداخلية. ويطبق قطاع المراجعة الداخلية برنامج ضمان الجودة الذي يغطي كافة أنشطة المراجعة الداخلية ويساهم في رفع مستوى الأداء والالتزام بمعايير المراجعة الداخلية وتطبيق أفضل الممارسات.

يشمل نطاق عمل قطاع المراجعة الداخلية كافة أنشطة وإدارات البنك، حيث قام القطاع في عام 2025م بتنفيذ أعمال المراجعة الداخلية حسب الخطة المُعتمدة من لجنة المراجعة والمبينة على دراسة متكاملة وتقييم شامل للمخاطر للوحدات الخاضعة للمراجعة على مستوى البنك.

المراجعة الداخلية

الالتزام ومكافحة الجرائم المالية

يعتبر البنك أن الالتزام بالأنظمة والمعايير والتعليمات الصادرة عن الهيئات التنظيمية والرقابية من أهم عوامل نجاحه، وتشكل أولوية للبنك لدورها في الحفاظ على سمعته ومصداقيته، وكذلك على مصالح المساهمين والمودعين، كما تحمي البنك من التعرض للعقوبات التنظيمية والقانونية.

دور قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية

يعد الالتزام وظيفة مستقلة تقوم على تحديد وتقييم وتقديم النصح والمشورة، ومتابعة وإعداد التقارير حول مخاطر عدم التزام البنك بالأنظمة والتعليمات؛ بهدف حماية البنك وسفرائه من التعرض لعقوبات تنظيمية أو إدارية أو كل ما قد يؤثر سلباً على سمعة البنك نتيجة عجزه عن الالتزام بالأنظمة واللوائح والضوابط أو المعايير التنظيمية والسلوكية السليمة والممارسات المهنية.

يؤدي قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية في البنك دوراً أساسياً يتمثل في ضمان التزام كافة سياسات وأدلة البنك وإجراءاته مع اللوائح والتعليمات الصادرة من الجهات التنظيمية والرقابية، وكذلك ضمان تطبيقها من قبل البنك كما ينبغي.

ويتولى القطاع عدداً من المهام والمسؤوليات العامة التي تندرج تحتها بعض الوظائف المحددة ومنها:

- مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب ومنع انتشاره ومكافحة التستر التجاري.
- تقديم المشورة والدعم لكافة الوحدات الإدارية بالبنك.
- تعزيز وترسيخ مبادئ وثقافة الالتزام لدى جميع منسوبي البنك.
- مكافحة الفساد والإبلاغ عن المخالفات.
- تحديد وتحليل وتقييم مخاطر عدم الالتزام ذات الصلة بعملاء البنك وخدماته ومنتجاته ومناطق عمله الجغرافية وقنوات التسليم، ووضع ضوابط ومعايير مناسبة.
- تعزيز وتوثيق العلاقات والتواصل الفعال مع الهيئات التنظيمية والرقابية.
- التدريب والتوعية.
- إعداد ورفع التقارير حول مخاطر عدم الالتزام ووضع الضوابط الرقابية على الإدارات المعنية للالتزام باللوائح والتعليمات التنظيمية.
- حماية سمعة البنك وموظفيه وجميع أصحاب المصالح.

مراقبة وتقييم فعالية تطبيق اللوائح والتعليمات

يتولى قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية مسؤولية تقييم ومراقبة مدى فعالية تطبيق كافة الأنظمة واللوائح، والتعليمات الصادرة عن الهيئات التنظيمية والتشريعية ضمن سياسات وتوجيهات وإجراءات ومنتجات وخدمات البنك.

سياسات الموارد البشرية

يعتبر التزام البنك بتطبيق الأنظمة والقوانين واللوائح التنظيمية واحداً من أهم قواعد وعوامل نجاحه وتميزه وحفاظه على سمعته ومصداقيته. وعليه، كان من الإلزامي أن يتعرف جميع سفراء وسفيرات البنك على أهمية الالتزام باللوائح التنظيمية والتعليمات والسياسات المتعلقة بعمل البنك والمهام الموكلة إليهم، وتطبيقها دون أي خرق أو تقصير.

مكافأة نهاية الخدمة

يتم احتساب المكافآت المستحقة لموظفي البنك عند انتهاء خدماتهم طبقاً لنظام العمل السعودي وتدرج ضمن المطلوبات الأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة.

برنامج أسهم الموظفين

المميزات الهامة للبرامج هي كما يلي:

تاريخ الاستحقاق	من يناير 2026م إلى ديسمبر 2028م
عدد الأسهم الممنوحة بتاريخ المنح	1,665,142
فترة الاستحقاق	3 سنوات
طريقة السداد	أسهم
سعر السهم بتاريخ المنح بالريال السعودي	معدل السعر 36.73 ٢

يتم منح هذه الأسهم فقط بموجب ظروف الخدمة وغير مرتبطة بظروف السوق.

يقدم البنك لسفرائه المؤهلين برامج تحفيزية مدفوعة على أساس الأسهم (البرامج) معتمدة من قبل البنك المركزي السعودي، وبموجب شروط هذه البرامج، يمنح البنك السفراء المؤهلين أسهم سيتم الاحتفاظ بها كجزء من مكافأتهم السنوية.

تقاس تكلفة هذا البرنامج على أساس القيمة العادلة في تاريخ منح الاسهم.

يتم إثبات تكلفة البرامج على مدى الفترة التي يتم خلالها الوفاء بشرط الخدمة والتي تنتهي بالتاريخ الذي يستحق فيه الموظفون المعنيون منح الأسهم (تاريخ الاستحقاق). تظهر المصاريف التراكمية - التي يتم احتسابها بموجب هذه البرامج بتاريخ إعداد القوائم مالية حتى تاريخ الاستحقاق - المدى الذي انتهت إليه فترة الاستحقاق، وأفضل تقديرات البنك لعدد الأسهم التي سيتم منحها في نهاية المطاف. يمثل المبلغ المحمل أو المقيد على قائمة الدخل الموحدة لسنة ما، الحركة في المصاريف التراكمية المثبتة في بداية ونهاية تلك السنة.

قام البنك، بعد الحصول على موافقة البنك المركزي السعودي، بإبرام اتفاقية مع طرف ثالث محايد للاحتفاظ بالأسهم المعنية في البرنامج بالإضافة للمزايا المستحقة لهذه الأسهم.

مدونة مبادئ وقواعد السلوك المهني والأخلاقي

جوهرية وركائز أساسية لهذه السمعة ومصدر أساس للقيمة التي يوفرها البنك لعملائه والالتزامات التي وضعها على نفسه تجاه اصحاب المصالح المتعددين، للمحافظة على قيم ومبادئ البنك، مما يوجب على جميع الموظفين دون استثناء أداء عملهم ومهامهم بطريقة تعكس صورة حسنة للبنك وموظفيه وتضمن الحفاظ على سمعة البنك وتجنبيه أية أضرار أو مخاطر ناجمة عن أي تصرف غير سوي داخل البنك وخارجه، سواء داخل المملكة العربية السعودية وخارجها، إذ يتوجب على جميع الموظفين أن يعاملوا الآخرين بكرامة واحترام وأن يتحملوا مسؤولية أعمالهم ويتصرفوا وفقا للقوانين والأنظمة نصا وروحا، وأن يكونوا منفتحين وصادقين وصريحين من أجل اتخاذ قرارات سليمة مستندة إلى الحقائق.

تشكل مبادئ وقواعد السلوك المهني والأخلاقي والمبادئ ذات الصلة حجر الزاوية لأخلاقيات وسلوكيات أعمال مجموعة البنك، فتطبيقها يساعد البنك على تحقيق رؤيته ورسالته وحماية مصالحه وجميع أصحاب المصالح من مستثمرين وعملاء ومتعاملين فضلا عن تنمية أعماله وسمعته وعلامته التجارية. ولقد اكتسب البنك سمعته الحسنة نتيجة التزامه بتطبيق مبادئه وقيمه المصرفية المستندة الى احكام الشريعة الاسلامية والأنظمة واللوائح وتعليمات الجهات التنظيمية كالبنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية، كما عزز هذه السمعة اخلاص والتزام وتفاني جميع منسوبي البنك لخدمة عملائه وضمان تقديم أفضل خدمة مصرفية ممكنة لهم وفق أرقى مستوى مهني واخلاقي. وتشكل كل من الثقة والمسؤولية والأمانة والاحترام عناصر

الغرامات المفروضة على البنك من قبل الجهات الإشرافية والتنظيمية:

أولاً: البنك المركزي السعودي (ساما):

فيما يلي بيان الغرامات التي فرضت على البنك خلال العام المالي السابق 2024م والعام المالي الحالي 2025م

عام 2025م		موضوع المخالفة
إجمالي مبلغ الغرامات المالية	عدد القرارات الجزائية	
230,000	3	مخالفة البنك تعليمات البنك المركزي الإشرافية والرقابية (التراخيص البنكية)
1,704,250	4	مخالفة البنك تعليمات البنك المركزي الإشرافية والرقابية (المتانة التشغيلية)
1,204,000	3	مخالفة البنك تعليمات البنك المركزي المتعلقة (حماية العملاء)
334,500	3	مخالفة البنك تعليمات البنك المركزي الإدارة العامة للإشراف والتفتيش البنكي
2,300,000	2	مخالفة البنك التعليمات المتعلقة بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب
لفت نظر	1	مخالفة البنك تعليمات البنك المركزي ادارة الرقابة على النقد المتداول
60,000	1	مخالفة البنك تعليمات البنك المركزي الإشرافية والرقابية (لعمليات التنفيذ)
40,000	1	مخالفة البنك تعليمات البنك المركزي على أمن وسلامة المنشآت المالية
5,872,750	18	الإجمالي

عام 2024م		موضوع المخالفة
إجمالي مبلغ الغرامات المالية	عدد القرارات الجزائية	
15,000	3	مخالفة البنك توريد اوراق عملة مزيفة الى البنك المركزي
55,500	1	مخالفة البنك بشأن صحة البيانات المزودة الى البنك المركزي
1,153,100	4	مخالفة البنك تعليمات البنك المركزي الإشرافية والرقابية
100,000	1	مخالفة البنك تعليمات البنك المركزي الإشرافية والرقابية (تنفيذ)
555,000	1	مخالفة البنك تعليمات مكافحة الاحتيال
200,000	1	مخالفة البنك تعليمات البنك المركزي الإشرافية والرقابية (الاشراف الذاتي)
55,000	1	مخالفة البنك التعليمات المتعلقة بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب
2,133,600	12	الإجمالي

المدفوعات النظامية المستحقة

		التفاصيل	
		2024م	2025م
	الزكاة الشرعية ¹	322	350
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ²	9.5	9.4

(1) الزكاة القانونية - وفقا لإقرار الزكاة الذي سيتم تقديمه لعام 2025م، قدر البنك الزكاة المستحقة لعام 2025م بمبلغ 350 مليون ٴ (2024م: 322 مليون ٴ).

(2) قدر البنك المبلغ المستحق لصالح المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI) لعام 2025م بمبلغ 9.4 مليون ٴ (2024م: 9.5 مليون ٴ) تم دفعه خلال يناير 2025م.

ثانيا: هيئة الزكاة والضريبة والجمارك:

الجهات الإشرافية	عدد الغرامات	مجموع مبلغ الغرامات ٴ	بيان الغرامات
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	17	85,000	لم يتم تقديم بيانات شاملة عند إقرار المعلومات الخاصة بمعيار الإبلاغ المشترك أو فاتكا لعام 2023م
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	8	40,000	لم يتم تقديم بيانات شاملة عند إقرار المعلومات الخاصة بمعيار الإبلاغ المشترك أو فاتكا لعام 2022م
الإجمالي	25	125,000	-

ثالثا: فيما يلي بيان بالغرامات التي فرضت على البنك من الجهات الإشرافية والتنظيمية الأخرى:

الجهات الإشرافية	عدد الغرامات	مجموع مبلغ الغرامات ٴ	بيان الغرامات
أمانة الرياض	63	877,500	مخالفات متعلقة بمواقع أجهزة الصراف الآلي + مخالفات متعلقة بوجود شاشات غير مرخصة لعدد فرعين للبنك.
أمانة المدينة المنورة	2	12,500	مزاولة أحد فروع البنك النشاط في حين أن الرخصة منتهية.
الهيئة العامة للطيران المدني (مطارات الرياض)	1	2,000	عدم الالتزام بمتطلبات الأمن والسلامة.
الإجمالي	66	892,000	-

يسعى البنك لتفادي تكرار هذه الغرامات وذلك باعتماد السياسات وتخصيص الموارد اللازمة وبما يتوافق مع تعليمات الجهات الإشرافية والتنظيمية.

شركة البلاد للاستثمار

(بآلاف جنيه)

البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم تسدد	وصف موجز لها	الاسباب
الزكاة	20,768	23,890	الزكاة المستحقة عن عام 2024	الزكاة السنوية لعام 2025
ضريبة الاستقطاع على غير المقيمين	1,172	94	ضريبة غير المقيمين 2025	ضريبة غير المقيمين المستحقة عن نوفمبر وديسمبر 2025
ضريبة القيمة المضافة	35,332	3,414	ضريبة القيمة المضافة المدفوعة خلال عام 2025	ضريبة القيمة المضافة المستحقة عن ديسمبر 2025
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	9,507	801	مدفوعات التأمينات الاجتماعية المدفوعة خلال عام 2025	مدفوعات التأمينات الاجتماعية عن ديسمبر 2025
تكاليف التأشيرات وجوازات السفر	25	-	رسوم تجديد الإقامة ورسوم الخروج والعودة ونقل الكفالة	رسوم تجديد إقامة العامل الأجنبي ورسوم الخروج والعودة ونقل الكفالة
رسوم مكتب العمل	189	-	رسوم تصريح العمل للموظفين الأجانب	رسوم تصريح العمل للعامل الأجنبي
هيئة السوق المالية	885	-	رسوم هيئة سوق المال	رسوم هيئة سوق المال بالإضافة إلى رسوم تسجيل العاملين لديها
رسوم البلدية	9	-	رسوم البلدية السنوية	رسوم البلدية السنوية
شركة ثقة لخدمات الأعمال	15	-	رسوم تجديد الغرفة التجارية والسجل التجاري	رسوم تجديد الغرفة التجارية والسجل التجاري

بيان قيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م:

(آلاف جنيه)

البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم تسدد	وصف موجز لها	الاسباب
الزكاة	323,486	-	الزكاة السنوية لعام 2024	زكاة 2025 لا تزال تحت المعالجة وسيتم دفعها في أبريل 2026
ضريبة الاستقطاع على غير المقيمين	12,967	706	ضريبة الاستقطاع لغير المقيمين	ضريبة ديسمبر 2025 والتي تم دفعها في يناير 2026
ضريبة القيمة المضافة	125,161	5,856	ضريبة القيمة المضافة	ضريبة ديسمبر 2025 والتي تم دفعها في يناير 2026
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	87,157	8,056	مدفوعات التأمينات الاجتماعية المدفوعة خلال عام 2025	مدفوعات التأمينات الاجتماعية لشهر ديسمبر 2025 والتي تم دفعها في يناير 2026
هيئة السوق المالية	2,062	-	رسوم هيئة سوق المال	رسوم هيئة سوق المال بالإضافة إلى رسوم تسجيل الموظفين لديها
رسوم البلدية	11,887	-	رسوم البلدية السنوية	رسوم البلدية السنوية

SELF SERVICE



شركة إنجاز لخدمة المدفوعات

(بآلاف جنيه)

البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم تسدد	وصف موجز لها	الاسباب
الزكاة	10,722	12,023	زكاة المال السنوية لعام 2024	يتم احتساب الزكاة بنسبة 10.3% من الدخل
ضريبة الاستقطاع على غير المقيمين	363	108	نسبة 5-15% من المبالغ المدفوعة في الخارج تخضع لضريبة الاستقطاع	ضريبة عام 2025
ضريبة القيمة المضافة	20,584	2,043	المبلغ المستحق لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك من ضريبة القيمة المضافة	ضريبة القيمة المضافة لشهر ديسمبر 2025
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	13,025	1,179	مستحقات التأمينات الاجتماعية المدفوعة خلال عام 2025	ديسمبر 2025: تم دفع مستحقات التأمينات الاجتماعية في يناير 2026
تكاليف التأشيرات وجوازات السفر	74	-	رسوم تجديد الإقامة ورسوم الخروج والعودة ونقل الكفالة	تجديد إقامات العاملين الأجانب ورسوم الخروج والعودة ونقل الكفالة
رسوم مكتب العمل	888	-	رسوم تصريح العمل للموظفين الأجانب	رسوم تصريح العمل للموظفين الأجانب
رسوم البلدية	513	-	إصدار وتجديد التراخيص البلدية والرسوم الأخرى المتعلقة بالبلدية	رسوم البلدية السنوية

المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومنتاهية الصغر

الإفصاح النوعي

خلال عام 2025، واصل بنك البلاد جهوده المستمرة لدعم قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومنتاهية الصغر، مع التركيز على هذا القطاع الحيوي والمساهمة في تحقيق ركائز رؤية المملكة العربية السعودية 2030 من خلال دعم الأنشطة الاقتصادية المختلفة. وقد جاءت هذه الجهود بهدف الحفاظ على الزخم في نمو الأصول وتوسيع قاعدة العملاء، وذلك عبر تطبيق الأساليب التالية:

1. زيادة الحصة السوقية للبنك من خلال جذب المزيد من عملاء المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومنتاهية الصغر.
 2. إطلاق برامج تمويل إضافية تغطي مختلف الصناعات، مع التركيز على المنشآت المتناهية الصغر.
 3. تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع برنامج كفالة واتفاقيات التمويل المشترك مع بنك المنشآت الصغيرة والمتوسطة، بما يخدم جميع فئات القطاع.
- كما اعتمد البنك على آليات متابعة الأداء لضمان تنفيذ هذه الاستراتيجية بكفاءة، إضافة إلى تطوير برامج التمويل المخصصة لتوسيع مصادر الإيرادات وزيادة تنوع الصناعات المستهدفة، مع الالتزام بمعايير المخاطر المقبولة.

خطط عام 2026

استنادًا إلى الديناميكية الاقتصادية وظروف السوق، وضع بنك البلاد عدة خطط عمل لدعم قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومنتاهية الصغر، وتشمل ما يلي:

1. الاستمرار في تقديم برامج وخدمات تمويل مبتكرة باعتبارها مصدرًا رئيسيًا للأعمال الجديدة.
2. التركيز على شريحة السوق المتوسطة لتحقيق النمو والاستقرار في محفظة الأصول.
3. تبسيط إجراءات الائتمان للمنشآت الصغيرة والمتناهية الصغر لتقليل مدة معالجة الطلبات وتطبيق معايير ائتمانية مناسبة.
4. زيادة التواجد في وسائل التواصل الاجتماعي ووسائل التسويق الأخرى لرفع مستوى الوعي بمنتجات وخدمات البنك الخاصة بالقطاع، وتحسين ظهورها في الفروع.
5. تعزيز التكامل مع الإدارات الأخرى، خاصة إدارة الخدمات المصرفية للأفراد لدعم عمليات البيع المتقاطع وتلبية احتياجات العملاء.

6. التعاون مع إدارة التحول الرقمي والابتكار وإدارة الاتصالات التسويقية لتطوير الخدمات الرقمية مثل الإنترنت البنكي للأعمال، والخدمات المصرفية عبر الهاتف المحمول، والموقع الإلكتروني للشركات، بهدف توسيع نطاق الوصول وتحسين تجربة العملاء.
7. مواصلة الخطة الاستراتيجية لتعزيز الأنظمة الرقمية مثل نظام iCorp، منصة تمويل سلسلة الإمداد، ولوحة معلومات مديري العلاقات، ونظام تقديم طلبات الائتمان للشركات، لتحقيق التحول الرقمي الكامل للعمليات.

الإفصاح الكمي

(المبالغ بملايين ٳ – 2025م)

التفاصيل	متناهية الصغر	صغيرة	متوسطة	إجمالي
التسهيلات المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومنتاهية الصغر	125	1,606	9,587	11,318
التسهيلات غير المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومنتاهية الصغر (القيمة الأسمية)	279	831	1,601	2,711
التسهيلات المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومنتاهية الصغر نسبة إلى إجمالي التسهيلات المباشرة	1%	14%	85%	100%
التسهيلات غير المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومنتاهية الصغر نسبة إلى إجمالي التسهيلات غير المباشرة	10%	31%	59%	100%
عدد التسهيلات المباشرة وغير المباشرة				
عدد العملاء التسهيلات المباشرة وغير المباشرة	538	729	221	1488
عدد عملاء التسهيلات المباشرة وغير المباشرة بالتعاون مع بنك منشآت	82	93	8	183
إجمالي التسهيلات المباشرة وغير المباشرة بالتعاون مع بنك منشآت (المبالغ تمثل حصة البنك في التمويل "20%")	3	20	5	28
عدد عملاء التسهيلات المباشرة وغير المباشرة والمضمونة عن طريق برنامج كفالة	49	101	61	211
إجمالي التسهيلات المباشرة وغير المباشرة والمضمونة عن طريق برنامج كفالة	20	371	838	1,229

الإدارة المالية والالتزام

المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

تقوم المجموعة خلال دورة أعمالها العادية بإجراء معاملات مع الأطراف ذات العلاقة وتخضع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للحدود المنصوص عليها في نظام مراقبة البنوك والتعليمات الصادرة عن البنك المركزي السعودي وفيما يلي بيان طبيعة وأرصدة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

(1) أرصدة أعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة وكبار المساهمين الآخرين والشركات المنتسبة لهم وأخرى:

التفاصيل	2025م (بآلاف ريال)
التمويل*	3,043,989
التمويل**	4,483,372
تعهدات والتزامات	138,902
الودائع	93,459

* قيم المبالغ للتسهيلات الائتمانية المستخدمة وفق تعريف الأطراف ذوي العلاقة طبقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.

** قيم المبالغ للتسهيلات الائتمانية المستخدمة وفق تعريف الأطراف ذوي العلاقة طبقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية والبنك السعودي المركزي.

(2) صناديق المجموعة الاستثمارية

يمثل هذا البند الأرصدة القائمة لدى الصناديق الاستثمارية للمجموعة كما في 31 ديسمبر:

التفاصيل	2025م (بآلاف ريال)
ودائع العملاء	4,435
الاستثمارات - وحدات	413,736

(المبالغ بملايين ريال - 2024م)

التفاصيل	متناهية الصغر	صغيرة	متوسطة	إجمالي
التسهيلات المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر	176	1,948	10,391	12,515
التسهيلات غير المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر (القيمة الأسمية)	607	1,010	1,974	3,591
التسهيلات المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر نسبة إلى إجمالي التسهيلات المباشرة	1%	16%	83%	100%
التسهيلات غير المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر نسبة إلى إجمالي التسهيلات غير المباشرة	17%	28%	55%	100%
عدد التسهيلات المباشرة وغير المباشرة				
عدد العملاء التسهيلات المباشرة وغير المباشرة	965	856	230	2051
عدد عملاء التسهيلات المباشرة وغير المباشرة بالتعاون مع بنك منشآت	137	120	12	269
إجمالي التسهيلات المباشرة وغير المباشرة بالتعاون مع بنك منشآت (المبالغ تمثل حصة البنك في التمويل "20%")	4	28	7	48
عدد عملاء التسهيلات المباشرة وغير المباشرة والمضمونة عن طريق برنامج كفالة	137	190	61	388
إجمالي التسهيلات المباشرة وغير المباشرة والمضمونة عن طريق برنامج كفالة	42	754	818	1,613



(3) الإيرادات والمصاريف

المديرون وموظفو الإدارة الرئيسيون والمساهمون الرئيسيون الآخرون والشركات التابعة لهم والصناديق المشتركة التي تديرها المجموعة:

التفاصيل	2025م (بآلاف ₤)
الإيرادات	289,898
المصاريف	9,466

فيما يلي بيان إجمالي التعويض المدفوع لكبار موظفي الإدارة خلال السنة:

التفاصيل	2025م بآلاف ₤
مزايا الموظفين	215,543

من ناحية أخرى يُقصد بكبار المساهمين أولئك الذين يمتلكون نسبة 5% أو أكثر من رأس مال البنك، ويُقصد بكبار التنفيذيين أولئك الأشخاص الذين لديهم الصلاحية والمسؤولية للقيام بأعمال التخطيط والتوجيه والإشراف على أنشطة البنك بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

فيما يلي المعلومات المتعلقة بالأعمال والعقود التي كان البنك طرفاً فيها وكانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم أو الشركات التابعة للبنك والتي تمت خلال عام 2025م.

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
1	أ. عبدالرحمن صالح الراجحي	أ. خالد بن عبدالرحمن الراجحي	- (والد) عضو مجلس إدارة البنك	عقد ايجار مركز انجاز 302 - محافظة الخفجي، عائد ملكيته للسيد/ عبدالرحمن بن صالح الراجحي	120,000 ريال	11 أبريل 10	31 ديسمبر 28	9 أبريل 19
2	أ. عبدالرحمن عبدالعزيز الراجحي	أ. عبدالرحمن عبدالعزيز الراجحي	- كبار المساهمين في البنك	عقد ايجار فرع 217 - مدينة ينبع، عائد ملكيته للسيد/ عبدالرحمن بن عبدالعزيز الراجحي	180,000 ريال	9 أغسطس 10	7 فبراير 28	9 أبريل 19
3	مستشفى الرعاية التخصصية بروكير	أ. خالد بن عبدالرحمن الراجحي	- عضو مجلس إدارة البنك	عقد إيجار موقع صراف الي-مدينة الرياض	20,000 ريال	1 يونيو 20	31 مايو 28	14 مارس 22
4	شركة الرياض للتعمير	أ. ناصر بن محمد السبيعي	- رئيس مجلس إدارة البنك	عقد ايجار فرع انجاز الحراج 174	96,900 ريال	2 يوليو 18	12 ديسمبر 26	14 مارس 22
5	شركة ماسك اللوجستية	أ. ناصر بن محمد السبيعي	- رئيس مجلس إدارة البنك - عضو مجلس إدارة شركة ماسك	عقد موقع صراف آلي- مدينة الرياض عائد استثماره لشركة ماسك اللوجستية.	60,000 ريال	18 مارس 18	17 مارس 28	26 أبريل 20

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ القرار
						من	إلى	
6	شركة عبدالله إبراهيم السبيعي العقارية	شركة عبدالله إبراهيم السبيعي الاستثمارية (شركة شخص واحد)	- كبار المساهمين في البنك	عقد اجار فرع للبنك – فرع العقربية 921 عائد ملكيته لشركة عبدالله بن إبراهيم السبيعي العقارية	2,882,600 ريال	3 يناير 05	12 نوفمبر 26	14 مارس 22
7	شركة بيوت الأرجان	أ. ناصر بن محمد السبيعي	- رئيس مجلس إدارة البنك -عضو مجلس إدارة شركة بيوت الأرجان	عقد موقع صراف آلي - مدينة الجبيل عائد ملكيته لشركة بيوت الأرجان	90,000 ريال	5 أغسطس 18	4 أغسطس 32	26 أبريل 20
8	شركة بيوت الأرجان	أ. ناصر بن محمد السبيعي	- رئيس مجلس إدارة البنك -عضو مجلس إدارة شركة بيوت الأرجان	عقد موقع صراف آلي - مدينة ينبع عائد ملكيته لشركة بيوت الأرجان	80,000 ريال	1 سبتمبر 18	31 أغسطس 32	26 أبريل 20
9	شركة بيوت الأرجان	أ. ناصر بن محمد السبيعي	- رئيس مجلس إدارة البنك -عضو مجلس إدارة شركة بيوت الأرجان	عقد موقع صراف آلي - مدينة ينبع عائد ملكيته لشركة بيوت الأرجان	80,000 ريال	1 سبتمبر 18	31 أغسطس 32	26 أبريل 20

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
10	شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده (ماسك)	أ. ناصر بن محمد السبيعي	- رئيس مجلس إدارة البنك	عقد ايجار مركز انجاز الصناعية الثانية - مدينة الرياض، عائد ملكيته لشركة محمد بن ابراهيم السبيعي وأولاده	519,200 ريال	15 نوفمبر 16	14 نوفمبر 26	9 أبريل 19
			- عضو مجلس إدارة شركة (ماسك)					
			- كبار المساهمين في البنك					
			شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده (ماسك)					
			- عضو مجلس إدارة البلاد المالية					
- عضو مجلس إدارة شركة (ماسك)								
11	شركة كنان الدولية للتطوير العقاري	أ. عبدالله العريفي	- عضو مجلس إدارة شركة كنان الدولية - ممثلًا عن البنك	عقد ايجار فرع البلاد الدانه مول 729	133,504 ريال	1 يناير 19	31 ديسمبر 28	10 فبراير 2020
			-اول ثلاث سنوات 133,504					
			-ثاني ثلاث سنوات 146,020					
			- كبار التنفيذيين بالبنك	-الاربع سنوات الاخيرة 158,536				
12	شركة الرياض للتعمير	أ. ناصر بن محمد السبيعي	- رئيس مجلس إدارة البنك	اتفاقية مزاد سيارات	أسعار افرادية	5 أبريل 22	4 أبريل 27	14 ديسمبر 20
			- صلة قرابة (أب) مع أ. ماجد بن ناصر السبيعي عضو مجلس إدارة شركة الرياض للتعمير					

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
13	شركة الرياض للتعمير	أ. ناصر بن محمد السبيعي	- رئيس مجلس إدارة البنك - صلة قرابة (أب) مع أ. ماجد بن ناصر السبيعي عضو مجلس إدارة شركة الرياض للتعمير	خدمات نقل اموال وعدها	أسعار افرادية	28 ديسمبر 22	27 ديسمبر 27	14 ديسمبر 20
14	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)	أ. ناصر بن محمد السبيعي	رئيس مجلس إدارة البنك صلة قرابة (أب) مع أ. ماجد بن ناصر السبيعي عضو مجلس إدارة شركة ساسكو	عقد إيجار موقع صراف الي-مدينة مكة المكرمة - عائد ملكيته لشركة ساسكو	80,000 ريال	22 نوفمبر 22	21 أغسطس 27	23 مارس 23
15	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)	أ. ناصر بن محمد السبيعي	رئيس مجلس إدارة البنك صلة قرابة (أب) مع أ. ماجد بن ناصر السبيعي عضو مجلس إدارة شركة ساسكو	عقد إيجار موقع صراف الي-مدينة الطائف - عائد ملكيته لشركة ساسكو	65,000 ريال	1 يناير 21	31 ديسمبر 30	23 مارس 23
16	الشركة السعودية لتسجيل عقود التمويل الإيجاري	رائد محمد العبد الكريم	عضو مجلس الإدارة لدى الشركة السعودية لتسجيل عقود التمويل الإيجاري كبار التنفيذيين بالبنك	اتفاقية المؤجرين	375,000	17 مارس 23	16 مارس 27	23 مارس 23

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
17	شركة بيان للمعلومات الائتمانية	يوسف بن محمد الخليوي	-المدير التنفيذي للحوكمة وأمين عام البنك - ممثل للبنك لدى شركة بيان للمعلومات الائتمانية	اتفاقية عضوية	أسعار إفرادية	25 سبتمبر 21	24 سبتمبر 26	23 مارس 23
18	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب رائد محمد العبد الكريم	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية -كبار التنفيذيين بالبنك -نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية -كبار التنفيذيين بالبنك	عقد أرض المحمدية - الادارة الاقليمية	50,000	1 يوليو 22	30 يونيو 55	23 مارس 23

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
19	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض ارض المونسية	50,000	1 سبتمبر 22	31 أغسطس 55	23 مارس 23
			كبار التنفيذيين بالبنك					
			رائد محمد العبد الكريم					
20	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض الورود	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
			كبار التنفيذيين بالبنك					
			رائد محمد العبد الكريم					
21	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض فرع الروضة	50,000	25 سبتمبر 18	31 ديسمبر 50	23 مارس 23
			كبار التنفيذيين بالبنك					
			رائد محمد العبد الكريم					
			رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
			كبار التنفيذيين بالبنك					
			رائد محمد العبد الكريم					

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
22	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض النسيم	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
			كبار التنفيذيين بالبنك					
			رائد محمد العبد الكريم					
23	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض الحمراء	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
			كبار التنفيذيين بالبنك					
			رائد محمد العبد الكريم					
24	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض الصفراء	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
			كبار التنفيذيين بالبنك					
			رائد محمد العبد الكريم					

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
25	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية -كبار التنفيذيين بالبنك	عقد أرض الصفا	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
		رائد محمد العبد الكريم	-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية -كبار التنفيذيين بالبنك					
26	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية -كبار التنفيذيين بالبنك	عقد أرض جنوب العزيزية مكة المكرمة	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
		رائد محمد العبد الكريم	-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية -كبار التنفيذيين بالبنك					
27	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية -كبار التنفيذيين بالبنك	عقد أرض السداد	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
		رائد محمد العبد الكريم	-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية -كبار التنفيذيين بالبنك					

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
28	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض الروضة	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
29	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض الربوة	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
30	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض ظهران الجنوب	50,000	1 مايو 21	30 أبريل 54	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
			-كبار التنفيذيين بالبنك					

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
31	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض طريق الحزام	50,000	1 مايو 21	30 أبريل 54	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
32	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض الكورنيش الدمام	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
33	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض الخالدية	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
			-كبار التنفيذيين بالبنك					

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
34	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض المرقاب	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
35	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض الفيصلية	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
36	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض التحلية	50,000	1 يناير 21	31 ديسمبر 53	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاقرار/ الاعتماد
						من	إلى	
37	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض حطين	50,000	25 ديسمبر 22	24 ديسمبر 55	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
38	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض الهدا الخبر	50,000	22 يناير 23	21 يناير 56	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
39	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض طريق التخصصي	50,000	22 يناير 23	21 يناير 56	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
		رائد محمد العبد الكريم	-كبار التنفيذيين بالبنك					

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاقرار/ الاعتماد
						من	إلى	
40	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض عنيزة	50,000	22 يناير 22	21 يناير 56	23 مارس 23
			كبار التنفيذيين بالبنك					
			نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
41	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض الرس	50,000	1 نوفمبر 22	31 أكتوبر 56	23 مارس 23
			كبار التنفيذيين بالبنك					
			نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
42	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض حي النهضة	50,000	1 نوفمبر 22	31 أكتوبر 53	23 مارس 23
			كبار التنفيذيين بالبنك					
			نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
43	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض حي الشفاء الرياض	50,000	15 نوفمبر 22	14 نوفمبر 53	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
44	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض حي النقرة - حائل	50,000	5 فبراير 23	4 فبراير 53	23 مارس 23
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
45	شركة الرياض القابضة	أ. هيثم بن محمد بن عبد الرحمن الفايز	-عضو مجلس إدارة البنك	عقد لعدد أربعة موقع صراف الي في حراج بن قاسم بقيمة 30,000 لكل عقد	120,000	1 يونيو 23	31 مايو 26	تم إقرار التعامل بموجب قرار المجلس رقم: (ق م - 5 (أ) - (BOD/2023/07) في اجتماعه المنعقد بتاريخ 2023/12/15م.
			عضو اللجنة التنفيذية بشركة الرياض القابضة					
			-عضو اللجنة التنفيذية لدى شركة الرياض القابضة					

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
46	شركة الرياض القابضة	أ. هيثم بن محمد بن عبد الرحمن الفايز	-عضو مجلس إدارة البنك ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات وعضو لجنة المخاطر	عقد فرع البنك حي الديرة 427	329,100	1 أغسطس 23	31 يوليو 26	تم إقرار التعامل بموجب قرار المجلس رقم: (ق م - 5 (أ) - (BOD/2023/07) في اجتماعه المنعقد بتاريخ 2023/12/15م.
47	جمعية شفا للتنمية الصحية المستدامة	أ. عبدالرحمن عبدالعزيز صالح الراجحي	-كبار مساهمين البنك	عقد فرع إنجاز البكيرية	70,000	14 يونيو 23	13 يونيو 30	تم إقرار التعامل بموجب قرار المجلس رقم: (ق م - 5 (أ) - (BOD/2023/07) في اجتماعه المنعقد بتاريخ 2023/12/15م.
48	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة الجمعية	عقد أرض جدة الشراع حي الامواج	50,000	11 يونيو 23	10 يونيو 29	تم إقرار التعامل بموجب قرار المجلس رقم: (ق م - 5 (أ) - (BOD/2023/07) في اجتماعه المنعقد بتاريخ 2023/12/15م.
		أ.محمد عبدالرحمن الراجحي	-عضو مجلس إدارة البنك					
		رائد محمد العبد الكريم	-نائب رئيس مجلس إدارة الإدارة للجمعية					
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-كبار التنفيذيين بالبنك					

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
49	شركة حلول ساعي للخدمات اللوجستية	هيثم بن سليمان السحيمي	- عضو مجلس إدارة البنك وعضو اللجنة التنفيذية	عقد تسليم بطاقات للعملاء	أسعار إفرادية	26 مارس 23	25 مارس 27	تم إقرار التعامل بموجب قرار المجلس رقم: (ق م - 5 (أ) - المنعقد بتاريخ 2023/12/15م.
50	صندوق التنمية العقارية	عبدالعزیز محمد العنيزان	-الرئيس التنفيذي للبنك	عقد تمكين المطورين العقاريين	أسعار إفرادية	1 أبريل 24	30 مارس 27	قرار رقم (ق م 2024/-05 /BOD بتاريخ 05/09/2024م
51	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد السلي - الأرشيف	50,000	05 فبراير 24	04 فبراير 29	
		رائد محمد العبد الكريم	-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					قرار رقم 2025/01 المنعقد بتاريخ 2025/01/16م
			-كبار التنفيذيين بالبنك					

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
52	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد المواقف – المؤتمرات	50,000	29 ديسمبر 24	28 ديسمبر 34	قرار رقم 2025/01 رقم المنعقد بتاريخ 2025/01/16م
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
53	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد الهفوف - الأحياء	50,000	1 مايو 24	30 أبريل 57	قرار رقم 2025/01 رقم المنعقد بتاريخ 2025/01/16م
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
54	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	-رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	عقد أرض الخرج	50,000	5 مايو 24	4 مايو 57	قرار رقم 2025/01 رقم المنعقد بتاريخ 2025/01/16م
			-كبار التنفيذيين بالبنك					
			-نائب رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية					
		رائد محمد العبد الكريم	-كبار التنفيذيين بالبنك					

م	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد		تاريخ الاعتماد/ الاقرار
						من	إلى	
55	شركة البلاد للاستثمار شركة شخص واحد	عبدالعزیز العنيزان	رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	فرع البلاد المالية 422	50,675 ريال	1 يناير 24	31 ديسمبر 29	قرار رقم 2025/01 المنعقد بتاريخ 2025/01/16م
			هيثم السحيمي					
			عبدالله العريفي					
			هيثم المدني					
56	شركة البلاد للاستثمار شركة شخص واحد	عبدالعزیز العنيزان	رئيس مجلس إدارة البلاد العقارية	فرع البلاد المالية 425	168,327 ريال	1 يناير 24	31 ديسمبر 29	قرار رقم 2025/01 المنعقد بتاريخ 2025/01/16م
			هيثم السحيمي					
			عبدالله العريفي					
			هيثم المدني					
57	شركة إنجاز للمدفوعات	عبدالعزیز العنيزان	الرئيس التنفيذي للبنك - رئيس مجلس إدارة شركة إنجاز للمدفوعات	فرع إنجاز بمحطة البنك (المترو)	135,000 ريال	01 يونيو 2025	04 يناير 2035	قرار رقم 2025/06 المنعقد بتاريخ 2025/06/23م
58	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)	أ. ناصر بن محمد السبيعي	رئيس مجلس إدارة البنك	عقد إيجار موقع صراف الي-مدينة الرياض - حي الرمال - عائد ملكيته لشركة ساسكو	100,000 ريال	21 يناير 2023	20 يناير 2028	
			صلة قرابة (أب) مع أ. ماجد بن ناصر السبيعي عضو مجلس إدارة شركة ساسكو					



إيضاحات وقواعد عامة:

1. تم تجميع وتسجيل الحالات المدرجة في السجل بناء على البيانات والنماذج التي تم استلامها من الوحدات الإدارية المختصة في كل حالة، وأن البيانات التي تم رصدها لغرض الموافقة على السجل، والمعلومات التفصيلية لكل معاملة أو حالة مذكورة أو مشار إليها بالتفصيل في ملاحق القرار أو محضر الاجتماع الذي تم مناقشتها في، ووفقاً لنظام الشركات، وأنظمة الحوكمة المؤسسية، وتعليمات الجهات التنظيمية والرقابية، ويشمل ذلك امتناع العضو المعني عن المناقشة أو التوصية.
2. يتم اعتماد السجل من قبل لجنة الالتزام والحوكمة على أساس نصف سنوي أو عند الحاجة، ويُعرض على مجلس الإدارة بشكل سنوي وعند الحاجة.

المخاطر الحالية والمستقبلية

التعرض للمخاطر مرتبط بطبيعة أنشطة و أعمال البنك، إلا أن البنك يقوم بمراقبة وإدارة هذه المخاطر من خلال مجموعة إدارة المخاطر المسئولة عن إدارة مخاطر الائتمان ومخاطر السوق ومخاطر العمليات ومخاطر تقنية وأمن المعلومات (السيبرانية) ومكافحة الاحتيال والإشراف على متابعة وتحصيل الديون المتعثرة، ويتم الالتزام بمتطلبات البنك المركزي السعودي ولجته بازل المنظمة لأعمال البنوك والمؤسسات المالية، وقد ورد شرح تفصيلي لهذه المخاطر بالإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة من 31 إلى 33 باعتبارها مكملة لتقرير مجلس الإدارة ويتلخص أهمها فيما يلي:

عملت مجموعة إدارة المخاطر خلال العام 2025م على تحقيق الفاعلية لنظام إدارة المخاطر وتطبيق أفضل الممارسات والأنظمة المستخدمة للتأكد من أن أنشطة الأعمال المصرفية للبنك تحقق توازناً ملائماً بين العائد والمخاطر.

يعتمد إطار عمل مجموعة إدارة المخاطر على ثلاث ركائز، هي المبادئ السليمة لإدارة المخاطر والهيكل التنظيمي وعمليات قياس ومراقبة المخاطر التي تتلاءم مع الأنشطة المصرفية لضمان الحفاظ على المستوى المقبول لتلك المخاطر. كما أن مجموعة إدارة المخاطر مستقلة ومنفصلة عن بقية مجموعات وقطاعات الأعمال بالبنك، وبما يتفق مع تعليمات البنك المركزي السعودي.

أنشأ البنك أطر عمل لتحديد وقياس ومراقبة وإدارة المخاطر، وتشمل عملية إدارة المخاطر المصرفية أنواعاً مختلفة من المخاطر المصرفية مثل مخاطر الائتمان ومخاطر السوق والسيولة ومخاطر العمليات ومخاطر أمن المعلومات والأمن السيبراني ومكافحة الاحتيال كما يراجع البنك بشكل دوري سياسات ونظم إدارة المخاطر لتواءم مع المتغيرات في الأسواق والمنتجات لتحقيق أفضل الممارسات المصرفية الدولية، وتتخلص أهم المخاطر فيما يلي:

مخاطر الائتمان

تعد مخاطر الائتمان من أهم المخاطر التي يتعرض لها البنك، نظراً لتعرضه لمخاطر الائتمان من خلال أنشطته التمويلية والاستثمارية، وينقسم عمل مخاطر الائتمان إلى وحدات متعددة تعمل تحت منظومة واحدة وفقاً للسياسات والإجراءات الائتمانية المعتمدة.

قياس درجة المخاطر الائتمانية:

يقيم البنك درجة مخاطر الائتمان من خلال قياسات كمية ونوعية لتحديد المخاطر الائتمانية التي يتعرض لها البنك لمنحه التسهيلات الائتمانية، ويستخدم البنك نظام تقييم داخلي لتقييم المخاطر الائتمانية لعملاء الشركات والمؤسسات المتوسطة والصغيرة وعملاء المصرفية الخاصة وكذلك للمؤسسات المالية وذلك لقياس احتمالية التعثر، وحجم المبالغ المحتمل تعثرها، والخسائر المتوقعة عند التعثر، ويسعى البنك دوماً لتطوير منهجيات التقييم الداخلي لقياس درجة المخاطر للعملاء ومراجعتها بشكل دوري، كما أن البنك يقوم بتمويل العملاء الأفراد من خلال برامج تمويلية متنوعة ومعتمدة بما يتناسب مع مخاطر التمويل لكل منتج.

مخففات وضوابط مخاطر الائتمان

يقوم البنك بإتباع عدة طرق للتخفيف من المخاطر الائتمانية والتأكد من الالتزام بالحدود المقبولة، ومن أهم الطرق: عمل دراسات تحليلية للبيانات المستقبلية والتدفقات النقدية لقياس إمكانية قدرة العميل على سداد الالتزامات التمويلية، كما تتم الموافقة الائتمانية من خلال عدة مستويات للموافقات و لجان ائتمانية مكونة من أعضاء تنفيذيين في البنك أو من خلال لجان على مستوى مجلس الإدارة وبما يتناسب مع درجة المخاطر الائتمانية والخسارة الائتمانية المحتملة وحجم التسهيلات الائتمانية لكل عميل حسب مصفوفة الصلاحيات الائتمانية المعتمدة. إضافة إلى ذلك يقوم البنك بالحصول على ضمانات مقبولة تتناسب مع التسهيلات متى ما دعت الحاجة لذلك، حيث تتوفر أشكال الضمانات التي يتحصل عليها البنك لقاء التسهيلات الائتمانية على سبيل المثال: الغطاء النقدي، الرهن على بعض الاستثمارات والأصول لصالح البنك أو الرهن على الأصول العقارية التجارية والسكنية، إضافة إلى التنازل المؤبد عن عوائد المشاريع في حال تمويل مشاريع محددة كذلك وجود كفالة مقابل التسهيلات سواء كانت كفالة مالية أو شخصية أو كفالة طرف ثالث كما يتم استيفاء كفالة برنامج كفالة الداعم لتمويل المنشآت المتوسطة والصغيرة والتمويل بالشراكة مع بنك منشآت لهذه الشريحة من العملاء متى ما انطبقت شروط ومعايير البرنامج علماً بأن التمويل الخاص بالأفراد يكون بناء على أساس برامج تمويله معتمدة تتضمن معايير ائتمانية محددة. كما يتم مراعاة العمل على عدم وجود تركيز ائتماني بالمحفظة الائتمانية والتأكد من توافق حجم التعرض الائتماني مع الضوابط المقررة بهذا الشأن سواء للتعرض مع جهة معينة أو قطاع (نشاط) معين ويضع البنك الحدود الداخلية لمراقبة التركزات الائتمانية بالمحفظة التمويلية.

الرقابة والتقارير:

يتم اجراء مراجعة ائتمانية سنوية كحد أدنى شاملة للوضع المالي والائتماني لجميع العملاء الحاصلين على تمويل تجاري من خلال مصرفية الشركات والمصرفية الخاصة للتأكد من استمرار وضع نشاط العميل واحتياجه التمويلي وحسن سير العلاقة الائتمانية بالإضافة للقيام بأعمال

مراجعة تتضمن تقارير زيارات متكررة للعملاء على مدار العام كما يقوم البنك بقياس ومراقبة مؤشرات التحذير المبكر لعملائه بشكل دوري لضمان سلامة موقفهم الائتماني.

يتم اعتبار وتصنيف عملاء الشركات ذوي معدلات المخاطر الائتمانية المرتفعة ضمن قائمة العملاء الذين يتطلب مراقبة خاصة لوضعهم حيث يتم مراقبة ومتابعة التعرض الائتماني بشكل دقيق وحذر لتقليل هذا التعرض الائتماني بشكل سليم وذلك بشكل نصف سنوي، ويتم متابعة محفظة عملاء الأفراد الحاصلين على تسهيلات ائتمانية لأغراض استهلاكية وبطاقات ائتمان أو تمويل عقاري على أساس شامل من خلال تقييم للمعايير المقررة لهذه المحفظة لكل شريحة على حده. كما يقوم البنك بأخذ الاحتياطات التأمينية اللازمة لقاء محفظة تمويل الأفراد بما يضمن تخفيف المخاطر عند وفاة العميل -لا قدر الله-، إضافة إلى التغطية التأمينية على العقارات محل التمويل للعملاء بمحفظة تمويل الأفراد لتخفيف المخاطر المرتبطة بهذا النوع من التمويل.

يقوم البنك باحتساب مخصصات ائتمانية في سجلات وقوائم البنك المالية وذلك وفقاً للمعايير المالية الدولية المتعارف عليها للحسابات المحتمل تحقيق خسائر منها وعند وجود مؤشرات تدل على وجوب القيام بعمل تلك المخصصات، والتي قد تؤثر على التدفقات النقدية المتوقعة من هذه الأصول أو الاستثمارات ويقوم البنك بمراجعة المدخلات والافتراضات المستخدمة لتحديد خسائر الائتمان المتوقعة كتعديل عوامل / مدخلات الاقتصار الكلي التي يستخدمها البنك في نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة بما في ذلك معدلات التخلف عن السداد ويتم الأخذ بعين الاعتبار التغيرات الاقتصادية التي تطرأ من حين لآخر.

كما يقوم البنك بمراقبة وضع محفظة البنك التمويلية من خلال تقارير دورية و شهرية تتضمن تحليل للتركيزات الائتمانية ومقارنتها بالنسب المعتمدة وذلك للمراجعة والإشراف من قبل الإدارة العليا بالبنك ورفع التقارير الدورية للجنة المخاطر على مستوى مجلس الإدارة.

مخاطر التمويل العقاري:

بلغ إجمالي محفظة التمويل العقاري السكني القائمة للبنك كما في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 72,100 مليون ٪. لقد قام البنك بتطوير سياسات وإجراءات كافية لتخفيف المخاطر الائتمانية مع وجود التغطية التأمينية المناسبة للتحوط ضد الخسائر المالية المحتملة المرتبطة بمحفظة العقارات السكنية. ومع ذلك، يتم التعامل مع عناصر المخاطر التي لا تشكل جزءاً من التغطية التأمينية وفقاً لإطار إدارة المخاطر الداخلي بالبنك.

فيما يلي الأنواع المختلفة من حالات التأمين التي استخدمها البنك للتحوط من المخاطر المختلفة المرتبطة بمحفظة التمويل العقاري السكني.

(1) التأمين على الحياة: يوفر التأمين على الحياة الحماية المالية في حالة الوفاة الناتجة عن أحداث طبيعية أو عرضية أو بسبب محدد حسب ضوابط التمويل العقاري الصادرة من البنك المركزي السعودي.

(2) التأمين في حالة العجز الكلي: يوفر التأمين ضد العجز الحماية المالية لاعفاء العميل من مبلغ التمويل القائم في حالة إصابة العميل بإعاقة كاملة ودائمة وغير قادر على العمل أو المشاركة في أي نشاط مدر للدخل.

(3) التأمين على العقارات: يوفر التأمين على العقارات تغطية للأضرار المادية أو الخسائر التي تلحق بالعقارات بسبب أحداث مثل الحرائق أو الفيضانات أو الكوارث الطبيعية وما إلى ذلك. ويهدف هذا إلى التخفيف من الأثر المالي للأضرار التي لحقت بالعقارات، مما يسمح للبنك بتعويض العميل عن التكاليف الناجمة عن أحداث غير متوقعة.

يقوم البنك باحتساب مخصصات ائتمانية في سجلات وقوائم البنك المالية وذلك وفقاً للمعايير المالية الدولية المتعارف عليها للحسابات المحتمل تحقيق خسائر منها وعند وجود مؤشرات تدل على وجوب القيام بعمل تلك المخصصات، والتي قد تؤثر على التدفقات النقدية المتوقعة من هذه الأصول أو الاستثمارات ويقوم البنك بمراجعة المدخلات والافتراضات المستخدمة لتحديد خسائر الائتمان المتوقعة كتعديل عوامل / مدخلات الاقتصاد الكلي التي يستخدمها البنك في نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة بما في ذلك معدلات التخلف عن السداد ويتم الأخذ بعين الاعتبار التغييرات الاقتصادية التي تطرأ من حين لآخر.

كما يقوم البنك بإعداد تقرير شهري شامل لوضع محفظة البنك محتويًا على تحليل للتركيزات الائتمانية ومقارنتها بالنسب المعتمدة وذلك للمراجعة والإشراف من قبل الإدارة العليا بالبنك.

مخاطر السوق:

تعتبر مخاطر السوق من المخاطر الرئيسية التي تتعرض له معظم أنشطة البنوك، حيث إن التذبذب في الأسعار وأسعار هوامش الأرباح والعملات يؤدي إلى نتائج سلبية وقد تؤدي بالتالي إلى خسائر للبنك، هذا بالإضافة إلى أن التغيير المفاجئ والمرتفع في تلك الأسعار قد يؤثر على السيولة الموجودة لدى البنك وكذلك قدره البنك التمويلية. وتشتمل مخاطر السوق على عدة أنواع من المخاطر الرئيسية التي يتعرض لها البنك وهي كالتالي: -

مخاطر معدل الربح:

وتعرف بأنها التأثير المحتمل على ربحية البنك نتيجة التغييرات في أسعار العوائد في السوق، وغالباً ما تحدث التغييرات في الأسعار إما بسبب تحركات السوق عموماً والأوضاع الاقتصادية، أو بسبب التعديل لأسباب معينة مرتبطة بالطرف المقابل.

ومخاطر العملات الأجنبية:

وهو الخطر الناتج عن التذبذب في أسعار الصرف للعملات على مراكز العملات الموجودة بالبنك.

وبشكل عام فإن الهدف من إدارة مخاطر السوق للبنك هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق بهدف زيادة العوائد ضمن حدود السياسات المعتمدة لمخاطر السوق ومستوى المخاطر المقبولة للبنك، وتنقسم مصادر التعرض لمخاطر السوق للبنك إلى:

مخاطر المتاجرة: وينشأ التعرض لمخاطر السوق نتيجة التغييرات في أسعار السوق للأصول المدرجة ضمن محافظ المتاجرة.

مخاطر لغير اغراض المتاجرة: وينشأ التعرض لمخاطر السوق في المحافظ لغير اغراض المتاجرة في المقام الاول بسبب عدم مطابقة الموجودات وتواريخ استحقاقها مع تواريخ استحقاق المطلوبات وتأثير التغيير في الاسعار مع تنفيذ عمليات إعادة الاستثمار.

مخاطر السيولة

تعتبر مخاطر السيولة من أهم المخاطر التي قد يتعرض لها القطاع المصرفي، وتأخذ بعين الاعتبار احتمالية عدم قدره البنك على تلبية متطلبات التمويل بتكلفة معقولة (مخاطر تمويل السيولة)، أو عدم القدرة على تسييل استثماراته بالسرعة المعقولة مع المحافظة على السعر المناسب (مخاطر سيولة السوق)، وقد تنتج من عدم التوازن بين التدفقات النقدية الداخلة والخارجة، ويحرص البنك على إدارة هذه المخاطر من خلال الاحتفاظ بمستويات كافية من الأصول السائلة وتنويع مصادر التمويل ومتابعة مؤشرات السيولة بانتظام والالتزام بالمتطلبات الرقابية ذات الصلة.

حوكمة مخاطر السوق ومخاطر السيولة

تساهم إدارة المخاطر المؤسسية ومخاطر السوق بالبنك في وضع الحدود ورقابة الالتزام بها وذلك من خلال تطبيق السياسات والحدود المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، وتعتبر لجنة إدارة الموجودات والمطلوبات هي المسؤولة عن إدارة مخاطر السوق والسيولة على المستوى الاستراتيجي بموجب المهام والمسئوليات الموكلة لها. كما أنه يتم تعيين حدود للمحافظ الائتمانية والمنتجات وأنواع المخاطر استناداً إلى حجم السيولة المطلوبة والمخاطر الائتمانية المرتبطة بها.

تصنف إدارة المخاطر المؤسسية و مخاطر السوق على أنها إدارة رقابية مستقلة ومسؤولة عن تنفيذ سياسات مخاطر السوق والسيولة بفاعلية، كما أنها مسؤولة عن تطوير أساليب ومنهجيات إدارة مخاطر السوق والاستثمارات والسيولة في البنك وآليات القياس والنماذج السلوكية للسيولة، والابلاغ فوراً عن أي تجاوزات للحدود المقررة إلى الإدارة العليا وفق آليات وإجراءات موافق عليها ومعتمدة من قبل مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الابلاغ عن التعرض لمخاطر السوق والسيولة وتجاوزات الحدود إلى لجنة الموجودات والمطلوبات ومجلس الإدارة.

عمل البنك على تنوع مصادر التمويل بهدف الحد من التعرض لمخاطر السيولة مما يقلل من درجة التركيز والحفاظ على مستوى مقبول من الاصول القابلة للتسييل، بالإضافة إلى وضع عدد من السياسات والمعايير لإدارة مخاطر السيولة، فضلاً عن توفير خطة طوارئ للسيولة، وخطط التعافي بما يتماشى مع أفضل الممارسات الصادرة عن البنك المركزي السعودي ولجنة بازل. كما تتم مراجعة السياسات والإجراءات الخاصة بإدارة مخاطر السيولة بشكل دوري وتخضع لموافقة لجنة الموجودات والمطلوبات ومجلس الإدارة.

كما أن قياس ومراقبة مخاطر السوق يساهم في المحافظة على مستوى التعرض لمخاطر السوق ضمن مستويات المخاطر المقبولة في حال وقوع احداث غير متوقعة، ويشمل هذا القياس القيام باختبارات الجهد حيث يساعد الحصول على نتائج اختبارات الجهد بشكل دوري على تحديد تأثير التغيرات في معدلات الربح و أسعار

صرف العملات الأجنبية وعوامل المخاطر الأخرى على الربحية وكفاية رأس المال للبنك ومعدلات السيولة، ويتم مشاركة نتائج اختبارات الجهد بشكل دوري للإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة لتقييم الاثر المالي المحتمل في حالة حدوث احداث غير متوقعة. وقد استمرت مجموعة إدارة المخاطر خلال العام 2025 على تحسين وتطوير أداء الانظمة التقنية التي تساعد في عملية قياس مخاطر السيولة والسوق وإدارة الموجودات والمطلوبات واعداد الدراسات المتعلقة بذلك وكذلك التقارير واختبارات الجهد كجزء من المنظومة التي يتم العمل على تطويرها في أنظمة القياس لمخاطر السيولة والسوق.

مخاطر العمليات

هي المخاطر المرتبطة بالخسائر التي قد تنتج عن عدم كفاية أو فشل العمليات الداخلية سواء لأخطاء بشرية أو من النظم التقنية أو الاحداث الخارجية، ويشمل هذا التعريف المخاطر القانونية -ويستثنى منها المخاطر الاستراتيجية ومخاطر السمعة، فمخاطر العمليات هي مخاطر ملازمة في جميع المنتجات والأنشطة والعمليات والخدمات التي يقدمها البنك وكذلك المتعلقة بنظم البنك التقنية، والتي تنتج عن عوامل داخلية بخلاف مخاطر الائتمان ومخاطر السوق والسيولة التي تنشأ من عوامل خارجية، ومراعاة لذلك، انتهج البنك استراتيجية تعتمد على المشاركة الفعالة من الادارة التنفيذية في إدارة هذا النوع من المخاطر لما لها من تأثير على مختلف أنشطة البنك، حيث يسعى البنك باستمرار للحد من تأثيرات مخاطر العمليات لتحقيق أهداف البنك الاستراتيجية وذلك من خلال:

- تحليل وتقييم كافة الانشطة التي تصاحب تنفيذ أعمال البنك والعمل على تخفيض التعرض لمخاطر العمليات.

مخاطر أمن المعلومات

مع التزايد المستمر في الاعتماد على تكنولوجيات الاتصالات والمعلومات التقنية وتسارع التطبيقات الرقمية وما يصاحبه من مخاطر ناشئة ومحتملة لشبكات وأمن المعلومات والمخاطر السيبرانية، تعمل إدارة أمن المعلومات بالبنك على دعم نمو خدمات البنك التقنية عن طريق تقليل مخاطر أمن المعلومات والأمن السيبراني وذلك بالتأكد من تطبيق أعلى معايير الحماية وأمن المعلومات داخل البنك والتي تشمل الإتاحة، التكامل، والسرية. مع العمل على تقييم المخاطر السيبرانية بشكل مستمر لضمان مستوى الامان في الخدمات او التقنيات المستخدمة من قبل البنك لتوفير الخدمات اللازمة للعملاء. ويشمل هذا التقييم لمخاطر أمن المعلومات النقاط التالية:

- تقييم الخدمات، المشاريع التقنية والتغييرات الجديدة التي يتبناها البنك لتطوير أو تحسين خدماته الالكترونية.
- تقييم مستوى الاستجابة لحوادث الأمن السيبراني بشكل دوري لضمان فعالية الإجراء.
- تقييم المستوى الأمني في الخدمات التقنية، وذلك عن طريق عمل إجراءات فحص للثغرات الأمنية واختبارات اختراق على الأنظمة ذات الحساسية العالية.
- تقييم المخاطر بشكل دوري والذي يستهدف قطاعات الأعمال وقطاع تقنية المعلومات للكشف عن أي مخاطر أمنية في الإجراءات أو ضوابط الأنظمة الأمنية.
- الاشراف على عملية الالتزام بالأدلة التنظيمية والتشريعات الصادرة بهذا الشأن والتأكد من تطبيق الضوابط المرتبطة بالأمن السيبراني.

- تقييم مخاطر العمليات المحتملة في المنتجات والخدمات القائمة والجديدة وأنشطة وعمليات ونظم تقنية المعلومات من خلال استخدام أدوات إدارة مخاطر العمليات بهدف التعرف على الفجوات التي قد تؤدي إلى خسائر تشغيلية والعمل على وضع الاجراءات التصحيحية لمنع حدوثها مستقبلا، وتقييم المخاطر الملازمة في أنشطة البنك المختلفة لمعالجة تلك المخاطر، وجمع البيانات المتعلقة بمؤشرات المخاطر الرئيسية بهدف متابعة ومراقبة مستوى التعرض لمخاطر العمليات كوسيلة انذار مبكر قبل حدوث الخطر.

- انتهاج أسلوب المبادرة الاستباقية من إدارة البنك في معالجة مخاطر العمليات.
- التقييم المستقل والمستمر للسياسات، والإجراءات وأداء أنشطة البنك التي تقدم بشكل مباشر أو من خلال طرف ثالث.
- الالتزام بتعليمات الجهات الرقابية والمعايير الدولية في إدارة مخاطر العمليات.
- تزويد الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة بالتقارير الدورية اللازمة لنتائج تقييم المخاطر والخسائر التشغيلية التي تعرض لها البنك والاجراءات التصحيحية لها.

مخاطر الاحتيال المالي

هي المخاطر الناشئة من احتمالية قدرة فرد أو جهة احتيالية بممارسة الخداع والتلاعب لسرقة البيانات الشخصية والاحتيال المالي من خلال القنوات الالكترونية لأغراض غير مشروعة بالاستغلال غير الأخلاقي لتحقيق مكاسب للمحتال، و يعمل البنك بشكل مستمر من خلال إدارة متخصصة لمكافحة الاحتيال وذلك من خلال تطبيق الضوابط التنظيمية الصادرة من البنك المركزي السعودي وتفعيل الأنظمة التقنية لمراقبة العمليات بناء على سلوك العميل للحد او منع العمليات الاحتيالية مع التقييم المستمر لأساليب الاحتيال المالي للحد من مخاطر الاحتيال ومنع وقوعها، وتشمل النقاط التالية المهام التي يتم العمل على تنفيذها بهذا الشأن :

- تقييم مخاطر الاحتيال المالي، من خلال مراجعة خطوات التنفيذ والحدود للمنتجات والخدمات التي يقدمها البنك بشكل خاص عبر الخدمات الالكترونية.
- الاستمرار في تطبيق أحدث الأنظمة للكشف والمنع للعمليات الاحتيالية وفقاً الضوابط التنظيمية.
- رفع مستويات الوعي لمخاطر الاحتيال وخلق ثقافة تجنب مخاطر تقنيات الاحتيال لدى عملاء البنك وكافة قطاعات أعماله.
- الالتزام بالأدلة التنظيمية والتشريعات الصادرة بهذا الشأن والتأكد من تطبيق الضوابط الخاصة بالإطار التنظيمي لمكافحة الاحتيال.

اقرارات مجلس الإدارة

إن مجلس إدارة البنك يؤكد ما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة البنك على مواصلة نشاطه.

في الختام يتشرف رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي وكافة سفراء وسفيرات البنك برفع أسمى آيات الشكر والتقدير لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود حفظه الله، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء حفظه الله لما يجده قطاع البنوك والمؤسسات المالية من عون ودعم وتشجيع، والشكر موصول لوزارة المالية ووزارة التجارة وهيئة السوق المالية والبنك المركزي السعودي.

كما يقدم رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي شكرهم وتقديرهم لكافة اصحاب المصالح على دعمهم وثقتهم الغالية. كما يشكرون سفراء وسفيرات البلاد على جهودهم المخلصة من أجل تطوير وتحسين الأداء وتحقيق أغراض البنك وأهدافه المنشودة.

الالتزام بلائحة حوكمة الشركات

يلتزم البنك ويعمل مجلس إدارته وفقاً لللائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية وتحديثاتها، واللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، والمبادئ الرئيسية للحوكمة في المؤسسات المالية الخاضعة لرقابة وإشراف البنك المركزي السعودي وتحديثاتها، وما يصدر من تعليمات وضوابط تنظيمية أخرى وبما يتوافق مع نظام الشركات وتحديثاته، وسياسات ووثائقه البنك ذات الصلة.

وقد التزم البنك بتطبيق جميع بنود اللوائح سالفة الذكر باستثناء الفقرة الفرعية (ب) المتعلقة بـ (الإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين) من الفقرة الفرعية (4) من الفقرة (أ) من المادة (90) وما يتعلق بذلك بالفقرة (ب) من ذات المادة بلائحة حوكمة الشركات، إذ تم الالتزام جزئياً بها من خلال الإفصاح عن إجمالي مكافآت كبار التنفيذيين المشار إليهم.

استمرارية الأعمال

يهدف البنك مراجعة وتحديث وتطوير مفهوم استمرارية الأعمال للوقوف على جاهزية البنك في حال الأزمات لا سمح الله. وخلال عام 2025م تم إجراء ثلاث اختبارات شاملة (الاختبار السنوي لخطط استمرارية الأعمال - الاختبار السنوي لخطط التعافي من الكوارث - الاختبار السنوي للأمن السيبراني) لضمان فعالية خطة استمرارية الأعمال حسب تعليمات البنك المركزي السعودي.

بالإضافة إلى ذلك، تم إجراء اختبار خطط التعافي من الكوارث واستمرت لمدة أربعة عشر يوماً على جميع العمليات وأنظمة تقنية المعلومات الرئيسية من خلال تحويلها إلى مركز البيانات الاحتياطي التابع للبنك.

كما أجرى البنك اختبار مفاجئ لخطط التعافي من الكوارث بناء على طلب البنك المركزي السعودي والذي استمر لمدة أربعة عشر يوماً وتضمن نقل جميع العمليات وأنظمة تقنية المعلومات الرئيسية إلى مركز البيانات الاحتياطي وتم اجتياز الاختبار بنجاح.

يقوم البنك بتدريب جميع سفراء البنك والشركات التابعة له على استمرارية الأعمال وكذلك نشر الوعي بين جميع السفراء فكلما زاد وعي السفراء باستمرارية الأعمال زادت مرونة تطبيق خطط وإجراءات استمرارية الأعمال حسب تعليمات البنك المركزي السعودي.

